



【横浜】 レストランサービススタッフ

結婚式場やドレスショップ、レストラン運営を中心に、ブライダル関連事業を展開

## Job Information

### Hiring Company

NOVARESE Co., Ltd.

### Job ID

1517259

### Industry

Other (Hospitality)

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Kanagawa Prefecture, Yokohama-shi Naka-ku

### Train Description

Yokohama City Subway Blue Line, Sakuragicho Station

### Salary

3 million yen ~ 5 million yen

### Refreshed

March 31st, 2025 01:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### ◆◆ 魅力ポイント ◆◆

#### ①感動を生み出すための特別な休暇制度

3年毎の30日間のリフレッシュ休暇に加え、当社独自の休暇制度「Rockの日」があります。自分自身や大切な人たちの心をRockする（心動かす、感動させる）ために利用してほしいという願いで年2回付与しています。自己充実感を高めながら楽しく働くことができ、お客様に感動を提供します。

#### ②自分のなりたい姿を目指せるキャリアプラン

将来のキャリアは、管理職を目指す「マネジメントコース」、特定の分野のスペシャリストを目指す「専門職コース」から選択できます。役職とは別に「等級制度」があり、ステップアップするごとに給与もアップ！

### ③個々の人生に合わせた、充実のワークライフバランスをサポート

勤務エリア限定制度やフレックスキャリア制度に加え、副業制度、在宅勤務制度などの柔軟な働き方のサポートを提供しています！  
育児時短制度やベビーシッターの費用補助、育児休業中の面談制度も整備し、子育てとも両立しているスタッフ活躍中！  
自分に合った働き方を選択し、ムリなく長く活躍できる環境がございます！

#### ◆◆ 仕事内容 ◆◆

自社の結婚式会場にて、料飲サービスを行っていただきます。  
1店舗の中で、2つの運営形態をご担当いただきます。

##### (1)ウエディング運営（土日祝日）

結婚式が滞りなく進行するよう、シェフやウエディングプランナー、各種パートナーと密に連携を取りサービスを行います。  
"デシャップ"としてアルバイトスタッフを統率し、料飲部門の指揮をとりながら、結婚式を運営していただきます。

##### (2)宴会・パーティ運営（平日）

会議・セミナー・各種パーティの運営を行っていただきます。  
プロジェクター、スクリーンも完備し、会議・記者会見・懇親会などのさまざまなシーンにご利用いただけます。  
パーティメニューの開発や多彩な演出の企画など、さまざまなご要望にあわせたプランを提案します。  
※一部店舗では、結婚式会場内にてランチ・ディナーの一般営業を行っています。

#### ◆◆ <結婚式という一生に一度の日に提供する"最上級"のおもてなし> ◆◆

ゲストの要望の一步先を見越し、気付き、動くことが大切。  
乾杯準備の際、親族様が「どなたかの写真」をテーブルに置かれた時、そっとグラスを用意し乾杯酒を注ぐ。  
前菜を左手で召し上がっていたらナイフ・フォークを並べ替える。  
ただお料理とお飲み物をサービスするだけではなく、新郎新婦様の手となり足となり、同じ想いすべてのゲストに「最上級」のおもてなしを提供してください。

#### ◆◆ <幅広く学べ、成長できる環境> ◆◆

パーティ・宴会・結婚式二次会の企画、運営もお任せします。  
宴会の企画運営やメニュー開発、店舗マネジメント全般に携わることができ、幅広く学べ、成長できる環境です。

#### ◆◆ 急成長を遂げるブライダル業界の大手企業 ◆◆

結婚式場やドレスショップ、レストランの運営を中心に、ブライダルに関わる幅広い事業を手掛けているノバレーゼ。  
国内外に60店舗以上を構え、近年では年間3~4店舗のペースで新しく出店しています。  
また、昨年度は結婚式のプロデュース数が過去最高を記録するなど、業績も右肩上がりに伸びています。

#### ◆◆ 企業理念：Rock your life ◆◆

「Rock」には、心揺さぶる／揺り動かすという意味があり、  
「your life」は、お客様の人生、働く仲間の人生、ノバレーゼに出会う全ての方々の人生を指しています。  
結婚式を通じて出会ったすべての人の心を揺さぶり、感動を呼び起こしたい。  
そして、世の中に元気を与え続ける会社でありたい。これが、創立から変わることのない私たちの願いです。  
この想いに共感してくださる方をお待ちしています。

#### ◆◆ 70を超える豊富な研修プログラム ◆◆

<入社後の流れ>

▼OJT研修（入社~1ヶ月間）

教育担当の先輩スタッフについてもらい、実際の仕事を体験しながら学びます。

▼中途入社研修（入社1ヶ月後）

入社時期の近い社員とともに、会社の事業内容や歴史、ブライダル業界について学びます。会社の文化に触れ、自らの言葉で会社や社風を理解していただく時間となっています。

▼階層別研修（入社6ヶ月以降）

シニア研修、リーダー研修、管理職着任研修、ゼネラルマネージャー研修など、それぞれのレベルに合わせたフォローアップ研修を実施。

幅広いスキルを身に付け、キャリアを磨いていきましょう。

<その他、研修制度>

職種別研修、ビジネススキル研修、e-ラーニングなど、多種多様な研修コンテンツをご用意しています。

#### 雇用形態

正社員

試用期間3ヵ月 ※労働条件は本採用と同じです。

月給：260,000円~385,000円

試用期間中の固定残業：あり

固定残業数：43.8時間

固定残業代：61515円

#### 勤務体系

変形労働時間制

#### 年収

想定年収：3,125,000円~5,005,000円

月給：260,000円~385,000円

（内訳）

基本手当：190,965円~284,645円

勤務手当：64,035円~95,355円

職責手当：5,000円（一律支給）

※経験・年齢・エリアを考慮し決定

※試用期間3ヵ月あり、条件は変わりません

※勤務手当とは、基本手当に対する月間43.9時間～44.2時間分の時間外手当に相当する手当であり、時間外労働の有無に関わらず支給する  
実際の時間外手当が勤務手当を超過する場合は、別途差額を支給する

