

技術者中堅リーダーSW

パワエレ自社製品展開、次世代インフラ事業立ち上げ！スピード感あるベンチャー企業

Job Information

Hiring Company

Headspring inc.

Job ID

1515242

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

Train Description

Rinkai Line, Tennozu Isle Station

Salary

Negotiable, based on experience

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

9:00 ~ 18:00 (所定労働時間08 時間) 休憩60分

Holidays

完全週休2日制 (土・日)、祝日、夏季休暇、年末年始休暇 等

Refreshed

March 28th, 2025 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent (Amount Used: English usage about 25%)

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項 本ポジションの魅力】

- 英語をいかせるか
英語力は必須ではないが歓迎。

- **働き方**
中堅リーダーとして裁量大／成長重視。
- **業務内容**
組込みSW開発とチームマネジメント。
- **会社の特色**
パワーエレ分野で成長中／技術革新企業。

【ソフトウェア開発内容】

パワーエレクトロニクス関連製品の組込みSW・制御SW、
LANやCANを用いた通信系
・組込みSW：通信、アプリケーションやマイコン
・制御SW：パワーエレクトロニクス

【業務内容】

- ・開発プロジェクトの全体マネジメント
- ・開発メンバーのリソース管理
- ・メンバーのタスクマネジメント、労務管理、育成
- ・グループ目標達成に向けたaction

自社製品のソフトウェア開発（下記内容）強化のためのマネジメント急募

■**雇用形態**：正社員（期間の定め無／試用期間：有（3ヶ月）延長最大6か月まで
※試用期間中の勤務条件：変更無

■**勤務地**：東京都品川区東品川2丁目5番5号ハーバーワンビル3F（本社）

- ・最寄り駅：りんかい線「天王洲アイル駅」徒歩3分／モノレール「天王洲アイル駅」徒歩4分
- ・転勤 無

■**想定年収**：

- ・月給：経験考慮の上、応相談（固定残業40時間含む）
- ・賞与：年2回予定 各2ヶ月想定（業績・個人成果に連動）

■**勤務時間**：9:00～18:00（所定労働時間08時間）休憩60分

残業：有／固定残業制超過分別途支給
通勤手当 会社規定に基づき上限3万円／月

■**休日・休暇**：年間 124日（土曜 日曜 祝日 夏季 年末年始）

- ・その他（結婚・忌引等、特別休暇あり）
- ・有給休暇：入社日翌日以降の7月か1月に付与、初年度10日 ※最高付与日数20
- ・健康保険：有／厚生年金：有／雇用保険：有／労災保険：有

■**その他勤務条件**

- ・手当：国内外出張手当（日当、食事手当など支給）／役職手当／師匠手当など別途諸手当支給
- ・昇給：Q評価で抜擢あり、年1回給与見直し(貢献度が高い人は半期で見直しあり)
- ・バツファ制度：
 - 。朝（9:00～11:00）夕（16:00～18:00）の出勤・退勤。当月で勤務時間の調整ができれば
 - 。インターバル制度：有

■**制度**

- ・人事制度「canalboat」固有の力を活かす
- ・会社と個人が一緒に成長する機会を支援する人事プログラム（発見／成長／貢献／評価）
- ・人材開発3つの制度（師匠、Jチーム、5Sマスターズ）

■**その他制度**

- ・福利厚生：住宅補助（対象は人事制度に準拠）／定期健康診断／各社内イベント／各種育成プログラム

Required Skills

<必要なスキル・経験>

- ・ソフトウェア開発部隊のマネジメント経験
- ・組込みソフトウェアの開発経験、もしくは制御理論の知識および実践の経験

<歓迎スキル>

- ・インバータやDCDCコンバータ、パワーコンディショナ等のパワーエレクトロニクス関連製品の開発経験

<採用時に重視するポイント>

- 技術力開発力を手段として、事業の成長を思考できるビジネスセンスのあること
- 会社の価値観を共有できる方「一緒に会社を大きくしていきたい」
- チームを取りまとめて成果を生み出すのが得意な方
- 外向けに受発信できコミュニケーションが得意な方

Company Description