

## 技術者中堅リーダーHW

パワエレ自社製品展開、次世代インフラ事業立ち上げ！スピード感あるベンチャー企業

### Job Information

**Hiring Company**

Headspring inc.

**Job ID**

1515246

**Industry**

Electronics, Semiconductor

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

**Train Description**

Rinkai Line, Tennozu Isle Station

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Salary Bonuses**

Bonuses paid on top of indicated salary.

**Work Hours**

9:00 ~ 18:00 (所定労働時間08 時間) 休憩60分

**Holidays**

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

**Refreshed**

April 4th, 2025 11:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Fluent (Amount Used: English usage about 25%)

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**【募集要項 本ポジションの魅力】**

- 英語をいかせるか  
主に国内業務で英語の使用は少ない。

- **働き方**  
プレイングマネージャーとして業務を推進。
- **業務内容**  
新製品開発や回路設計のマネジメント。
- **会社の特色**  
次世代半導体を用いた成長企業で活躍。

#### 【業務内容】

- メンバのタスクマネジメント、労務管理、育成
- リソース管理
- グループ目標達成に向けたaction

パワーエレクトロニクス関連製品の回路設計

- 汎用電力変換器の新製品開発
- 次世代パワー半導体(SiC GaN)を使った当社製品「biRAPID」「biATLAS」をベースに、設備システム、評価システム、EV関連の製品拡大に伴う設計・製品開発

自社新製品開発と提携業務の増加による組織力強化に伴いマネジメント急募

■**雇用形態**：正社員（期間の定め無／試用期間：有（3ヶ月）延長最大6か月まで

※試用期間中の勤務条件：変更無

■**勤務地**：東京都品川区東品川2丁目5番5号ハーバーワンビル3F（本社）

- 最寄り駅：りんかい線「天王洲アイル駅」徒歩3分／モノレール「天王洲アイル駅」徒歩4分
- 転勤 無

■**想定年収**：

- 月給：経験考慮の上、応相談（固定残業40時間含む）
- 賞与：年2回予定 各2ヶ月想定（業績・個人成果に連動）

■**勤務時間**：9:00～18:00（所定労働時間08時間）休憩60分

残業：有／固定残業制超過分別途支給

通勤手当 会社規定に基づき上限3万円／月

■**休日・休暇**：年間 124日（土曜 日曜 祝日 夏季 年末年始）

- その他（結婚・忌引等、特別休暇あり）
- 有給休暇：入社日翌日以降の7月か1月に付与、初年度10日 ※最高付与日数20
- 健康保険：有／厚生年金：有／雇用保険：有／労災保険：有

■**その他勤務条件**

- 手当：国内外出張手当（日当、食事手当など支給）／役職手当／師匠手当など別途諸手当支給
- 昇給：Q評価で抜擢あり、年1回給与見直し(貢献度が高い人は半期で見直しあり)
- バックアップ制度：
  - 朝（9:00～11:00）夕（16:00～18:00）の出勤・退勤。当月で勤務時間の調整ができれば
  - インターバル制度：有

■**制度**

- 人事制度「canalboat」固有の力を活かす
- 会社と個人と一緒に成長する機会を支援する人事プログラム（発見／成長／貢献／評価）
- 人材開発3つの制度（師匠、Jチーム、5Sマスターズ）

■**その他制度**

- 福利厚生：住宅補助（対象は人事制度に準拠）／定期健康診断／各社内イベント／各種育成プログラム

## Required Skills

### <必要なスキル・経験>

- ・ 開発部隊のマネジメント 業務
- ・ 電気回路または電子回路設計の経験
- ・ 電気回路、電子回路の知識

### <歓迎スキル>

- ・ インバータやDCDCコンバータ、パワーコンディショナ等のパワーエレクトロニクス関連製品の開発経験

### <採用時に重視するポイント>

- ・発想力が豊かで、好奇心が旺盛、新しいものが好き
  - ・チームで何かを生み出すのが得意。変化を楽しめる
  - ・辛抱強く根気よく続けられる
  - ・事業や製品を作っていき、儲かることを思考できる
- 

## Company Description