CareerCross by JAC Recruitment

JAC Recruitment
グローバル企業・外資×ハイクラス転職
「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

新規事業　製品開発・量産化（フレキシブルセンサ ユニット/大阪・茨木）

日東電工株式会社での募集です。 商品企画・商品開発（技術系）のご経験のある方は...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
日東電工株式会社

Job ID
1530692

Industry
Chemical, Raw Materials

Job Type
Permanent Full-time

Location
Osaka Prefecture

Salary
6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
08:45 〜 17:30

Holidays
【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ◎初年度 4 〜9月入社の方：16日 10〜3月入社の方：8日 ◎2年目以降 弊社...

Refreshed
April 17th, 2025 03:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Technical/Vocational College

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2290342】
【担当製品】
・フレキシブルセンサ　デバイス：デバイスは柔軟樹脂センシング部分および電子回路および通信部分から構成されるハードウェアと制御ソフトウェアから構成されています。

【担当製品の詳細（用途・強み）】
・柔軟樹脂のみで構成される検知部分で、カメラや他の剛直なセンサでは判別できない対象物の大きな変位を直接検知します。

【職務内容】
・フレキシブルセンサ　デバイスの材料設計。及び設計妥当性確認と量産移行

【入社後まずお任せしたい業務】
・フレキシブルセンサデバイスの設計に携わって頂くため、現行製品について理解頂きます。柔軟樹脂部分の実験装置を用いたサンプル作り、妥当性検証のために電気特性評価と機械特性評価を実施頂き、一連の初期特性および加速環境下での耐久性を確認頂きます。

・また得られたデータを用いて、ISO9001に則った製品の設計検証レビューも実施して頂きます。

【将来的にお任せしたい業務/キャリアパスのイメージ】
・3年後：量産製品の立上げによる実績化を通じて、設計知識を蓄積し、新製品創出に貢献いただきたいと思います。

・5年後：新製品創出から事業を牽引する技術リーダーや職制長として活躍頂きたいと思います。

【業務のやりがい/アピールポイント】
・米国現地法人と日本チームは、二人三脚で原理設計・開発・量産化を進めており、製販一体組織の事業立ち上げのため、以下の経験が可能です。

日常的に活用できる技術英語を自然と体得できます。
部材ではない最終製品のゼロからのモノづくりの立上げを実践できます。
国際的に通用するプロジェクト推進の能力を磨く事ができます。
事業の収益性を意識した事業運営の視座を養えます。

【出張（国内/海外）】
・米国出張　1ヵ月/年2回程度

【テレワーク】
・実験業務は出社して実施する必要ありますが、事務処理は在宅勤務が可能なので、週1・２日程度は在宅勤務可能です

【フレックス勤務】
・実験業務の都合により、出社時間の調整は可能です。

【残業時間】
・月20時間程度

Required Skills

【必須（MUST）】
・デバイス、小型機器、ユニット等の設計・検証・量産移行のご経験
※製品分野は不問
・海外法人とやり取り可能な英語力（技術用語での読み書き、日常会話）

【歓迎（WANT）】
・センサデバイスの設計経験
・品質保証部門と協業しての、製品品質の作り込み、保証ロジック構築

Company Description

ご紹介時にご案内いたします