

ORCHID-RV Co., Ltd.

【外資】 【日本最大級のEコマースモール】 HR Business Partner 職

世界最高のラストマイルを構築する物流拠点で裁量を持って働くことができます

Job Information

Recruiter

Orchid-RV Co., Ltd.

Job ID

1517155

Industry

Other (Distribution, Retail, Logistics)

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

7.5 million yen ~ 11 million yen

Holidays

年間休日120日以上、有給休暇（初年度最大14日間）、パーソナル休暇（年間最大5日間）、特別有給休暇

Refreshed

January 24th, 2025 15:13

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界トップレベルのITに強く革新的なB2Cサービスを次々に生み出している企業で、自社配送ネットワークを支える物流拠点におけるHR Business Partner職を募集しています。

世界最高のラストマイル（最終拠点からお客様への物流サービス）を構築するという目標に向かって、拠点長や本社のメンバーと積極的にコミュニケーションを取りながら、正確かつスピード感をもって業務を進めていける方を求めています。

他業種・職種も含めこれまでの経験、スキルを活かし、改善点を模索しながら、より便利でお客様に満足いただける高い品質のサービスを提供します。

企業の特徴として、スピード感が速く予算も豊富にあり、自分のやりたいことを実現できる環境です。

様々な業界出身のメンバーが多く活躍しており、メンバー丸となってミッション達成の為に取り組んでいます。

日本最大級のEコマースモールで物流を進化させる新規ビジネスに携わる。
そんな挑みがいのあるミッションに、あなたの経験を活かしてみませんか。

このポジションでは、採用、評価、配置、代謝といった一連の人事管理と物流拠点で働く従業員の勤怠や労務環境を管理する労務管理について、ハンズオンなアプローチで責任を持って業務遂行して頂きます。
具体的には、ビジネスリーダーとの対話や人事データの分析を通じて組織における問題点を特定し、戦略的な人事配置や人材開発を行ったり、パフォーマンスや言動に問題ある社員対応等、Employee Relations(ER)にも問題解決までの方向性を提案、道筋を立ててマネージャーと連携することもあります。
これらの業務を遂行するため、高いコミュニケーション能力とハンズオンのアプローチが必要です。
また、論理的かつ分析能力に優れ、労働法、組織開発、報酬・福利厚生等における幅広い知識を持っている必要があります。
ただし、未経験の人事領域があったとしてもキャッチアップする意欲があればチャレンジ可能です。

【勤務地】

全国各地の物流拠点 *引越し手当支給 *将来的に異動、海外も可

Required Skills

【基本条件】

- ◆4年制大卒、またはそれに準ずる経験
- ◆最低5年の人事業務経験（拠点により応相談）
- ◆流暢な日本語力、読み書きと日常会話レベルの英語力
- ◆MS Word, Excel, PPT使用経験
- ◆データ収集とデータ分析経験

【歓迎条件】

候補者に求める能力

① 一貫性と柔軟性のバランス

HR Business Partnerとして就業規則をはじめ人事制度のゲートキーパーとして一貫性が求められますが、カスタマーであるビジネスリーダーや従業員の要望に耳を傾け柔軟に対応することも期待されます。

② あいまいさに対して寛大で、スピードの速さや変化を楽しみながら、結果が出るまであきらめない精神力。

HR Business Partnerが関わる業務は多岐に渡るため、その場に応じて、緊急性が高い業務を見極めて優先的に行う/急な変更にも臨機応変に対応する力が求められています。時には方向性が明確でない中、業務を進めるための大胆な判断力とリスクを計算する慎重さが求められます。

③ 実践的なコミュニケーション能力

DSの統括責任者であるステーションオペレーションズマネージャーから現場で働くスタッフまで異なるレイヤーの社員との情報伝達、他部署との連携も多いため、分かりやすい、誤解のない、コミュニケーション能力が期待されます。また、業務によっては報告先や相談先が変わるので、注意深さも必要となります。

その他：

- ・ 部下をマネジメントした経験
- ・ グローバル環境、異文化環境での業務経験
- ・ 変化が速く、あいまいな環境での業務経験
- ・ 修士や経営学修士尚可
- ・ ビジネスレベルの英語力
- ・ インクルーシブなカルチャーへの貢献や多様性に富んだグループで働くことに対して前向きであること

Company Description