CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

【東証プライム】海外人事スペシャリスト 兼 グローバル人材開発センター Project Specialist

Job Information

Recruiter
WorkView Inc.

Hiring Company
東証プライム上場企業（BtoC エンターティメント領域）

Job ID
1530897

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
8 million yen ~ 12 million yen

Work Hours
10:00~18:00

Holidays
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed
April 18th, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

募集背景

グローバルな事業拡大に伴い、海外組織強化の一環として、グローバル人事企画をリードできる人材を募集しています。国境を越えた人材マネジメント体制の構築と、グループ全体のグローバル化推進を担っていただくポジションです。

業務内容

【ポジション概要】

人事部門に所属し、海外人事の専門性を活かした企画・推進業務を担当するとともに、海外事業と人事部門の混成チームである「グローバル人材開発センター」にも所属し、プロジェクトの推進にも関わっていただきます。

【ミッション】

グローバルビジネスの拡大に貢献するための人材育成と環境整備を実行し、グループ全体のグローバル化を人事面から支援します。

具体的な業務内容

＜人事部門での業務＞
- 海外赴任に関する制度整備と運用体制の強化
- 海外現地法人の人事・報酬制度の企画と整備
- 海外HR担当者との情報共有・ナレッジ連携
- グローバル人材育成施策の企画・運営

＜グローバル人材開発センターでの業務＞
- グローバル人材採用施策の企画・運営
- グローバルスキル開発支援プログラムの設計・実行
- 海外事業向けの褒賞制度・就労環境整備プロジェクトの推進

仕事の魅力・組織の雰囲気

＜人事部門＞
•グローバル展開を支えるための土台づくりを担い、海外赴任者支援や現地法人との連携業務が中心です。
•多文化環境での業務が日常的に発生し、異文化理解を深めるチャンスが豊富です。
•少人数のチームながらスピード感をもってプロジェクトを進行し、語学力や実行力が活かせる環境です。

＜グローバル人材開発センター＞
•海外事業と人事部門が合同で構成する特別な組織。与えられた業務はほぼなく、課題設定からチームで行うプロジェクト型の働き方です。
•国際採用イベントなどの施策も手掛けており、業務領域は年々拡大中。
•柔軟なチーム編成で、プロジェクトごとに役割や参加メンバーを変更しながら活動しています。

働き方

•テレワークと出社を組み合わせたハイブリッド勤務体制を導入。個人のライフスタイルやワークスタイルに応じて柔軟に働けます。

•業務ツールとしては、オンライン会議、チャットなどのデジタルツールを活用しており、遠隔地でも支障なく業務を進行できます。

•海外法人スタッフとも日常的にやり取りがあり、業務対象は日本国内にとどまりません。海外出張の可能性もあります。

Required Skills

【必須】
・海外留学や現地駐在の海外生活経験、またはグローバルビジネスに関連する実務経験が3年以上ある方
・日系企業グローバル部門での人事経験もしくは外資企業でのHR実務経験が5年以上がある方
・ビジネスレベル以上の英語能力（TOEIC900点以上もしくは英検1級相当）※スコアより実力重視
・5人以上チームの管理職経験もしくはプロジェクトマネジメント経験がある方

【歓迎】
・エンターテインメント関連企業での勤務経験
・人事関連の法務関連知識と経験
・公認会計士（試験合格者含む）、税理士（科目合格含）、簿記検定等の資格

【求める人材】
・人事業務およびグローバル業務に大きな関心と経験がある方
・グローバル企業におけるHR業務に関係する経験がある方
・英語での実務あるいは事業経験がある方
・外国企業や多国籍人材との交渉や調整が得意な方
・動きの激しい環境、不確定要素の強い環境でも能動的に粘り強く行動できる方