



HR Manager - HR マネージャー

世界の専門家と協力する - Grow with Global Experts

Job Information

Recruiter

[Hire Pundit Japan Corporation](#)

Hiring Company

Global Leader in Marketing, Print & Supply Chain Solutions

Job ID

1523001

Industry

Publishing, Printing

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Chuo Line Local (Mitaka-Ochanomizu), Ochanomizu Station

Salary

7.5 million yen ~ 9 million yen

Salary Bonuses

Bonuses included in indicated salary.

Refreshed

February 20th, 2025 17:08

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level (Amount Used: English usage about 50%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- **Strategic HR Leadership:** Develop and execute HR strategies aligned with business goals to support growth and

strategic HR leadership. Develop and execute HR strategies aligned with business goals to support growth and innovation.

- **Talent Acquisition & Development:** Drive recruitment strategies, succession planning, and career development initiatives to attract and retain top talent.
- **Employee Engagement:** Foster a positive and inclusive workplace culture through effective communication and engagement programs.
- **Compensation & Benefits:** Design competitive compensation and benefits packages that drive motivation and retention while ensuring compliance with local regulations.
- **Training & Development:** Promote a learning culture by implementing impactful training programs that support professional growth.
- **Performance Management:** Oversee goal setting, performance evaluations, and performance improvement processes.
- **HR Compliance & Analytics:** Ensure compliance with local labor laws and leverage HR data to guide decision-making and identify opportunities for improvement and also work on Payroll for local Japan employees

-
- 戦略的HRリーダーシップ: ビジネス目標に沿ったHR戦略を策定し、成長とイノベーションを支援する。
 - 採用・人材開発: 採用戦略、後継者計画、キャリア開発を推進し、優秀な人材を確保・育成する。
 - 従業員エンゲージメント: 効果的なコミュニケーションおよびエンゲージメントプログラムを通じて、ポジティブで包括的な職場文化を醸成する。
 - 報酬・福利厚生: 市場競争力のある報酬・福利厚生制度を設計し、従業員のモチベーション向上と定着を促進するとともに、各国の規制遵守を確保する。
 - 研修・能力開発: プロフェッショナル成長を支援する研修プログラムを導入し、学習文化を促進する。
 - パフォーマンス管理: 目標設定、業績評価、パフォーマンス改善プロセスを監督する。
 - HRコンプライアンスとデータ分析: 各国の労働法を遵守し、HRデータを活用した意思決定および改善機会の特定を行う。また、日本の給与計算業務にも携わる。

Required Skills

- Proven experience in strategic and tactical HR roles, ideally within a multinational environment.
- Exceptional leadership skills with a focus on developing high-performing teams.
- Strong interpersonal and communication abilities to influence and build relationships across geographies and functions.
- Hands-on expertise under minimum supervision in talent management, employee engagement, HR operations, and local labor laws.
- Proficiency in a data-driven approach to decision-making.

-
- 多国籍企業における戦略的および実務的なHR経験を有する方
 - 高いリーダーシップと、高パフォーマンスチームを構築・育成する能力
 - 優れた対人スキル・コミュニケーション能力を持ち、地域・部門を超えて影響を与え、関係を構築できる方
 - タレントマネジメント、従業員エンゲージメント、HRオペレーション、労働法に関する実務経験（最小限の監督下での業務遂行が可能であること）
 - データに基づく意思決定を行う能力

Company Description