



SUPPORT YOUR FIRST CAREER IN JAPAN
 Hotel front desk / English Teacher / Inexperience welcomed
 Make a step towards your future career

【北海道エリア】 ご当地メニューを取り入れた朝食や自慢の大浴場があるホテルのフロントスタッフ（札幌、小樽、函館）

約半数が異業種出身の未経験入社、研修充実、長期休暇あり、有給推奨、産育休完備

Job Information

Recruiter

j Career Co.,Ltd.

Hiring Company

大手ホテル関連企業

Job ID

1529037

Industry

Hotel

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hokkaido

Salary

3 million yen ~ 4 million yen

Work Hours

三交代シフト制 例：早番） 7:00～16:00 遅番） 13:00～22:00 ナイト） 22:00～翌朝9:00

Holidays

週休二日制（1ヶ月約8日間）夏季・冬季休暇、有給休暇、産前産後・育児休暇、介護休暇、永年勤続特別休暇、慶弔休暇等

Refreshed

March 25th, 2025 16:36

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

具体的な業務内容

◆フロント業務

- ・チェックイン・チェックアウト対応
- ・電話・Webでの予約案内
- ・金銭管理
- ・各部門のヘルプ対応
- ・その他客室や設備管理

※その後の変更の範囲：会社の定める業務

【企業紹介】

圧倒的なブランド力を持つホテル・宿泊施設を、全国に約90施設以上展開。
東証プライム上場企業としての安定した経営基盤を活かし、業界トップクラスの飛躍を続けています。
海外旅行者のインバウンド需要などを視野に入れて、100施設を目指して拡大中！
成長と一緒に支えていただける新しい仲間を積極採用中です。

【未経験でも安心の研修あり！】

入社後は未経験の方も安心してスタートできる研修制度があります。
業界トップクラスのホテル運営ノウハウを持つ当社だからこそ、初心者から一流のスキルを身に付けられます！

=入社の流れ=

○. 入社後研修

入社ガイダンスの主なカリキュラム：コンプライアンス、就業規則、人事制度、同時期入社同士の交流など

○. 配属先ホテルにてOJTで育成

先輩の指導を受けながら少しずつ経験を積んでいきましょう。

○. 他にも様々な研修あり

- ・階層別研修
- ・動画で学ぶ

など様々な研修をご用意していますので 継続的にスキルアップできます。

≪約半数が未経験入社です≫

ホテルスタッフとして活躍している社員のうち、約半数が職種未経験から始めています。
前職は、アパレル販売、作業療法士、飲食店接客、消防官、旅行代理店、幼稚園教諭、建設機器レンタル営業など ご経歴も様々。

中途入社の手帳など一切なく活躍できる社風ですので、ご安心ください。

Required Skills

【応募資格】

- ・社会人経験
- ・日本語（JLPT N2レベル）の会話が可能な方

【活かせる経験・スキル】

○接客業の経験

○英語・中国語・韓国語などの語学力

【求める人物像】

☆柔軟な対応や考え方ができる方

☆チームワークを重視する協調性のある方

☆考えたことを行動に移すチャレンジ精神がある方

☆代案を考えるなどの提案力がある方

☆転勤可能な方（全国各地に拠点を展開／月2万円の家賃で住める寮・社宅制度や食事補助あり）

※エリア限定用も相談可能です

屋内原則禁煙（喫煙室あり、ただし勤務地により設置状況が異なる）

就業場所変更の範囲：全拠点および会社が定める場所

Company Description