



新規事業・国内外営業（医療・自動車等分野向けフレキシブルセンサ/大阪・茨木）

日東電工株式会社での募集です。事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

日東電工株式会社

Job ID

1530690

Industry

Chemical, Raw Materials

Job Type

Permanent Full-time

Location

Osaka Prefecture

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

08:45 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます ◎初年度 4～9月入社の方：16日 10～3月入社の方：8日 ◎2年目以降 弊社...

Refreshed

April 3rd, 2025 18:23

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2246771】

【担当製品】

・フレキシブルセンサおよびその技術を用いた応用製品。

【担当製品の詳細（用途・強み）】

・柔軟性に優れたセンサで人体の関節角度のような曲げを精度よく計測できます。例えばヘルスケア領域では、人体の関節角度や生体電気信号に基づく、運動効果の可視化デバイス等に利用されています。

【職務内容】

・フレキシブルセンサ技術を用い応用製品およびセンサの国内外顧客への営業・新規顧客開拓

【入社後まずお任せしたい業務】

・まずは人体モーション向け応用製品とセンサ単体の新規顧客開拓、テーマ化に携わってもらいます。拡販だけでなく、マーケティング組織として次の開発テーマのための顧客課題・開発要件を獲得し、社内関連部門と連携して売上実績化、新規テーマアップの業務に取り組んでいただきます。

【将来的にお任せしたい業務/キャリアパスのイメージ】

・フレキシブルセンサの営業・製品企画のリーダー

【業務のやりがい/アピールポイント】

・新規事業の製販一体組織だからこそ、新規顧客獲得、顧客課題抽出、開発要件定義および米国にあるR・D・製造・寝室部門との調整まで営業業務を中心に新規事業開発の幅広い業務領域・実績化に関われます。

・また米国R&D部門はベンチャー出身の米国籍メンバーも多い組織で新規テーマ立ち上げを担当しながら、様々な挑戦や成長ができる環境です。

働き方

【出張（国内/海外）】

・大阪→東京：2・6回/月 滞在日数は2・3日/回
・海外：2か月に1回 滞在日数1週間/回

【テレワーク】

・平均すると週1日ほど使用しているメンバーがいます

【フレックス勤務】

・コアレスフレックス制を導入しており、上長と相談の上、ご家庭のご事情、海外業務都合などに合わせ柔軟に利用しています。

【残業時間】

・時期にもよりますが、月平均20時間となります。

・ただし、他メンバーのサポートを加えるなど平準化は図っていますが、特に新規事業であるためテーマ判断が必要な場合に少し残業が増える時期もあります。

Required Skills

【必須（MUST）】

・B2Bメーカーでの新規製品の営業経験、新規顧客への営業経験
・ビジネスレベルの英語力（海外顧客・海外メンバーとのコミュニケーション有）

【歓迎（WANT）】

・事業計画立案（P/Lシミュレーション等）経験

Company Description

ご紹介時にご案内いたします