



製品開発エンジニア（一般職）

イギリス本社 自動車駆動系部品のグローバルサプライヤー

Job Information

Hiring Company

GKN Driveline Japan Co., Ltd.

Job ID

1528078

Division

開発部門 機械部品開発課 (eパワートレイン)

Industry

Automobile and Parts

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tochigi Prefecture, Tochigi-shi

Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

Refreshed

March 31st, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

配属先と職種 / Position

役職名：製品開発エンジニア（一般職） / Product Development Engineer (Staff)

部署：開発部門 機械部品開発課 (eパワートレイン)

Section : Mechanical Component Development (ePowertrain)

Department : Engineering

採用経緯/Hiring background : 組織強化のため追加補充/Additional for organization strengthening

チーム構成/Team member

9名（管理職4名（40～50代）、一般職5名（20～30代）うち派遣1名） ※担当上司は、日本人
Maanger 4 (40-50 years) Staff 4 (20-30years) Total 9 member including an Agency staff People maanger: Japanese

職務内容/Job Description

当社のエンジニアリングチーム強化のため、栃木県栃木市大光寺町を拠点とする機械開発エンジニアを募集しています。このポジションでは、製品開発エンジニアとして、製品の機械的内容が仕様に準拠していることを確認する責任を負います。仕様適合の証拠は、シミュレーションおよび/または物理的テストによって生成されます。取扱製品：「多板式LSD」など、ePowertrain製品群（トルク製品）の開発を担当していただきます。お客様：主に、日本の自動車メーカー（OEM）向けとなります。

To strengthen our engineering team we are looking for a Mechanical Development Engineer based in Daikoji, Tochigi pref. in Japan.

In this position you will be responsible for the mechanical product engineer ensures the compliance of the mechanical content of the product with its specification. Evidences are generated by simulation and / or physical testing.

Products: Multiplate LSD (Limited Slip Diffrencial) - ePowertrain, Torque products

Customer: Japan OEMs

主な役割/Key Responsibilities

1. 開発課題の解決設計
2. プロジェクト管理
3. 個人の能力開発
4. テスト手順の作成
5. データ収集と分析
6. 機能上の問い合わせ対応
7. パフォーマンスの管理
8. 社内及び顧客との関係性管理
9. 顧客要件の文書化と管理

1. Engineering Solutions Design
2. Project Management
3. Personal Capability Building
4. Test Procidures Creation
5. Data Collection and Analysis
6. Responce for Functional Question
7. Performance Management
8. Internal Client Relationship Management
9. Custommer Requirement Documentation and Tracking

職務内容詳細/Job Description Detail

1. 要求仕様の明確化の支援
仕様検討書の作成・発行
2. 構想設計
客先要求に応じた適用と改良
3. 開発日程情報の提供
4. 開発費の見積もり
5. 試作設計
過去のプロジェクト情報（不具合対策・生産性・原価低減等）の調査
計画図の作成・発行
設計検証（FEM解析・相場比較・設計FMEA等）の作成・実施
特許出願・抵触調査
設計仕様及び設計検討の結果をまとめて「設計品質確認報告書（試作）」を作成・発行
実験要求書の作成・発行
6. DR#2の開催
デザインレビュー結果報告書（試作）の作成・発行と残存課題の解決
7. 試作図、見積もり部品表の作成・発行
8. 試作手配及び試作品の品質確認
9. 量産設計
設計仕様、設計検討の結果及び実験結果をまとめて設計品質確認報告書（正規）を作成・発行
10. DR#3の開催
デザインレビュー結果報告書（正規）の作成・発行と残存課題の解決
11. 正規図、部品表の作成・発行
12. QA Matrixの作成・支援
13. 設計変更検討
14. VAVE案件の抽出・成立性検討
15. 市場不具合解決の支援

1. Customer requirements clarification support
Specification consideration and submission
2. Concept design
Application and improvement based on customer requirements
3. Sharing customer schedule information
4. Engineering development cost estimation
5. Prototype design
Lessons learned investigation
Concept drawing creation and submission
Design feasibility (FEA, Similar products Comparison, DFMEA)
Patent proposal, patent infringement investigation
Design feasibility confirmation report creation, submission
Test request submission, support
6. Desig review #2 (proto)

- Design review conclusion creation, submission and remaining tasks solving
- 7. Proto drawing and quotation part list creation, submission
- 8. Prototyping order and quality confirmation
- 9. Series production design
 - Design feasibility confirmation report creation, submission
- 10. Design review #3 (Series)
 - Design review conclusion creation, submission and remaining tasks solving
- 11. Series drawing and part list creation, submission
- 12. QA matrix creation and support
- 13. Design change feasibility study
- 14. VAVE item proposal and feasibility study
- 15. Market issues solving support

雇用形態

・ 正規社員：1名/ Permanent worker :1 person
 入職希望日:2025年5月1日～
 Planned hiring date:1st May 2025

想定年収(賞与込み)/Annual Salary including Bonus

- 一般職
- ・ 基本給：30.0万～42.0万（年収：360万円～504万円）（経験、能力に応じて決定）
 - ・ 賞与：基本給の4.0カ月分/年（2024実績）（支給月 7月・12月）
 - ・ 賞与込み想定年収：480万円～672万円（残業代は除く）

Staff level

- ・ Based Monthly Salary: JPY 300,000 – 420,000
- ・ Annual Salary: JPY3.6m -5.0m
- ・ Bonus : Based monthly salary x 4.0months (2024 actual)
- ・ Total Annual Salary including bonus: JPY 4.8m – 6.72m

勤務時間/Working Time

8:30～17:20（時間外勤務あり、フレックスタイム制）
 8:30 - 17:20 (Over work, Flexible time)

勤務地/Working location

大光寺事業所：栃木県栃木市大光寺町1150番地
 ※基本は出勤（在宅勤務制度あり）
 ※東武宇都宮線「壬生駅」下車 車で5分(3.5km)
 ※東北自動車道「栃木インター」、北関東自動車道「壬生インター」より車で10km

Daikoji Technology Centre, 1150 Daikoji, Tochigi City, Tochigi-ken Japan
 * Basically, requirement working at office (Telecommuting system available)
 Mibu station (Tobu Utsunomiya line) 5 min by car (3.5km), 10km from Tochigi IC/Mibu IC

会社休日/Holiday

土曜日、日曜日、他は弊社年間カレンダーに基づく
 Saturday, Sunday, other holiday is based on GKN calendar.

平日の祝祭日は出勤、ゴールデンウィーク・夏季休暇・年末年始休暇：各々9～10日
 No national holiday, GW, Summer holiday and Year end new year holiday : 9 - 10 days each.

備考/Note

連携拠点：日本（大光寺事業所、（栃木市）本社栃木工場（栃木市）、常滑工場（愛知県））、
 海外：インド、ドイツ、スペイン、イタリア、アメリカ、スウェーデン
 顧客：国内OEM、海外OEM、他グローバル企業サプライヤを含む
 海外拠点との会議：参加の頻度は少ないが、夕刻以降に開催される会議に出席する場合がある
 （欧州、アメリカ時間に合わせた日本時間19:30 - 22:30の間のオンライン打ち合わせ等）
 国内出張：自動車メーカーなど（3か月に1回）
 海外出張：欧州、アジア、アメリカ（発生頻度：ほぼ無し）
 残業：基本的には残業なし。フレックスタイム制。（月内で精算時、所定時間を超過した場合、時間外手当として支給）
 通常は大光寺事業所に出社。（在宅勤務制度：条件付きであり）
 県外からの転居者には、入社支度金を支給
 諸手当：家族手当支給（1人目12500円、2人目+3000、3人目以降+1500）
 住宅手当：無し
 年金：確定拠出年金、確定給付年金

Relationship site : Japan (Daikoji office, Tochigi plant, Tokoname plant), India, Germany
 Spain, Italy, USA, Switzerland

Customer : Domestic and overseas OEM, including global suppliers.

Meeting with oversea GKN site : There is a possibility set time slot on Japan evening time over.

Domestic biz trip : Japanese OEM (1 time per 3 months)

Oversea biz trip : EU, Asia, USA (Frequency : low)

Over work : In case of staff, no over work, in general flexible time.

Basically, require working from office. (have regulation for work at home programme for illness and other special reasons)

Pay relocation fee for the person relocate to Tochigi

Allowance: Family allowance (Housing fee : None)

採用面接/Interview

選考面接回数・対応者

1次面接：採用担当マネージャー、人事チーム（日本語） Teamsまたは対面（日本語面接）

最終面接：開発部門上位者（日本語面接） Teamsまたは対面

First round interview: hiring manager, HR team (in Japanese) Teams or face-to-face (interview in Japanese)
Final interview: senior member of development department (interview in Japanese) Teams or face-to-face

Required Skills

応募資格: 下記の条件全てに当てはまる方

1. 理工系の高専、大学、大学院卒で、機械／電気／電子／メカトロニクス専攻の方
2. 同様の業種での実務経験者（3年以上）
※パワートレイン系の開発業務経験者を希望（もしくはトランスミッションなど近い機能の製品経験者）
3. 日本の自動車運転免許証をお持ちの方
4. 英語スキル：初級レベル可

※今回は「CAD」作業はありません。専門のCADチームメンバーが対応します。機械要素の知識に基づいて図面のチェック指導が出来る方を求めます。

Requirements: Meet all items below

1. Master's in engineering (Mechanical / Electrical / Electronics, Mechatronics) / master's in physics or similar
 2. Experienced practitioner able to work unsupervised (Over 3 years)
- *Request : Powertrain development experience/knowledge
3. Driver's license in Japan
 4. English level: basic level (no requirement highly level)

No requirement 'CAD' skill & work, we have CAD team members. The candidate must be able to provide guidance on checking drawings based on knowledge of machine elements.

Company Description