

HWリーダークラス ※量産設計

パワエレ自社製品展開、次世代インフラ事業立ち上げ！スピード感あるベンチャー企業

Job Information

Hiring Company

[Headspring inc.](#)

Job ID

1515245

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Rinkai Line, Tennozu Isle Station

Salary

Negotiable, based on experience

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

9:00 ~ 18:00 (所定労働時間08 時間) 休憩60分

Holidays

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed

February 28th, 2025 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項 本ポジションの魅力】

- 英語をいかせるか
英語スキルは不問、国内外で製品開発推進。

- **働き方**
経営幹部候補として事業成長を牽引。
- **業務内容**
量産設計の責任者として製品開発を担当。
- **会社の特色**
パワーエレクトロニクス分野で事業拡大中。

【業務内容】

- 経営幹部メンバーとして、事業拡大・成長に従事
- 部門方針・目標策定、目標達成の為にaction推進
- 技術ロードマップなど、製品開発計画の立案・推進
- パワーエレクトロニクス製品(下記)の量産設計力強化
次世代パワー半導体(SiC GaN)を使った当社製品「biRAPID」「biATLAS」や自社開発PCS、協業パートナー製品をベースとしたODM製品

パワーエレクトロニクス製品の事業拡大、量産製品増強に伴う技術部門のリーダークラス急募

■雇用形態：正社員（期間の定め無／試用期間：有（3ヶ月）延長最大6か月まで

※試用期間中の勤務条件：変更無

■勤務地：東京都品川区東品川2丁目5番5号ハーバーワンビル3F（本社）

- 最寄り駅：りんかい線「天王洲アイル駅」徒歩3分／モノレール「天王洲アイル駅」徒歩4分
- 転勤 無

■想定年収：

- 月給：経験考慮の上、応相談（固定残業40時間含む）
- 賞与：年2回予定 各2ヶ月想定（業績・個人成果に連動）

■勤務時間：9:00～18:00（所定労働時間08時間）休憩60分

残業：有／固定残業制超過分別途支給

通勤手当 会社規定に基づき上限3万円／月

■休日・休暇：年間124日（土曜 日曜 祝日 夏季 年末年始）

- その他（結婚・忌引等、特別休暇あり）
- 有給休暇：入社日翌日以降の7月か1月に付与、初年度10日 ※最高付与日数20
- 健康保険：有／厚生年金：有／雇用保険：有／労災保険：有

■その他勤務条件

- 手当：国内外出張手当（日当、食事手当など支給）／役職手当／師匠手当など別途諸手当支給
- 昇給：Q評価で抜擢あり、年1回給与見直し(貢献度が高い人は半期で見直しあり)
- バッファ制度：
 - 朝（9:00～11:00）夕（16:00～18:00）の出勤・退勤。当月で勤務時間の調整ができれば
 - インターバル制度：有

■制度

- 人事制度「canalboat」固有の力を活かす
- 会社と個人が一緒に成長する機会を支援する人事プログラム（発見／成長／貢献／評価）
- 人材開発3つの制度（師匠、Jチーム、5Sマスターズ）

■その他制度

- 福利厚生：住宅補助（対象は人事制度に準拠）／定期健康診断／各社内イベント／各種育成プログラム

Required Skills

<必要なスキル・経験>

- 量産製品の開発責任者
- インバータやDCDCコンバータ、パワーコンディショナ等のパワーエレクトロニクス関連製品の豊富な量産開発経験（いずれかでも可）

<採用時に重視するポイント>

- 技術力開発力を手段として、事業の成長を思考できるビジネスセンスのあること
- 会社の価値観を共有できる方、そして「一緒に会社を大きくしていきたい」という方
- チームを取りまとめて成果を生み出すのが得意な方
- コミュニケーションが得意で外向けに受発信できる方

