



【800～2000万円】 【社内SE】 Senior Manager IT

IT系プロジェクトマネージャーのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1530553

Industry

Petrochemical, Energy

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 20 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:40

Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 ※詳細は下記ご確認ください ▼入社した日付：有給...

Refreshed

April 3rd, 2025 18:21

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2286965】

主な役割と責任（英語必須）

ITシニアマネージャーの役割は、IT部門内でのリーダーシップの役割であり、当初は約10～15名のチームを管理します。この役割は、東京のデータ、ITオペレーション、ITデリバリーチームをリードし、ビジネスチームのニーズに応じたシームレスで統合されたサービスを提供することです。

- ・ シニアステークホルダー、特に取引部門の責任者や副MDとの日常のビジネス関係を管理します。
- ・ ステークホルダーと連携し、デリバリーの期待や制約を理解し、ビジネス価値を提供しつつ、強いエンジニアリング重視、品質、自動化、リリース管理コントロールを考慮した漸進的でアジャイルなデリバリーロードマップを開発します。

- ・チームメンバー、ベンダーパートナー、ビジネスユーザー、広範なITチームと協力し、各システムの変更プログラムを合意し、その実行と合意された作業ポートフォリオの配信を監督します。

- ・プロジェクトチーム、コンサルタント、請負業者、およびデータウェアハウジング・分析、プラットフォームエンジニアリング、DevSecOps、ITオペレーションを担当する内部チームとの良好な協力が求められます。

- ・時折、シニアマネージャーは大規模なプロジェクトやプログラムをリードし、予想される成果を時間通りかつ予算内で達成するためのデリバリー保証を提供します。

- ・チームの日常管理と、SVP ITが設定したビジョンに沿った機能の将来の開発に関するリーダーシップと方向性を提供します。これは、さまざまなバックグラウンドを持つ個々のメンバーが、複数のグローバルロケーションとタイムゾーンにまたがります。

- ・構造、プロセス、チームや個人の能力を評価し、改善を実施し、効率性を高め、デリバリー結果を最大化します。

- ・シニアマネージャーは、チームの方向性と優先事項が明確に理解されていることを保証し、これらの目標を達成するためにチーム内にポジティブな文化を創造します。リーダーシップチームを指導・育成し、モチベーションを高め、仕事の質を計画、管理、保証します。

- ・この役割は、承認された人員、ソフトウェア、サービスの予算を管理し、毎年の年間計画の策定にも貢献します。

Required Skills

ITシニアマネージャーとして、次の経験が必要です：

- ・取引所、投資銀行、またはティア1ベンダー/コンサルティング会社内でのIT機能をリードし管理する最低15年の経験。
- ・情報技術またはプロジェクト/プログラムデリバリーに関する学士号または同等の専門資格。
- ・異なる専門分野のスキルセットを持つ技術チームをリードし、計画、追跡、管理し、合意された目標を達成する能力。
- ・金融および物理商品（電力、ガス、石炭、LNG、または物理石油を含む）の取引ライフサイクルに対する良好な理解。
- ・クラウドPaaSおよびIaaS、ソースコード管理、ビルドおよびリリース管理、テスト自動化など、さまざまなソフトウェア開発アーキテクチャ、ツール、およびフレームワークに対する親しみ。
- ・英語能力が望ましい。

人物像

- ・自発的で、高いモチベーションを持ち、適応力があり、責任感が強く、高い倫理観を持って行動する。
- ・チームの成果を最適化する能力を持つ強力なリーダーおよび人材管理者。

高い感情知能。

- ・相互に有益な深いステークホルダー関係を築く能力。
 - ・自信に満ち、効果的なコミュニケーターであり、専門的で親しみやすい態度を持つ。
 - ・シニアステークホルダーに対して重要なメッセージを伝える能力を持つ優れたコミュニケーションスキル（口頭および書面）。
- 機能的および技術的リソースと協力して問題を解決する能力、実践的なアプローチとデリバリーマインドセットを持つ。
- ・取引環境でプレッシャーの中で働く能力。
 - ・必要に応じてシンガポールやロンドンに出張する意欲がある。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします