



グループ人事統括部 採用育成部 人材開発課：人材育成プログラムの企画・開発リーダー候補（GHRD）

人事制度のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

非公開

**Job ID**

1515104

**Industry**

Internet, Web Services

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

5.5 million yen ~ 7.5 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

【有給休暇】初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 夏期休暇：3日間 年末年始...

**Refreshed**

January 9th, 2025 16:53

## General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2271035】

【業務内容】

下記の業務を通じて、社員向け人材育成プログラムの企画・開発・管理に従事いただきます。

- ・ OFF JTプログラムの企画・開発
- ・ ベンダー管理
- ・ OFF JTプログラムの提供（講師の選定・育成、研修前後の受講者フォロー等）
- ・ OJT実施状況のモニタリング、OJTの実施促進施策の企画・導入
- ・ 人材育成部門の予算・リソース・課題等の管理

- ・ステークホルダーコミュニケーションの実施
  - ・開発したプログラムの効果測定
- 

## Required Skills

### 【必須要件】

- ・国内外の事業会社における人材育成部門での経験5年以上。または、経営企画部門や人事コンサルティング、人材育成サービス会社における同等の経験・研修コンテンツの開発経験（インストラクショナルデザイン）
- ・課題抽出力、課題解決力
- ・論理的思考力、コミュニケーション能力、プレゼンテーション能力、交渉力
- ・Excel（基本的な関数が使えるレベル）、Power Point（社内重要会議の資料作成ができるレベル）
- ・英語、日本語が堪能であること（TOEIC800点以上、JLPT N1相当）

### 【歓迎要件】

- ・主体的に課題を定義し、解決策の検討、提案を行った経験
  - ・人材育成に関する施策（研修等）の企画・実現を主体的に実現させた経験
  - ・人事・人材育成の仕組みについて、PDCAサイクルによる継続的な改善で実績を挙げた経験
  - ・研修プログラム・ベンダーの評価、選定経験
  - ・社員の意識・行動変革の推進経験（チェンジマネジメント）
- 

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします