



タレント・パートナー

外資メーカーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

外資メーカー

Job ID

1533494

Industry

Machinery

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 プラスして、計画的...

Refreshed

April 17th, 2025 15:25

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2294232】

【業務内容】

- ・複数の採用キャンペーンやプログラムの特定、開始、管理。
- ・HRビジネスパートナー（HRBP）やラインマネージャーと協力し、ビジネスの人材ニーズや課題を把握しながら、グローバル人材戦略をローカルレベルで実施するために必要な人材プロセスを提供する。
- ・採用プロセス全体の管理：採用キャンペーンの企画、マネージャーのサポートによる職務要件の概説、ソーシング・ソ

リレーションの特定と取り組み、質の高い求人広告の監督、候補者リストの作成、面接の実施、イベント後のフィードバックとコーチング、オファー交渉の促進、内定受諾後の募集終了など

- ・必要に応じて特定のポジションについて外部の人材紹介会社と連絡を取り、適切な職務概要が提供され、要件を満たす候補者が提供されていることを確認する。

- ・エンプロイヤーブランディング活動、大学とのリレーションシップ、アーリータレント、トレーニングプログラムをサポートする。候補者、採用マネージャー、人事担当者の経験を向上させるための新しい採用イニシアチブに取り組む。

Required Skills

- ・人材紹介会社でのコンサルタント経験3年以上

- ・自社での採用担当経験2年以上

- └年間対応ポジション数：100ポジション相当

- └年間充足ポジション数：40ー50ポジション相当

- ・求人作成、候補者サーチ、採用計画策定、面接及びオファー面談など、採用リクルーターとしての一通りの経験

- ・様々な採用戦略、手法、プラットフォームを駆使し、end to endのプロセス思考に優れ、複数のプロジェクトを管理した経験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします