

 WorkView Inc.

グローバルモビリティ日本リージョンマネージャー(海外勤務制度の構築/統合・運用管理・オペレーション)

出社と在宅ハイブリッド・日本・米国・英国・オーストラリアなどのグローバルチーム

## Job Information

**Recruiter**

WorkView Inc.

**Hiring Company**

東証プライム上場企業

**Job ID**

1526454

**Industry**

Internet, Web Services

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

10 million yen ~ 14 million yen

**Work Hours**

8:50~17:20 (実働7時間45分、休憩45分)

**Holidays**

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

**Refreshed**

March 11th, 2025 17:16

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Executive

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

募集背景

当社はM&Aを積極的に進める中で、グループ内に複数の海外勤務制度が並行して運用されており、制度の統合が重要な課題となっています。今回、日本リージョンにおいても、従来の枠組みにとらわれず、よりグローバルな視点での制度設計・運用を推進するため、新たなリージョンマネージャーを募集します。

本ポジションでは、高い専門性を活かし、制度統合の戦略立案からオペレーションの最適化、さらには関係各所との調整まで幅広く携わっていただきます。変革期にある当社のグローバルモビリティ推進をリードし、より合理的で柔軟な制度の構築に貢献していただける方をお待ちしています。

【配属組織について（概要・ミッション）】

■米国、英国、オーストラリアなど日本・海外にチームメンバーが在籍

大型M&Aの実施等によりグループ内に複数の海外勤務制度が併存する形になった現状において、それら制度の統合や運営の最適化の推進、それに伴うトランジション推進、オペレーション部門やその他関連部署等との連携等がこのチームのミッション。

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

グループ・グローバルに共通基盤として展開していく新たなグローバルモビリティ制度構築やその運営を遂行することで、グループ全体のビジネス推進円滑化やコスト削減、海外勤務やその関連業務を行う従業員のEX（エンployeeエクスペリエンス）向上などを価値として提供。

【職務概要】

グループ全体の海外勤務制度(グローバルモビリティ制度)の構築と統合・運用管理を担い、グローバルに最適な制度設計とスムーズな運用を推進するポジションです。既存の複数制度を統合し、新たな制度の企画・導入をリードするとともに、システム導入プロジェクトにも関与いただきます。

【職務詳細】

- (1)海外勤務制度(グローバルモビリティ制度)の構築/統合・企画運用管理
  - ・M&Aに伴い並行して運用されている個社の制度の違いを分析し、最適な統合方針を策定
  - ・日本リージョンの海外勤務制度と各制度の調整・統合の推進
  - ・各リージョンの代表者と連携し、グローバルで適用可能な制度の設計
  - ・制度の改訂・改善を通じたオペレーションの効率化
- (2)海外勤務者の管理・サポート（現行制度におけるオペレーション）
  - ・日本リージョンの海外勤務者(主に日本からのOutbound)向け制度の運用・管理
  - ・赴任者の給与・税務・ビザ管理における各部門・外部パートナーとの連携
- (3)システム(AssignmentPro)導入プロジェクトへの参画
  - ・Waveアプローチでの段階的導入の推進
  - ・既存プロジェクトの継続・改善、関係各所との調整
- (4)グローバルチームとの協働
  - ・日本・米国・英国・オーストラリアなどのグローバルチームと連携し、制度改革を推進

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ・グループ全体の規模感でグローバルモビリティの専門性を高めることができる
- ・日本での大きなトランジションをリードする経験の機会があり、チェンジマネジメントのスキルの向上や深化ができる
- ・グローバルメンバーの中で仕事をする中で、グローバルな仕事の進め方やコミュニケーションスタイルなどを学ぶ機会となる
- ・当該領域で上位職にチャレンジする他に、この経験を基にグローバルHRや日本リージョンHRの他機能へ経験を広げるようなキャリアパスにグループ内でチャレンジすることも可能

【働く環境】

- ・出社と在宅のハイブリッド勤務を想定。出社は業務上並びにチーム内コミュニケーションの必要性に応じて判断するが出社頻度は2-3日/週を想定

## Required Skills

【必須条件】

- ・海外勤務制度/グローバルモビリティ領域の実務経験(5年以上)

<例>

海外勤務制度の運用・管理、赴任者の給与・税務・ビザ対応など(制度設計・統合・運用の経験がある方歓迎)

- ・プロジェクトマネジメントのご経験
- ・グローバルチームとの協働経験もしくはビジネス会話で使用できる英語スキル（TOEIC800以上）
- ・国内外の多くのステークホルダーと良好な関係構築・協業ができるコミュニケーションスキル

【歓迎条件】

- ・大企業での人事・労務業務経験10年以上
- ・日本並びに諸外国のイミグレーション、税務、法令等に関する広範な知識
- ・ITインフラとしてAssignmentProの使用経験

【その他職種特有】

- ・迅速に行動し、成功に向けて失敗から学ぶ
- ・敬意を持って、積極的に発言し、他者の意見を真摯に聞く
- ・ステークホルダーに共感し、協働してイノベーションを創出する

【最終学歴】

大卒以上

---

Company Description