CareerCross by JAC Recruitment

GLOBAL LEAF
外国人求人、英語・中国語・韓国語・ベトナム語・タイ語・インドネシア語を使う求人なら
-グローバルリーフ-

インドネシア／ブリッジエンジニア（インドネシア子会社の開発業務管理・インドネシア子会社サポート）

インドネシア子会社に対する開発業務管理や、子会社に対するサポートに携わります

Job Information

Recruiter
Global Leaf

Job ID
1522252

Industry
Software

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio
(Almost) All Japanese

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary
5 million yen ~ 10 million yen

Hourly Rate
想定年収：550万円～970万円　※時間外労働の有無に関わらず月20時間相当分の時間外手当を支給します。

Work Hours
9時00分～18時00分　※タイムリーシフト制度／マンスリーシフト制度あり

Holidays
■完全週休二日制（土、日）■祝日　■年末年始休暇　■夏期休暇■有給休暇　■産前・産後休暇■慶弔休暇　他

Refreshed
April 15th, 2025 17:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Business Level

Other Language
Indonesian - Daily Conversation

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務概要】
当企業製品におけるオフショア開発（インドネシア子会社）を活用した新機能追加、パフォーマンス向上、技術的改善や刷新などのWebアプリケーション開発、などをご担当いただきます。

【募集背景】
新規サービスと既存サービスの両面で各サービスがスケールしており、当企業製品の利用者数と社会貢献度がどんどんと高まっています。今後もお客様のご期待に応えるべく、一緒に製品やサービスを拡張していくエンジニアを募集しています。
開発チームは基本的には殆どが正社員で構成された内製開発です。
インドネシアに開発子会社を2025年に設立予定で、オフショア開発を展開していく想定ですが、そこでのエンジニアや開発業務が増やしていく予定のため、日本とインドネシアの架け橋となる重要な役割となるブリッジエンジニアの募集となります。

【具体的な業務内容】
１．インドネシア子会社に対する開発業務管理
■インドネシアに委託する開発案件の進捗管理。
■要求や仕様を伝え、成果物の受入確認。

２．インドネシア子会社に対する開発サポート
■質問/相談された事項の内容を理解し、分かりやすく理解できるように説明/回答する。
■インドネシア子会社の生産性/品質/開発稼働率/技術力向上のための改善活動。

３．インドネシア子会社との最適なチーム構築
■結成直後の開発チームな為、最適な開発のための日尼双方のチーム構築。
■日本とインドネシアにおけるオフショア開発のプロセス最適化や改善。

4．インドネシア子会社への出張
現状把握やノウハウの共有、関係強化のためのオフショア開発現地への出張。
※インドネシア側は日本人の代表者、現地のPM/PL/開発メンバーがいます
※2〜3ヶ月程度、年に１-2回を想定

5．その他、人材育成など
■将来的には、後輩ブリッジエンジニアの育成、指導の実施。
■拡大を想定している日本側オフショア開発チームのマネジメントを担っていく事も想定。

【仕事の特徴】
複数のSaaSを提供しており各製品をそれぞれ強化することにより幅広く使われる製品開発を進めています。製品の一例ですが、中堅企業向けバックオフィス業務改善に注力し、特定顧客のカスタマイズは行わず、広く使われる製品づくりを目指しています。多くのお客様の痛みを解決できる領域に力を注いで拡げていき、製品単位においてはそれぞれひとつでも十分に業務に役立つような機能や使い勝手の強みを持たせていきます。
当企業の役員はエンジニア経験者が多く、製品開発を重要な経営の中心の一つと捉えています。

【開発環境】
■利用言語：Java、JavaScript
■ミドルウェア：Apache、Tomcat
■フレームワーク・ライブラリ：Spring Boot、SAStruts、jQuery、React/Redux、Vue.js
■データベース：PostgreSQL
■IDE：eclipse、 IntelliJ
■コードレビュー：Pull Request ベース（GitLabのMergeRequest使用）でのコードレビュー
■手法：アジャイル、ウォーターフォール
■バージョン管理システム：GitLab
■チケット管理システム：Redmine、Trello
■CI,テスト：GitLab CI、Jenkins、gradle、Selenium/Selenide
■その他ツール：Flyway、 Docker
■PC：ノートPC（Windows or Mac選択可能）
■ディスプレイ：ワイドディスプレイ2台支給

【開発組織】
各サービス部門は事業部制を採用していますが、開発本部はエンジニアが所属する技術専門組織としてサービスを横断して存在しています。エンジニアたちが大切にする価値観やエンジニアたち自身が作るカルチャーを重視した組織を作った方が、エンジニアがビジネスに貢献できると信じ、事業部には属さない技術専門組織として、エンジニアが生き生きと活躍できて働きやすい、楽しい環境を作ることを目指しています。
■Mission：顧客をカスタマーサクセスに導く 圧倒的に使いやすいSaaSを創る
■Vision：日本を代表する SaaS開発エンジニア集団となる
・日本中のエンジニアにSaaS開発の第一人者として認められている
・自分達がNo.1技術者集団であるという自信と誇りを持って働いている

【仕事のやりがい】
■自分のプロダクトを持てる。作ったものを成長させることができる。
■チームビルディングやプロジェクトマネジメントを学びながら、自らも実践できる。
■日本とインドネシアの双方のエンジニアから頼りにされながら仕事ができる。
■オフショア先は子会社であるため関係性が非常に良好で友好的。
■自分のノウハウをインドネシア子会社に伝えて理解してもらえる。
■自分だけではなくインドネシア子会社も成長していて一緒に伸びていける。

Required Skills

【必須スキル/経験】
■英語圏での開発経験がある方、もしくは、英語圏との開発プロジェクトのブリッジ経験がある方
■英語：ビジネスレベル
※外国籍の方は、日本語ビジネスレベル（日本語能力試験N2相当以上）
■日本での就業経験3年以上
■インドネシアへの出張可能な方
※年に複数回、2〜3ヶ月間出張可能な方

【歓迎スキル/経験】
■インドネシアでの就業、もしくは、インドネシアとのブリッジ経験がある方

Company Description