



中途採用責任者ポジション

Job Information

Recruiter

United World Inc

Job ID

1525269

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

April 18th, 2025 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

人事部中途採用責任者としてプレイングマネージャーとしての役回りを期待します。代表等の経営層直下で年間約100名規 模の中途採用を達成することがミッションとし、採用戦略立案から実行、メンバー4名のマネジメントを行なっていただき ます。長期的なキャリアパスとして、組織開発、従業員エンゲージメント、パフォーマンスマネジメントなど、幅広い人事 領域への挑戦の機会があるポジションです。

①中途採用戦略の策定と実行

- ・CHRO直下での、組織のビジョンと目標に合わせた採用計画の立案。
- ・採用チャネルと方法の最適化(求人広告、ヘッドハンティング、リファラル採用など)。
- ・採用プロセスの管理と改善(面接手法、評価基準、オンボーディングプロセスなど)。
- ・候補者獲得業務(エージェントコントロール・ダイレクトリクルーティング)
- ②チームリーダーシップ
- ・採用チームの指導と管理。
- ・チームメンバーのキャリア開発とモチベーションの維持。 ③データ駆動型アプローチの推進
- ・採用関連データの分析と活用。
- ・効果的な採用メトリクスとKPIの設定。

【特徴】

役員直下でのHR経験が可能です!

- 〈年4回(3ヶ月に1回)の評価制度〉多くの方が入社半年以内に昇級昇格!人に投資する制度にこだわり
- ・〈人事もインセンティブ対象〉3ヶ月に1回の評価に合わせて支給
- ・〈ハイブリッドワーク〉個人の生産性を重視し、月数回程度のリモートワークに柔軟に対応!
- ・〈自己資本100%経営〉意思決定スピード早い部分が特徴
- ・〈グローバル〉社内4分の1が外国籍、開発チームは英語公用語、GAFAM出身などCTOクラス7名以上

Required Skills

《必須(Must)》

・中途採用の実務経験3年以上

《歓迎(Want)》

- ・成長フェーズの企業での中途採用実務経験 ・ビジネス職中途採用の管理者のご経験 ・経営思考 :高速な事業環境での採用戦略策定に対応できる経営的視点。
- ・問題解決能力:困難な状況下でも柔軟に対応し、創造的な解決策を見出せる能力。
- ・コミュニケーション能力 :役員やチームメンバーと効果的にコミュニケーションを取り、協力して業務を遂行できるこ

《人物像(Personality)》

- ・同社の ビジョン・ミッション・バリューに共感 いただける方
- ・生成AIやITへの興味 があり、ご自身でも業務で活用している方
- ・常に成長意欲を持ち、量を質に変えていく思考を持っている方(行動指針: 己を超えろ)
- ・候補者や会社理解に妥協せず向き合い続ける方(行動指針:信頼を築け)
- ・難しい状況でもまず「どうやったらできるか」を考える方(行動指針:本質に向かえ)
- ・挑戦的な目標の方がやりがいを感じる方
- ・人が好き、チームが好きな方

Company Description