



SUPPORT YOUR FIRST CAREER IN JAPAN
Hotel front desk / English Teacher / Inexperience welcomed
Make a step towards your future career

【関西エリア】 アクセス抜群、天然温泉やご当地メニューを取り朝食があるホテルのフロントスタッフ（大阪・京都・神戸・奈良）

約半数が異業種出身の未経験入社、研修充実、長期休暇あり、有給推奨、産育休完備

Job Information

Recruiter

j Career Co.,Ltd.

Hiring Company

大手ホテル関連企業

Job ID

1529090

Industry

Hotel

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

3 million yen ~ 4 million yen

Work Hours

三交代シフト制 例：早番） 7:00～16:00 遅番） 13:00～22:00 ナイト） 22:00～翌朝9:00

Holidays

週休二日制（1ヶ月約8日間）夏季・冬季休暇、有給休暇、産前産後・育児休暇、介護休暇、永年勤続特別休暇、慶弔休暇等

Refreshed

March 26th, 2025 09:25

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

具体的な業務内容

◆フロント業務

- ・チェックイン・チェックアウト対応
- ・電話・Webでの予約案内
- ・金銭管理
- ・各部門のヘルプ対応
- ・その他客室や設備管理

※その後の変更の範囲：会社の定める業務

【企業紹介】

圧倒的なブランド力を持つホテル・宿泊施設を、全国に約90施設以上展開。
東証プライム上場企業としての安定した経営基盤を活かし、業界トップクラスの飛躍を続けています。
海外旅行者のインバウンド需要などを視野に入れて、100施設を目指して拡大中！
成長と一緒に支えていただける新しい仲間を積極採用中です。

【未経験でも安心の研修あり！】

入社後は未経験の方も安心してスタートできる研修制度があります。
業界トップクラスのホテル運営ノウハウを持つ当社だからこそ、初心者から一流のスキルを身に付けられます！

=入社の流れ=

○. 入社後研修

入社ガイダンスの主なカリキュラム：コンプライアンス、就業規則、人事制度、同時期入社同士の交流など

○. 配属先ホテルにてOJTで育成

先輩の指導を受けながら少しずつ経験を積んでいきましょう。

○. 他にも様々な研修あり

- ・階層別研修
- ・動画で学ぶ

など様々な研修をご用意していますので 継続的にスキルアップできます。

≪約半数が未経験入社です≫

ホテルスタッフとして活躍している社員のうち、約半数が職種未経験から始めています。
前職は、アパレル販売、作業療法士、飲食店接客、消防官、旅行代理店、幼稚園教諭、建設機器レンタル営業など ご経歴も様々。

中途入社の手帳など一切なく活躍できる社風ですので、ご安心ください。

Required Skills

【応募資格】

- ・社会人経験
- ・日本語（JLPT N2レベル）の会話が可能な方

【活かせる経験・スキル】

○接客業の経験

○英語・中国語・韓国語などの語学力

【求める人物像】

☆柔軟な対応や考え方ができる方

☆チームワークを重視する協調性のある方

☆考えたことを行動に移すチャレンジ精神がある方

☆代案を考えるなどの提案力がある方

☆転勤可能な方（全国各地に拠点を展開／月2万円の家賃で住める寮・社宅制度や食事補助あり）

※エリア限定用も相談可能です

屋内原則禁煙（喫煙室あり、ただし勤務地により設置状況が異なる）

就業場所変更の範囲：全拠点および会社が定める場所

Company Description