



## Digital HR

日系グローバルメーカーでの募集です。労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

日系グローバルメーカー

**Job ID**

1515087

**Industry**

Automobile and Parts

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

5.5 million yen ~ 12 million yen

**Work Hours**

08:50 ~ 17:35

**Holidays**

【有給休暇】年次有給休暇24日 ※試用期間中は3日 ※入社初年度の付与日数は入社日より異なる ※入社7ヶ月目には最低10日以...

**Refreshed**

January 23rd, 2025 02:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2272249】

新HCMシステムの移行、移行後の管理システムの確立、およびシステムの活用に関するさまざまなタスクに貢献していただきます。チームは日本だけでなく、すべてのグローバル拠点とも連携することになります。

【職務概要（具体的な業務内容）】

移行プロジェクトでは、ベンダー、地域チーム、HRBPと協力して、設計、テスト、チェンジマネジメントなどのタスクを実行します。

Workdayシステムの移行後は、システムの安定運用を行うだけでなく、各強化のロードマップを開発・実行し、デジタル

HRの観点から（AI、People Analyticsを含む）さまざまな経営課題に対応するためのソリューションを検討・展開します。また、Workdayを最大限かつ適切に活用するために、システム設計とプロセスの改善を実施することも求められます。

---

## Required Skills

### 【必須条件】

- ・採用から退職における人事におけるビジネスプロセスの知識（採用、タレントマネジメントなど）、データ構造、ベストプラクティスのソリューションを導入した経験
- ・HCMシステム/プラットフォームの導入に関する知識と経験 設計、設定、テストの実施と、以下のいずれかの機能領域（Core HCM Recruiting Talent Management Learning or Security）において課題解決をリードした経験
- ・アプリケーション管理、運用後のサポートまたはHRIS運用サポートの経験
- ・ビジネスレベルの英語力：スピーキングとライティングいずれもビジネスレベル以上であり、英語での会議が問題なく行えること。

### 【歓迎条件】

- ・Workday HCMの導入および運用に関する知識と経験 少なくとも3回のHCM導入サイクル（設計～運用まで）
- ・以下のいずれかの製品分野におけるWorkday認定資格：Core HCM Talent and Performance Recruiting Learning Core or Advanced Compensation and/or Security Administration

### 【求める人物像】

- ・戦略的マインドセット: 将来の可能性を先読みし、それを画期的な戦略に変換していく。
- ・計画、調整: 組織の目標に沿ったコミットメントを果たすため、仕事を計画し、優先順位をつける。
- ・業務プロセスの最適化: 継続的な改善に焦点を当て、物事を成し遂げるための最も効果的かつ効率的なプロセスを把握する。
- ・効果的なコミュニケーション: さまざまな関係者のユニークなニーズを明確に理解し、それに応えるための効果的なコミュニケーションをする。
- ・ビジョンと目的を推進: ビジョンと戦略について説得力のあるイメージを描き、周囲を行動に駆り立てる。

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします