



## HR Specialist

ティーピーリンクジャパン株式会社での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

ティーピーリンクジャパン株式会社

**Job ID**

1521033

**Industry**

Hardware

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

6 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 18:00

**Holidays**

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 土日、祝日、夏季休...

**Refreshed**

February 6th, 2025 17:12

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2214103】

【主たる役割】：

(日本語)

- ・企業の人事管理と従業員の関係調整
- ・企業の事業展開ニーズに応じて、適切な人材を採用し、さまざまなポジションに採用します。
- ・全体的な採用計画の策定、採用チャネルの維持・充実、タイムリーな新規チャネルの拡大と人材投入チャネルの充実

- ・ 会社の人材プールの構築と会社の人材の確保を担当します。
- ・ 採用効果を定期的に分析し、社内メンバーの会社評価・KPI見直しを支援

(英語)

- ・ Company human resources management and Employee relationship coordination
- ・ According to the business development needs of company recruit and hire the suitable candidate for different positions
- ・ Make overall recruiting plan maintain and enrich recruitment channels timely expanding new channels and enriching talent input channels
- ・ Responsible for building the company's talent pool and reserving talents for the company
- ・ Analyze the recruitment effect regularly support company evaluation/KPI review of company members

---

## Required Skills

<必須条件>

- ・ 学士号以上
- ・ IT関連業界での採用経験3年以上
- ・ 高いコミュニケーション能力と表現力、高い論理的思考力

<歓迎スキル>

- ・ 経営学、人事管理、または関連分野の知識

---

## Company Description

■TP LinkについてTP Linkは米国カリフォルニア州アーバインに本社を置くグローバル企業です。ネットワーク機器メーカーとして、個人向けネットワーク製品・スマートホーム製品・法人向けネットワーク製品・セキュリティ機器、さらにはソフトウェアやクラウドサービスの提供を通じた新たな価値創出を使命としています。TP Linkは現在、世界170を超える国/地域で製品・サービスを提供しています。今後さらなる海外展開やビジネス拡大に向け、多様化するニーズや課題にテクノロジーで応え、歩みを止めることなく成長し続けます。■TP Linkのグローバル戦略TP Linkは、独立した研究開発、製造、マーケティングを追求するため、世界4か所に研究開発センターを設置しました。そして、中国・ベトナム・インド・ブラジルを軸とする強固で持続可能なサプライチェーンを構築し、42か所の現地法人と23か所のコールセンターのサポートによって、世界170を超える国/地域で製品とサービスを提供することが可能となりました。