CareerCross by JAC Recruitment

JAC Recruitment
グローバル企業・外資×ハイクラス転職
「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

人材育成

東証プライム上場IT企業での募集です。 人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
東証プライム上場IT企業

Job ID
1522897

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5.5 million yen ~ 7.5 million yen

Work Hours
09:00 〜 17:30

Holidays
【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始…

Refreshed
April 17th, 2025 20:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2271035】
下記の業務を通じて、社員向け人材育成プログラムの企画・開発・管理に従事いただきます。
・OFF JTプログラムの企画・開発
・ベンダー管理
・OFF JTプログラムの提供（講師の選定・育成、研修前後の受講者フォロー等）
・OJT実施状況のモニタリング、OJTの実施促進施策の企画・導入
・人材育成部門の予算・リソース・課題等の管理
・ステークホルダーコミュニケーションの実施
・開発したプログラムの効果測定

Required Skills

【必須要件】
・国内外の事業会社における人材育成部門での経験5年以上。または、経営企画部門や人事コンサルティング、人材育成サービス会社における同等の経験・研修コンテンツの開発経験（インストラクショナルデザイン）
・課題抽出力、課題解決力
・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、交渉力
・Excel （基本的な関数が使えるレベル）、Power Point（社内重要会議の資料作成ができるレベル）
・英語、日本語が堪能であること（TOEIC800点以上、JLPT N1相当）

【歓迎要件】
・主体的に課題を定義し、解決策の検討、提案を行った経験
・人材育成に関する施策（研修等）の企画・実現を主体的に実現させた経験
・人事・人材育成の仕組みについて、PDCAサイクルによる継続的な改善で実績を挙げた経験
・研修プログラム・ベンダーの評価、選定経験
・社員の意識・行動変革の推進経験（チェンジマネジメント）

Company Description

ご紹介時にご案内いたします