



## 中途採用責任者ポジション

### Job Information

**Recruiter**

United World Inc

**Job ID**

1525269

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 10 million yen

**Refreshed**

March 7th, 2025 15:45

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【業務内容】**

人事中途採用責任者としてプレイングマネージャーとしての役割を期待します。代表等の経営層直下で年間約100名規模の中途採用を達成することがミッションとし、採用戦略立案から実行、メンバー4名のマネジメントを行なっていただきます。長期的なキャリアパスとして、組織開発、従業員エンゲージメント、パフォーマンスマネジメントなど、幅広い人事領域への挑戦の機会があるポジションです。

**① 中途採用戦略の策定と実行**

- ・ CHRO直下での、組織のビジョンと目標に合わせた採用計画の立案。
- ・ 採用チャネルと方法の最適化（求人広告、ヘッドハンティング、リファラル採用など）。
- ・ 採用プロセスの管理と改善（面接手法、評価基準、オンボーディングプロセスなど）。
- ・ 候補者獲得業務（エージェントコントロール・ダイレクトリクルーティング）

**② チームリーダーシップ**

- ・ 採用チームの指導と管理。
- ・ チームメンバーのキャリア開発とモチベーションの維持。

**③ データ駆動型アプローチの推進**

- ・ 採用関連データの分析と活用。
- ・ 効果的な採用メトリクスとKPIの設定。

**【特徴】**

役員直下でのHR経験が可能です！

- ・〈年4回（3ヶ月に1回）の評価制度〉多くの方が入社半年以内に昇級昇格！人に投資する制度にこだわり
  - ・〈人事もインセンティブ対象〉3ヶ月に1回の評価に合わせて支給
  - ・〈ハイブリッドワーク〉個人の生産性を重視し、月数回程度のリモートワークに柔軟に対応！
  - ・〈自己資本100%経営〉意思決定スピード早い部分が特徴
  - ・〈グローバル〉社内4分の1が外国籍、開発チームは英語公用語、GAFAM出身などCTOクラス7名以上
- 

## Required Skills

### 《必須（Must）》

- ・ 中途採用の実務経験3年以上

### 《歓迎（Want）》

- ・ 成長フェーズの企業での中途採用実務経験 ・ ビジネス職中途採用の管理者のご経験
- ・ 経営思考：高速な事業環境での採用戦略策定に対応できる経営的視点。
- ・ 問題解決能力：困難な状況下でも柔軟に対応し、創造的な解決策を見出せる能力。
- ・ コミュニケーション能力：役員やチームメンバーと効果的にコミュニケーションを取り、協力して業務を遂行できること。

### 《人物像（Personality）》

- ・ 同社のビジョン・ミッション・バリューに共感いただける方
  - ・ 生成AIやITへの興味があり、ご自身でも業務で活用している方
  - ・ 常に成長意欲を持ち、量を変えていく思考を持っている方（行動指針：己を超える）
  - ・ 候補者や会社理解に妥協せず向き合い続ける方（行動指針：信頼を築け）
  - ・ 難しい状況でもまず「どうやったらできるか」を考える方（行動指針：本質に向かえ）
  - ・ 挑戦的な目標の方がやりがいを感じる方
  - ・ 人が好き、チームが好きの方
- 

## Company Description