



<急募/4~5月入社歓迎！> ネットワークエンジニア

テクノロジー企業成長率ランキング 3年連続4度目の受賞

Job Information

Hiring Company

GRCS Inc.

Job ID

1524139

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary

4.5 million yen ~ 6 million yen

Holidays

完全週休2日制（土日祝）

Refreshed

March 5th, 2025 09:12

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

フルフレックスや時短正社員制度で働きやすさを追求
フラットでオープンな社風！部署/役職をまたいでいつでも気軽にすぐチャット
攻めの姿勢で守りのサービスを提供！チャレンジ精神溢れるメンバー

【募集背景】

社会情勢の変化に伴い、セキュリティ対策への関心の高まりから、弊社セキュリティソリューションへの引き合いを多くいただいております。
お客様の7割は大手企業やグローバル企業で直受けのプロジェクトになっております。
より多くのお客様の声にお応えし、日本企業の「守り」の部分を強化するというミッションをともに実現してくれるネットワークエンジニアを増員のため急募いたします。

【仕事内容】

大手クライアント企業におけるネットワークの設計・構築・運用、また検証に関わるエンジニアとしてプロジェクトに参画いただきます。

入社後参画いただく予定のプロジェクトにつきましては長期の想定ではないため、ネットワークエンジニア業務経験を活かしつつ、ゆくゆくはセキュリティエンジニア/セキュリティ製品導入プロジェクト/セキュリティリスク管理審査業務など、チャレンジいただける環境を用意しております。

出社とリモートワークのハイブリット型勤務を想定しております。

【想定業務】

- 大手企業における社内ネットワークの設計/構築/運用業務 (ルーター、ファイアウォール、VPNなど)
- ネットワーク機器やソリューションの検証観点の作成、検証作業
- スケジュール作成・管理
- 顧客向け説明資料作成
- 各チームとのコミュニケーション

【この仕事で実現できること】

- ネットワーク領域における最新のセキュリティ対策経験を積むことができる
- 大型案件に関わることができる
- 顧客と直接やりとりを実施しながら遂行するプロジェクトのため、顧客課題の解決へ結びつくエンジニアリング経験を積むことができる
- 顧客のプロジェクトに継続的に関わることができるため、一度きりで終わらない長期的な関係を構築できる

【今後のキャリアパス例】

- エンジニアとしてセキュリティを含めた技術力を向上させ、インフラ/セキュリティのスペシャリストとして成長する
- 直接顧客と対話をしながら案件をリードするポジションにチャレンジする (プロジェクトリーダー、プロジェクトマネージャー)
- 顧客要望に応えるのみでなく、新しい技術を取り入れた構成の提案など、主体的に動けるソリューションアーキテクトになれる
- メンバーの育成など、組織マネジメント業務を行う

会社について

会社概要

当社は「進化に、加速を」をミッションに掲げ、テクノロジーを活用して情報管理の効率化を測ることにより、複雑な外部環境リスクから企業を「守る」ことを目指しております。

近年、様々な社会情勢の変化 (グローバル化、サイバー攻撃の増加、新型コロナウイルスの拡大等) により、企業を取り巻く外部環境が多様化し、ガバナンスの不備による企業不祥事や情報漏洩等の事件・事故がおこることで新たな規制強化等が行われてきました。

その中で当社は、欧米ではすでに企業経営のスタンダードとして認知されているGRC (ガバナンス・リスク・コンプライアンス) 及びセキュリティの視点に着目し、外部環境の変化に伴う起業課題の解決について、ソリューション事業とプロダクト事業の2軸でアプローチしています。

具体的には、ソリューション事業ではGRC及びセキュリティの各領域に精通したコンサルタントやエンジニアによるソリューションを提供することで専門性の高いノウハウを活かした課題解決策を提案します。プロダクト事業では、今まで蓄積したノウハウを元にリスク管理やインシデント管理ツールの開発・販売を行っております。

このようにテクノロジーを活用した管理強化・業務効率化に取り組み、リスクを見える化する事で「ガバナンスのDX化」を推進しています。

GRCSは、GRC×セキュリティ、コンサルティング×自社製品開発という唯一無二の事業形態とポジショニングで日本におけるGRCのパイオニア企業としてシナジー効果を発揮したソリューションを提供しています。2021/11/18に東証マザーズに上場し、会社としては成長期のフェーズです。これからの更なる事業拡大に向け一緒にチャレンジしてくれるメンバーを募集します！日本企業の「守り」の強化に貢献しませんか？

*テクノロジー企業成長率ランキング「2022年 日本テクノロジー FAST 50」で3年連続4度目の受賞

市場からみるGRCSの今後の成長性

国内セキュリティ市場における2020年対比の2023年までの年平均成長率は4.5%とされており、まだまだ成長する余地があります。

またグローバルGRC市場における2021年対比の2030年までの年平均成長率は14.0%とされており、国内GRC市場はまだあまり開拓されておられません。

セキュリティ市場の安定した成長およびブルーオーシャンである国内GRC市場の開拓により今後の成長可能性は無限大です！

GRCSで働く魅力

当社ではFour GRCSという対クライアント、チーム、社会、未来に向けて我々が大切にすべき価値観を掲げております。チームに対するValueとして下記をもとに、一人一人がプロフェッショナルとしてプライドを持ち、自由に楽しみながら活躍しています。

[Four GRCS for Team]

G : Grow — 過去を捨てて成長し続けること。
 R : Respect — より深く見つめ相手を敬うこと。
 C : Commit — 過程のみならず結果を見据えること。
 S : Smile — どんなときでも笑顔を忘れないこと。

◆テレワークはあたり前！フルフレックスや時短正社員制度で働きやすさを追求◆

コロナ禍になる前からテレワークが浸透しており、社員の約7割以上が週3日以上テレワークを活用しています！現在は原則テレワークと定めています。それでもやっぱりたまには出社したい！という方のために週1回部ごとに優先出社日を定めて出社したい方は出社OKにしています。またコアタイム無しのフルフレックス制を導入しており、自分の好きなペースで働けます。1時間だけの予定のために有給休暇を申請する必要もありません。さらには時短正社員を利用し働くママ/パパさんも大活躍です！時代や個人のライフスタイルの変化に合わせて、柔軟に長く活躍してもらえる制度を日々メンバーと相談しながら検討しています。

今までのテレワークの実績が評価され、下記認定をいただきました！

*東京都テレワーク・マスター企業認定
 *総務省テレワーク先駆者百選選出

◆フラットでオープンな社風！部署/役職をまたいでいつでも気軽にすぐチャット◆

年齢/年次/役職問わず皆が分け隔てなく意見を言い合える雰囲気があります。外資系IT企業、大手コンサルファーム、日系SIer、メーカー、金融業、接客業等、業界も職種も違う様々なバックグラウンドを持ったメンバーに対し、お互いの個性を尊重し認め合う文化が根付いています。マネージャー陣もメンバーの声を大切に、何か困ったことや要望があればいつでも親身に相談にのってくれます。またチャット文化なので業務での疑問点があればすぐ社内チャットで部署をまたいでの相談も可能です。全社チャットではいつも誰かの発信に対して回答やスタンプが集まる、和気あいあいとしたコミュニケーションが盛んです。

◆攻めの姿勢で守りのサービスを提供！チャレンジ精神溢れるメンバー◆

弊社のサービスは企業の「守り」の部分を支援しておりますが、メンバーは新しいことに果敢に挑戦するチャレンジ精神に溢れています！

最新のサイバーセキュリティ動向のキャッチアップはもちろんのこと、最新製品の導入にも積極的です。ベンダーロックがないためお客様に対して真に価値があると判断すれば海外製品の日本初導入も可能です！クラウド型GDPR・プライバシー管理ツール「OneTrust」の日本初コンサルティングパートナーに認定される等実績もあります。

