



グローバル人事・海外子会社管理（USA・UK）/リーダー候補

～宇宙分野にも使用されるケーブルをつくる成形加工メーカー～での募集です。 グロ...

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

～宇宙分野にも使用されるケーブルをつくる成形加工メーカー～

Job ID

1516933

Industry

Chemical, Raw Materials

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:45 ~ 17:45

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 自己選定休日（2024年度は10日）

Refreshed

January 24th, 2025 10:15

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2082962】

■業務内容

海外子会社（USA、UK）のグローバル人事、海外子会社管理全般をご担当いただきます。
海外子会社（USA、UK）の人材マネジメントの実行支援（人事制度の構築・運用支援、労務課題の解決支援等）、財務経理の立案・執行等をご経験に応じ、幅広くご任せいたします。
専門的な知識や経験を活かし、USA、UK現地責任者と英語によるコミュニケーションで議論しながら、バックオフィス体制を整備していただける方を求めています。
将来的にはリーダーとして、管理チーム全体を牽引を期待します。

※日本国内で勤務し、海外をコントロールして頂きますので現地駐在は想定していません。

■組織構成

コーポレート部門 9名

※年齢構成：20代前半～50代後半

■やりがい

海外子会社は重要な存在です。当部門が子会社のスタッフと日本本社側とのコミュニケーションを円滑に行う役割を受け持ち、全社経営管理の中核を担っています。

■将来のキャリアイメージ・育成方針

将来的にはリーダーとして、管理チーム全体を牽引頂く事を期待しています。

■同社の魅力

- ・フラットな組織
 - アイデア・意見を言いやすい
 - ひとり一人がチームの主役、ひとり一人が歯車となる（職務範囲が広く専門性を高められる、仕事の手ごたえを感じられる）
 - 中途採用者の昇進ハンデがありません（個人の力量に応じ、入社後すぐに（入社1年以内）リーダーへ任命された実績有、中途採用で入社された多くの方が活躍中）
- ・離職率約1%と定着率が高く、平均勤続年数18年（安心して長く働ける環境）
- ・直近3年間の営業利益率10%以上

Required Skills

【必須条件】

- ・人事労務の専門知識、実務経験
- ・ビジネスレベルの英語力

Company Description

ご紹介時にご案内いたします