【年収例】

■400万円（入社3年・26歳・レストランサービス職／月給27万円＋各種手当＋インセンティブ＋賞与年2回）

■600万円（入社5年・30歳・ゼネラルマネージャー職／月給33万円＋各種手当＋インセンティブ＋賞与年2回）

#### 固定残業の有無

あり

固定残業数：43.8時間

固定残業代：61515円

#### 賞与

年2回（2月・8月）

#### 勤務地

株式会社ノバレーゼ 横浜モノリス

神奈川県横浜市中区桜木町1-1-7ヒューリックみなとみらい17F

JR根岸線・市営地下鉄「桜木町駅」より徒歩1分

転勤：全国勤務型or勤務エリア限定型から選択可能です。

#### 勤務時間

シフト制1ヵ月単位変形労働時間制（週平均実働40時間・1日実働8～12時間）

※婚礼や二次会、宴会の準備・片付けで早朝・深夜の勤務もあります。

時間外：あり ※繁忙期（3月～7月、9月～12月）の残業は月20～40時間程度です。

#### 休日休暇

<年間休日120日以上>

- 公休月9日（シフト制）
- 夏季休暇（5日）
- 年末年始休暇（5日）
- 有給休暇（初年度10日間）★有給100%取得を義務化
- 長期休暇制度 ※勤続3年毎に30日の休暇を連続または分割で取得できる
- Rockの日※毎年会社が指定した2日間の休暇
- 生理休暇
- 産前産後休暇
- 育児休暇※父母共に
- 特別休暇（慶弔・介護・裁判員・ドナー、ほか）

#### 手当・福利厚生

- 給年1回（3月）※人事考課による
- 社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）
- 団体保険加入制度

<各種手当>

- 交通費（月3万円まで）
- 全国勤務手当（月1万円 ※対象者に限る）
- 職責手当（月5000円）
- 役職手当
- 月間目標達成手当
- 時間外手当（固定残業代超過分も全額支給）

<多様な働き方を支援>

- 勤務エリア限定制度
- フレックスキャリア制度（正社員のまま、時短勤務ができる制度）
- パラノバ（副業を認める制度）※規定・審査あり

<出産・育児支援制度>

- 育児時短制度
- ノバキッズ（ベビーシッター費用補助制度）※規定・審査あり
- 子育てポータルサイト『Succu!!』（社内情報や育児に係る情報提供等を行うポータルサイト）
- 育児休業中の面談制度
- 育児休業取得実績産前産後休暇・育児休暇  
★取得率100%、復職率91.7%(2023年度実績)

<各種表彰制度>

- 年間MVP表彰（各種職種ごとの最優秀社員を表彰。賞金最大100万円を支給）
- 殿堂入り制度
- ベストプラクティス（優良事例を社員総会で表彰）
- ノバレーゼコンテスト

<スキルアップ支援>

- ・フリーエージェント制度（希望する部署に対して、異動の直接交渉ができる制度）
- ・新規事業提案制度
- ・コンクール支援制度
- ・ノバボイス（業務改善や商品企画、新サービスの提案などをつでも発信できる仕組み）
- ・自己申告制度（今後の希望業務や部署があるかなどを申告できる仕組み）
- ・ソムリエ資格取得支援制度

#### <社内コミュニケーション>

- ・社員総会
- ・勤続10周年記念 海外旅行

#### <その他>

- ・社内レストラン利用補助制度（年間2万円）
- ・アルムナイ採用（再雇用制度）

#### <加入保険>

- ・健康保険あり・厚生年金あり・雇用保険あり・労災保険あり

#### <定年制>

- ・あり（60歳）

---

## Required Skills

### 【必須】

- ・特にありません。  
※未経験歓迎！  
※学歴不問

### 【歓迎】

- ・ホテルやレストラン、ブライダルの経験のある方を優遇します。

### 【活かせる経験】

- ・ソムリエの資格をお持ちの方
- ・ホテルなどで宴会・パーティの法人営業の経験をお持ちの方

### 【求める人物像】

- ・積極的にチャレンジをする風土を好む方
- ・周りの些細な変化に気付くことのできる方
- ・人の喜びが自分の喜びとなる方
- ・チームで接客することが好きな方、仲間を意識した仕事のできる方
- ・頼られることにやりがいを感じる方、黒子になって陰から支えることが好きな方

### 選考方法

①書類選考 ②一次面接 ③最終面接 ④条件面談 ⑤入社確定

選考結果通知：面接から2営業日以内

応募書類等：①履歴書（写真貼付） ②職務経歴書

---

## Company Description