メンバー同士が得た知識を社内にシェアする社内勉強会も定期的で開催されています。新しいソリューションに挑戦したい方、技術を極めたい方、海外志向のある方、同じような志を持った仲間と切磋琢磨しませんか？

所属部署

【GRCSソリューショングループ】
 約120名のコンサルタント/エンジニア/オペレーターが所属する組織です。
 GRC及びセキュリティに関するコンサルティングサービスを提供しております。
 8部門に分かれており、各部のマネージャーが営業を担っています。

グループ長はエンジニア出身で外資系企業にてセキュリティ部門のトップを務めていた技術に深い方です。弊社のコアビジネスとなる部門で、今後も積極的に最新技術を取り入れたソリューション提供を行っていく予定です！またGRCにおいて長年サービス提供をしてきたコンサルタントも多数所属しております。部門間でのナレッジシェアも活発でGRC×セキュリティを得ることでさらに市場価値を高めることができます。

雇用形態

正社員
 試用期間3カ月
 ※期間中の給与等の待遇に違いはありません。

年収

450万円～600万円
 賞与：年2回（基本給の2カ月分）
 昇給：年1回（給与改定）

勤務地

100-0005 東京都千代田区丸の内1丁目1-1 パレスビル5F
 ※敷地内禁煙
 ※お客様先に常駐の可能性もあります

勤務時間

1日の標準労働時間 8時間
 ※コアタイムなしフルフレックス制
 ※業務時間はプロジェクトや常駐先の勤務形態によります。

休日休暇

年間休日 120日以上

- 完全週休2日制（土・日）
- 祝日休み
- 年未年始休暇
- 慶弔休暇
- 有給休暇（入社時に付与）
- 産前・産後休暇（取得・復帰実績あり）
- 出生時育児休業（産後/パパ育休、取得・復帰実績あり）
- 育児休暇（取得・復帰実績あり）
- 介護休暇

手当・福利厚生
※正社員の場合

- フルフレックス制（コアタイム無し、標準労働時間8時間）
※SOC担当はシフト制勤務となるため適応外。就業時に勤務形態について説明させていただきます。
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 交通費全額支給
- 時間外手当支給
- 在宅勤務制度
- 在宅勤務手当支給（通信費として3000円/月支給）
- 資格取得支援制度（受験料・更新料会社負担/奨励金有）
- 時短正社員制度（1日6時間勤務ベース）
- 教育研修
- オンライン社内イベント
- 部活動補助金制度（アウトドア部、ボランティア部等活動中！）
- インフルエンザ・新型コロナ予防接種補助
- 社員紹介制度
- 最新セキュリティ動向勉強会
- EAP/社員支援プログラム制度
- 企業型確定拠出型年金制度（選択制DC）

Required Skills

【必須スキル】

- 2年以上のBIG-IPのrシリーズの構築経験
- F5機器（BIG-IP）におけるiRuleに関する経験と知識
- 試験項目作成、試験対応経験

【歓迎スキル】

- ルーター、ファイアウォール、VPNのいずれかの設計作業経験
- OCI（Oracle Cloud Infrastructure）の経験
- CCNAなどのネットワーク系資格
- PM/PLの経験（単にメンバー管理をしていただくだけでなく、利害関係者と調整してプロジェクトを進めた経験）

【求める人物像】

- 人数が多いプロジェクトのため、コミュニケーションをしっかりとれる方
- サイバーセキュリティ分野において新しい知識の習得が好きな方/積極的に行える方
- プロフェッショナルとして責任感をもって仕事に取り組める方
- 新しい製品やプロジェクトに積極的にチャレンジできる方
- チームワークを大切にできる方
- 自発的かつ自律的に活動を行い、自ら積極的に問題解決にあたることができる方

【選考フロー】

書類選考

↓

1次面接+適性検査

↓

2次面接

↓

内定

※面接は全てオンラインで行います

Company Description