



【在宅あり】 【紹介予定派遣】 【時給2000円】 月額40万円～60万円 年収540万円～930万円

Job Information

Recruiter

[en world Japan K.K](#)

Job ID

1524002

Industry

Pharmaceutical

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Temp to Perm

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 9 million yen

Hourly Rate

2,000円 + 交通費

Work Hours

9:00～17:45 + 在宅あり

Refreshed

March 28th, 2025 14:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業界】 外資製薬会社

【部署名】 人事統括部 報酬マネジメント部 5名の組織

【雇用形態】 紹介予定派遣 6か月後、直接雇用(正社員)へ切替

【切替後ご条件】

・ 月額40万円～60万円 年収540万円～930万円 (ご経験による)

- ・賞与年1回（前年パフォーマンスを基に判定）
- ・年間休日130日、夏季休暇3日、年末年始休暇5日、パーソナル休暇（年次有給休暇とは別に）5日、病欠休暇（有給最大35日）、慶弔休暇
- ・住宅手当 東京本社勤務 4万円

【募集背景】前任者の契約終了に伴う募集

【就業開始時期】なるべく早い就業を希望

【英語力】メール読み書き、日常会話できる方

【業務内容】

福利厚生関連業務

■企業型確定拠出型年金に関わる支払い伝票作成・データ検証業務（エクセル・関数を使用します）

-問い合わせ対応（専用チケットを介した問い合わせ）※確定企業給付年金および退職一時金業務への拡大あり

■社宅管理業務

-支払い伝票作成業務

-問い合わせ対応（ベンダーを通じた社員、および管理会社等からの問い合わせ対応、ベンダーとの規程、データ、業務内容の連携）、業務およびポリシー改善

■文書捺印等のアドミニストレーション支援

■globalのサービスツールを使用し、社員およびベンダーからの問い合わせ対応（電話・チケット対応）

■福利厚生関係の社内周知資料の更新、イントラ更新、説明会、教育イベント企画、運営

■グローバルのベネフィットプラットフォーム導入プロジェクトへの参画、プロジェクト推進支援

■Rewardsチームメンバーとして定例ミーティングへの参加

【勤務時間】＜就業時間＞9:00～17:45 ＜休憩時間＞12:00～13:00（60分） ＜実働時間＞7時間45分 在宅あり

【時間単価】2,000円

【残業】5～10時間を想定

【その他】書類選考（履歴書・職務経歴書）面接2回～3回 派遣期間終了後の直接雇用切替時は面接1回。その際バックグラウンドチェック必須。

面接について

1次面接☑️所属長およびマネージャー面接（所属長とマネージャーの面接が別々に実施される可能性もございます）

2次面接☑️グローバルの担当者もしくは人事担当者

直雇用時に提出いただきたい書類：

履歴書/職務経歴書（日英）/卒業証明書/雇い入れ健診結果

Required Skills

【必要スキル】

■多国籍企業での福利厚生マネジメント（担当）経験3年以上。

■日本の労働、社会保険関連法に関する知識および経験必須。企業年金制度全般（特に確定拠出年金）に関する知識

■高い分析能力、優れたコミュニケーション能力、対人能力、複数のプロジェクトを同時に管理する能力。

■優れたコミュニケーション能力と対人能力

■クロスファンクショナルチームと協働する能力

■Microsoft製品全般（Outlook、Teams、Sharepoint、Office）に精通していること

■英語（読み書きレベル）必須

【歓迎スキル】

■英語（読み書きに加えビジネスレベルの会話）

■大卒以上の学歴

■グローバルプロジェクトの参画経験

Company Description