



【群馬・高崎】ドレスコーディネーター ※未経験歓迎！ニューヨーク、ロンドン、パリなど世界中から集まるドレスを取り扱い

結婚式場やドレスショップ、レストラン運営を中心に、ブライダル関連事業を展開

Job Information

Hiring Company

NOVARESE Co., Ltd.

Job ID

1524113

Industry

Other (Hospitality)

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Gunma Prefecture, Takasaki-shi

Salary

3 million yen ~ 5 million yen

Refreshed

March 4th, 2025 17:27

General Requirements

Career Level

Entry Level

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

◆◆ 魅力ポイント ◆◆

①感動を生み出すための特別な休暇制度

3年毎の30日間のリフレッシュ休暇に加え、当社独自の休暇制度「Rockの日」があります。自分自身や大切な人たちの心をRockする（心動かす、感動させる）ために利用してほしいという願いで年2回付与しています。自己充実感を高めながら楽しく働くことができ、お客様に感動を提供します。

②自分のなりたい姿を目指せるキャリアプラン

将来のキャリアは、管理職を目指す「マネジメントコース」、特定の分野のスペシャリストを目指す「専門職コース」から選択できます。役職とは別に「等級制度」があり、ステップアップするごとに給与もアップ！

③個々の人生に合わせた、充実のワークライフバランスをサポート

勤務エリア限定制度やフレックスキャリア制度に加え、

育児時短制度やベビーシッターの費用補助、育児休業中の面談制度も整備し、子育てとも両立しているスタッフ活躍中！自分に合った働き方を選択し、ムリなく長く活躍できる環境がございます！

◆◆ 仕事内容 ◆◆

ドレスコーディネーターとして、新郎新婦の「本当の魅力を引き出す装い」を見つけるお手伝いをさせていただきます。

ニューヨーク、ロンドン、ミラノ、パリなど世界中から集まるドレスを取り扱っている当社。お客様へドレス・お小物の提案からフィッティングまでをサポートしていただくお仕事です。

<具体的には...>

～初回の接客から最終フィッティングまで専任で担当～

・カウンセリング

式場、季節や時間、スタイル、趣味などをヒアリングしながら、コーディネートをご提案します。

・お小物合わせ

シューズやアクセサリー等、ドレスやタキシードを演出するお小物の提案をします。

・最終フィッティング

式の2週間前に最終サイズチェックを行い、姿勢や歩き方など含め不安のない状態で式当日を迎えていただけるよう、サポートします。

～お客様に深く寄り添う接客～

おふたり専任のドレスコーディネーターとして、一貫してお客様を担当できるのが当社の強み。

"効率"や"利益"よりも、お客様を第一に考える想いが会社全体に根付いているからこそ、お客様により深く寄り添う接客が可能になっています。

「ドレスコーディネーターの仕事だから」ではなく、職種の垣根を超えてチームで「お客様のため」を思う提案ができるのが当社の特徴です。

時には、フィッティングルームでお話を伺った内容から披露宴の演出をご提案したり、

親御様とおふたりの関係を深く知れる点もドレスコーディネーターならではの魅力です。

◆◆ 急成長を遂げるブライダル業界の大手企業 ◆◆

結婚式場やドレスショップ、レストランの運営を中心に、ブライダルに関わる幅広い事業を手掛けているノバレーゼ。

国内外に60店舗以上を構え、近年では年間3～4店舗のペースで新しく出店しています。

また、昨年度は結婚式のプロデュース数が過去最高を記録するなど、業績も右肩上がりに伸びています。

◆◆ 企業理念：Rock your life ◆◆

「Rock」には、心揺さぶる／揺り動かすという意味があり、

「your life」は、お客様の人生、働く仲間の人生、ノバレーゼに出逢う全ての方々の方々の人生を指しています。

結婚式を通じて出会ったすべての人の心を揺さぶり、感動を呼び起こしたい。

そして、世の中に元気を与え続ける会社でありたい。

これが、創立から変わることのない私たちの願いです。この想いに共感してくださる方をお待ちしています。

◆◆ 70を超える豊富な研修プログラム ◆◆

<入社後の流れ>

▼OJT研修（入社～1ヶ月間）

教育担当の先輩スタッフについてもらい、実際の仕事を体験しながら学びます。

▼中途入社研修（入社1ヶ月後）

入社時期の近い社員とともに、会社の事業内容や歴史、ブライダル業界について学びます。会社の文化に触れ、自らの言葉で会社や社風を理解していただく時間となっています。

▼階層別研修（入社6ヶ月以降）

シニア研修、リーダー研修、管理職着任研修、ゼネラルマネージャー研修など、それぞれのレベルに合わせたフォローアップ研修を実施。幅広いスキルを身に付け、キャリアを磨いていきましょう。

<その他、研修制度>

職種別研修、ビジネススキル研修、e-ラーニングなど、多種多様な研修コンテンツをご用意しています。

雇用形態

正社員

変形労働時間制

試用期間：3ヵ月 ※労働条件は本採用と同じです。

試用期間中の条件：労働条件は本採用と同じです。

月給：250,000円～385,000円

試用期間中の固定残業：あり

固定残業数：45.0時間

固定残業代：61,515円

年収

想定年収：3,125,000円～5,005,000円

月給：250,000円～385,000円

（内訳）

基本手当：183,485円～284,645円

勤務手当：61,515円～95,355円

職責手当：5,000円（一律支給）

※経験・年齢・エリアを考慮し決定

※試用期間3ヵ月あり、条件は変わりません

※勤務手当とは、基本手当に対する45時間分の時間外手当に相当する手当であり、

時間外労働の有無に関わらず支給する

実際の時間外手当が勤務手当を超過する場合は、別途差額を支給する

※賞与：年2回（2月・8月）

【年収例】

年収400万円 / 26歳 ドレスコーディネーター職 経験3年 / 月給28万円+各種手当+インセンティブ+賞与年2回
 年収600万円 / 30歳 ゼネラルマネージャー職 / 月給33万円+各種手当+インセンティブ+賞与年2回

固定残業の有無：あり 固定残業数：45.0時間 固定残業代：61515円

勤務時間

1ヵ月単位変形労働時間制（週平均実働40時間・1日実働6～12時間※月168時間）

【店舗営業時間】平日11：00～19：00、土日祝10：00～20：00 ※勤務シフトは店舗によって異なります。

時間外：あり ※繁忙期（3月～7月、9月～12月）の残業は月20～30時間程度です。

勤務地

〒370-0006 群馬県高崎市問屋町1-11-5

JR高崎問屋町駅 高崎問屋町口から車で5分

転勤：全国勤務型or勤務エリア限定型から選択可能です。

休日休暇

<年間休日120日以上>

- ・公休月9日（シフト制）
- ・夏季休暇（5日）
- ・年末年始休暇（5日）
- ・有給休暇（初年度10日間）★有給100%取得を義務化
- ・長期休暇制度 ※勤続3年毎に30日の休暇を連続または分割で取得できる
- ・Rockの日※毎年会社が指定した2日間の休暇
- ・生理休暇
- ・産前産後休暇（産前産後休暇・育児休暇 ★取得率100%、復職率95%!!（2020年度実績））
- ・育児休暇※父母共に
- ・特別休暇（慶弔・介護・裁判員・ドナー、ほか）

手当・福利厚生

- ・昇給年1回（3月）※人事考課による
- ・社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- ・団体保険加入制度

<各種手当>

- ・交通費（月3万円まで）
- ・全国勤務手当（月1万円 ※対象者に限る）
- ・職責手当（月5000円）
- ・役職手当
- ・月間目標達成手当
- ・時間外手当（固定残業代超過分も全額支給）

<多様な働き方を支援>

- ・勤務エリア限定制度
- ・フレックスキャリア制度（正社員のまま、時短勤務ができる制度）
- ・パラノバ（副業を認める制度）※規定・審査あり

<出産・育児支援制度>

- ・育児時短制度
- ・ノバキッズ（ベビーシッター費用補助制度）※規定・審査あり
- ・子育てポータルサイト『Succu!!』（社内情報や育児に係る情報提供等を行うポータルサイト）
- ・育児休業中の面談制度

<各種表彰制度>

- ・年間MVP表彰（各種職種ごとの最優秀社員を表彰。賞金最大100万円を支給）
- ・殿堂入り制度
- ・ベストプラクティス（優良事例を社員総会で表彰）
- ・ノバレーゼコンテスト

<スキルアップ支援>

- ・フリーエージェント制度（希望する部署に対して、異動の直接交渉ができる制度）
- ・新規事業提案制度
- ・コンクール支援制度
- ・ノバボイス（業務改善や商品企画、新サービスの提案などをつでも発信できる仕組み）
- ・自己申告制度（今後の希望業務や部署があるかなどを申告できる仕組み）
- ・ソムリエ資格取得支援制度

<社内コミュニケーション>

- ・社員総会
- ・勤続10周年記念 海外旅行

<その他>

- ・社内レストラン利用補助制度（年間2万円）
 - ・アルムナイ採用（再雇用制度）
 - ・定年齢あり（60歳）
-

Required Skills

【必須】

特にありません。

※未経験歓迎！

※学歴不問

【歓迎】

- ・販売・接客・営業など、人と接する仕事のご経験をお持ちの方は優遇します。

【活かせる経験】

- ・ブライダル、ホテル、エアライン、アパレル、百貨店での接客経験
- ・営業やコールセンターでの経験

【求める人物像】

下記のような想いをお持ちの方は大歓迎です！

- ・人の人生に深く関わる仕事がしたい方
- ・仕事を通して自分自身を成長させたい方
- ・「誰かのため」がモチベーションになる方
- ・ファッションやトレンド、SNSが好きという想いをお持ちの方 など

選考方法

①書類選考 ②一次面接 ③最終面接 ④条件面談 ⑤入社確定

選考結果通知：面接から2営業日以内

応募書類等：①履歴書（写真貼付） ②職務経歴書

Company Description