



人財育成施策の企画・実行

Job Information

Hiring Company

KONICA MINOLTA, INC.

Job ID

1515871

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary

6 million yen ~ 8.5 million yen

Refreshed

January 24th, 2025 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項 本ポジションの魅力】

- ・ 英語を活かし、グローバル人財育成に貢献
- ・ リモートワーク併用可能、週2回出社原則
- ・ 経営層と連携し、人財育成施策を実行
- ・ 少数精鋭で一貫して施策を担当、成長機会大

■業務内容：社員に対する人財育成施策の企画・実行をお任せします。

【具体的には】人的資本への投資強化の一環（新規施策）として、

1. 課長層、部長層への階層別教育の企画・実行
2. 将来のCEO、役員候補者への選抜教育の企画・実行
3. 一般職、管理職優秀人財の外部研修派遣の企画・実行
4. 一般職階層別教育の企画、実行サポート
既存施策として、
5. 技術者教育取り纏めサポート（技術部門との連携）

■事業内容

私たち育成チームは、当社の求める人財像「プロフェッショナル人財：優れた知識・知見や独自のスキルを持ち、課題解決のため自律的な考えに基づき行動できる人財」への変貌に向けて、成長・進歩し続ける機会と環境を提供し続けることで、成果に通じる能力発揮、働くことへの喜びと、会社の持続的な成長の実現をミッションに掲げ、全社員の人財育成に取り組んでいます。

■仕事の魅力/やりがい/将来のビジョン/期待する役割等

1. 少数精鋭の組織であり、任せられた人財育成施策の企画から実行まで一気通貫でやり切るプロフェッショナルになれる
2. 社員の成長・変貌に直接貢献できる
3. 経営層、社員、人材教育会社等、様々なステークホルダーとのやり取りを通じ、視座を高め、視野を広めることができる
4. 日本国内での人財育成経験をもとに、グローバル人財育成部門に異動しキャリアアップ出来る可能性がある
5. 人財育成部門に限らず、人事部他部門、人事部外へ異動しキャリアアップ出来る可能性がある

■リモートワーク頻度について：

- ・ リモートワーク併用可能
※全社として最低週2回の出社を原則としています
尚、現時点での制度であり、会社方針や業務の内容に応じて変更になる可能性があります

■転職者へのメッセージ

人的資本への投資強化を掲げる当社で、今後益々重要度、注目度が高まる育成チームにおいて、本気で社員の成長・変貌に貢献したいとの強い想いを持つ仲間の応募をお待ちしています！

■想定年収：600万～850万円

■受動喫煙対策：屋内禁煙

Required Skills

【必須（MUST）】 人財育成施策の企画・実行経験

【歓迎（WANT）】

1. 管理職以上に対するリーダーシップ教育の企画、実行経験
2. メーカー技術者教育の企画、実行経験
3. 企画・提案力、コミュニケーション能力、実行力を有する
4. 英語力ビジネスレベル

Company Description