CareerCross by JAC Recruitment

PROGRE

ブリッジエンジニア（東京）

インドネシア拠点と日本を繋ぐ架け橋となるポジションです

Job Information

Recruiter
PROGRE Ltd

Hiring Company
株式会社ラクス

Job ID
1524108

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
Majority Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary
5.5 million yen ~ 10 million yen

Refreshed
April 14th, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

＜業務内容＞
オフショア開発（インドネシア子会社）を活用した新機能追加、パフォーマンス向上、技術的改善や刷新などのWebアプリケーション開発。

【例】
1.インドネシア子会社に対する開発業務管理

・インドネシアに委託する開発案件の進捗管理。
・要求や仕様を伝え、成果物の受入確認。

2.インドネシア子会社に対する開発サポート
・質問/相談された事項の内容を理解し、分かりやすく理解できるように説明/回答する。
・インドネシア子会社の生産性/品質/開発稼働率/技術力向上のための改善活動。

3.インドネシア子会社との最適なチーム構築
・結成直後の開発チームな為、最適な開発のための日尼双方のチーム構築。
・日尼間のオフショア開発のプロセス最適化や改善。

4.インドネシア子会社への出張
現状把握やノウハウの共有、関係強化のためのオフショア開発現地への出張。
※インドネシア側は日本人の代表者、現地のPM/PL/開発メンバーがいます
※2〜3ヶ月程度、年に１-2回を想定

5.その他、人材育成など
・将来的には、後輩ブリッジエンジニアの育成、指導の実施。
・拡大を想定している日本側オフショア開発チームのマネジメントを担っていく事も想定。

など

＜開発環境＞
【開発環境】
・利用言語：Java、JavaScript
・ミドルウェア：Apache、Tomcat
・フレームワーク・ライブラリ：Spring Boot、SAStruts、jQuery
・データベース：PostgreSQL
・IDE：IntelliJ
・コードレビュー：Pull Request ベースでのコードレビュー
・手法：ウォーターフォール、アジャイル(スクラム)
・バージョン管理システム：GitHub
・チケット管理システム：GitHub Projects、Redmine
・CI、テスト：GitHub Actions、jenkins
・その他ツール：ChatGPT Teams、GitHub Copilot Enterprise、VSCode
・PC： ノートPC（Windows or Mac選択可能）、ワイドディスプレイ2台 or 4Kディスプレイ支給

＜事業内容＞
クラウドやITの技術で仕事の効率を上げ、人や時間が不足している社会課題の一助になることを目指しています。特に代表サービスのひとつであるバックオフィス（経理、財務、人事、営業事務等）業務を支援する複数のサービス展開を得意としています。

＜開発組織＞
各サービス部門は事業部制を採用していますが、開発本部はエンジニアが所属する技術専門組織としてサービスを横断して存在しています。エンジニアたちが大切にする価値観やエンジニアたち自身が作るカルチャーを重視した組織を作った方が、エンジニアがビジネスに貢献できると信じ、事業部には属さない技術専門組織として、エンジニアが生き生きと活躍できて働きやすい、楽しい環境を作ることを目指しています。

Mission：顧客をカスタマーサクセスに導く 圧倒的に使いやすいSaaSを創る
Vision：日本を代表する SaaS開発エンジニア集団となる
・日本中のエンジニアにSaaS開発の第一人者として認められている
・自分達がNo.1技術者集団であるという自信と誇りを持って働いている

＜採用背景＞
新規サービスと既存サービスの両面で各サービスがスケールしており、利用者数と社会貢献度がどんどんと高まっています。今後もお客様のご期待に応えるべく、一緒に製品やサービスを拡張していくエンジニアを募集しています。開発チームは基本的には殆どが正社員で構成された内製開発です。
インドネシアに開発子会社を2025年に設立予定で、オフショア開発を展開していく想定ですが、そこでのエンジニアや開発業務が増やしていく予定のため、ラクス（日本）とラクスインドネシア（インドネシア）の架け橋となる重要な役割となるブリッジエンジニアの募集となります。

＜私たちが大事にしていること＞
・「既存サービスの成長」と「新規事業へのチャレンジ」を両立させ続ける
・「PDCA」を徹底し、事業を成長させる
・「本質的なこと」へ取り組み、会社と自分の成長を実現している

＜私たちの課題＞
・ビジネスサイド（営業/企画/CS等）と共に市場のニーズ/シーズを満たす「何を作るべきか」から考えていくこと
・製品同様に人も成長している最中なので仕事も人も大事にしながらチームを作っていくこと
・まだ世の中にない新しい機能や有効となりえる新しい技術を取り込んで共存させていくこと
・リリースした後も顧客からのフィードバックを得てより良い開発や運用を進めていくこと
・日本とインドネシアの良好な関係を継続して保ち、共に成長していくこと

＜やりがい＞
・自分のプロダクトを持てる。作ったものを成長させることができる。
・チームビルディングやプロジェクトマネジメントを学びながら、自らも実践できる。
・日本とインドネシアの双方のエンジニアから頼りにされながら仕事ができる。
・オフショア先は子会社であるため関係性が非常に良好で友好的。
・自分のノウハウをインドネシア子会社に伝えて理解してもらえる。
・自分だけではなくインドネシア子会社も成長していて一緒に伸びていける。

Required Skills

【必須要件】
・英語圏での開発経験か英語圏との開発プロジェクトのブリッジ経験
・英語と日本語に関して、ビジネスレベル語学力
　※日本語力についてはN2相当以上、日本語ネイティブの方ももちろん歓迎
・日本での就業経験3年以上
・インドネシアへの出張可能であること
　※年に複数回、2〜3ヶ月間出張可能

【歓迎要件】
・インドネシアでの就業もしくはインドネシアとのブリッジ経験あり

Company Description