



英語力を活かす/海外拠点との連携プロジェクトをメインとしたPM募集！【週1出社/フレックス】

社会課題に立ち向かうDX推進/プライム案件

## Job Information

### Hiring Company

SPICEFACTORY, INC.

### Job ID

1514825

### Division

Global Delivery Div.

### Industry

Internet, Web Services

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Train Description

Rinkai Line Station

### Salary

6 million yen ~ 9 million yen

### Work Hours

フレックスタイム制 ※コアタイム11:00~15:00 ※標準労働時間8時間(時短制度あり) ※休憩時間:自由

### Holidays

■年間休日120日以上 ■完全週休2日制(土・日) ■祝日休み ■夏期休暇、年末年始休暇(各3日間) ■慶弔休暇など

### Refreshed

January 23rd, 2025 16:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Basic (Amount Used: English usage about 25%)

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### ～業務内容～

クライアントと直接コミュニケーションをとりながら、予算約5,000万円～2億円程度、10～20名程度の規模、もしくは複数プロジェクトをご担当いただきます。

エンジニアが国内と海外拠点どちらにも在籍しているため、どちらで開発を行っていくかはプロジェクト受注時に決定します。

海外拠点とのプロジェクトを希望される方には積極的に参画いただきたいと思っておりますが、状況によって国内開発のプロジェクトにも参画いただく可能性がございます。

クライアントは日本企業のため、クライアントとの打ち合わせは日本語で行います。  
海外拠点のエンジニアとのコミュニケーションはすべて英語を使用します。

ビジネスレベルの英語力をお持ちの方は直接積極的にコミュニケーションを取っていただきたいと考えておりますが、英語が堪能なブリッジSEも在籍しておりますため、現時点で英語力がなくてもご応募可能です。  
海外とのやり取りでご自身の市場価値を高めたい方にピッタリなポジションです。

### 業務詳細

- ・クライアント担当者との折衝、提案、進行管理
- ・要件定義書、仕様書等の作成
- ・スケジュールの策定
- ・進行管理（タスク・リソース・工数等）
- ・外部パートナーを含むデザイナーやエンジニアへのディレクション
- ・品質のチェック/管理
- ・テスト
- ・納品および公開対応
- ・見積もり作成/請求処理
- ・オフショアメンバーとのコミュニケーション

オフショア開発のプロジェクトには、PMの他にブリッジSEやコミュニケーター、日本法人のCTOなどが関わります。

※海外拠点との開発案件に積極的に参画いただきたいと考えておりますが、状況によって国内開発のプロジェクトにも参画いただく可能性がございます。

### ～このポジションの特徴～

【DX課題解決に本当に必要なものを見極め、「顧客の価値」を高めるための提案を】  
プライム比率90%以上の当社では、企画段階からプロジェクトへ参加します。  
言われたものを作るのではなく、システム開発/CRMなど、多くのテクノロジーやプラットフォームの中から本質的な課題解決のための企画提案、ディスカッションを通じよりよいものづくりを実現します。  
また、スクラム開発を中心としたアジャイル開発やウォーターフォール開発など案件に適した開発スタイルを採用していることが特徴です。

【「DXの本質はAX」アジャイル開発を強みとしている】  
私たちはデータとデジタル技術を活用し、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化、風土を変革するAX(=Agile Transformation)に重きを置いています。  
AXプロジェクトにおいては、従来の受託開発の手法とは全く異なったアプローチが必要です。  
クライアントを含めたチームワークを重視しながら、変化に対応し続け、アジャイル・ネイティブなマインドセットでプロジェクトに取り組んでいます。

【社内のエンジニアやデザイナーと協業しながらプロジェクトを推進できる】  
社内にはエンジニア、UXリサーチャー、UI/UXデザイナーが在籍しており、一気通貫でサービス実現化が可能な体制が整っています。  
多様なプロフェッショナルなメンバーとの協業を通じ、ユーザーとクライアントにより高い価値を提供していくことを目指すプロジェクトマネージャーとして一層成長することができる環境です。

【英語スキルアップ費用補助制度あり】  
ビジネス英語を学ぶためのスクール等の受講料を全額補助する制度が整っているため継続的に英語学習ができる環境です。

【多様な分野で社会課題に挑戦】  
『Priority5（医療介護・教育・公共・気候変動・ガバナンス）』という独自の指標を掲げ、この領域において優先的にDX支援を行っています。  
幅広い分野で、社会をより良くするためのプロジェクトに携わり、社会的インパクトを生む機会があります。\*priority5案件比率◎%（2024年7月時点）

### ～募集背景～

当社は、「1ピクセルずつ、世界をより良くする。」というパーパスを掲げ、社会的インパクトを重視したDX支援に取り組んでいます。私たちは、「私たちにしかできないこと」を「私たちにしかできない方法」で実現することを大切に、社会をより良い方向へ導くデジタルプロジェクトを推進しています。

その中で、より社会インパクトの大きなプロジェクトに挑戦していくためにも、組織拡大は最重要課題となっております。社内のエンジニアやデザイナーと協業しながら担当プロジェクトの推進を担っていただけるプロジェクトマネージャーを増

員し、体制を強化していきたいと考えています。

また、日本国内のIT人材不足が加速する中、DX市場のニーズに応えるためにはグローバル人材とともに組織を拡大していくことが必要だと考えております。

それにあたってグローバルチームとともに開発を進めるプロジェクトマネージャーの採用を強化しております。

※本求人は東京本社に所属いただき、会社指定出社日（週1回/金曜日）に出社いただける方を対象としております。

#### ～企業理念～

#### **Our Mission**

革新の触媒

"The Spice Of Innovation"

私達はあらゆる社会課題のデジタル変革における“触媒（スパイス）”となり世界に驚きと感動を与えるプロダクトを作り続けることが使命だと考えています。世界がより良い方向に向かうよう、変化を加速させるDXエージェンシーです。

最新テクノロジー、UI/UX、アート、マーケティングなどの技術・メソッドを用いて、モノゴトを素早く、美しく、本質的に再定義し、クライアント企業のデジタルトランスフォーメーション（DX）を支援しています。

#### **Core Value**

User first

意味のある、ものづくりを。

「誰のどのような課題を解決するのか」を大切にしよう。ユーザーに驚きと感動を与えるために、1ピクセルまでにこだわろう。

#### **Take initiative**

課題を発見し、行動しよう。

全体を見渡し本質を捉えることで、正しい課題が見えてくる。その課題を解決するために、自ら積極的に取り組んでいこう。

#### **Form a scrum**

チームで最大の成果を。

ひとりではなくチームで仕事をしている事を忘れないようにしよう。全員で力を合わせ、世界をより良いものにしていこう。

#### **Fail fast**

素早く、賢く失敗しよう。

誰よりも速い挑戦と失敗が、革新を生みだす。まだ完璧じゃなくていい、恐れずにまずは試してみよう。

#### **4つの特徴**

1. 社会課題解決を目指し、教育・環境・医療・公共といった幅広い領域のDXを支援。社会的インパクトを高めることで、より良い社会を目指しています。
2. アジャイル開発を得意とし、エンジニア以外にもアジャイルに動くアジャイル集団です。
3. プライム案件比率90%以上の自社内開発。アウトバウンド営業はしていません。技術力は営業力。
4. フレックス、リモート、自由休憩など多様な働き方を実現。効率を重視した仕組み、スキルアップを全面的に支援する制度など自由と責任を持って働ける文化。

#### ～働く環境～

- フレックスタイムや自由休憩（シエスタ）制度を活用し自身の裁量で働き方を調整可能。  
※好きなタイミングで好きなだけ休憩が取れる制度(コアタイム中は1時間まで)お昼寝や子どものお迎えなどで自由に利用可能。
- リモートと週1出社のハイブリットワーク（出社は毎週金曜日）
- セレブレーション休暇や子ども手当、プレママ・パパ制度など「家族を大切にしてほしい」という想いから生まれました。
- 客先常駐は一切ありません。

#### ～社内使用ツール～

【使用解析系ツール】

HubSpot(MA) / Google Analytics / Search Console / Similar Web

【デザイン】

Figma / Adobe XD / Photoshop / illustrator

【情報共有】

Slack / Google Workspace / esa.io

【プロジェクト管理】

Jira / Timecrowd

#### Required Skills

##### 【必須要件】

- クライアント折衝の経験
- デジタルサービス開発における要件定義からリリースまでの一連の経験
- プロジェクトマネジメントまたは類する実務経験
- ネイティブレベルの日本語力

- ・ 英語に抵抗がない、またはこれから身に付けたいと考えている方

#### 【歓迎条件】

- ・ 英語を使った業務の経験
- ・ 外国籍メンバーのマネジメント経験
- ・ 半年以上の開発期間があるプロジェクトの経験
- ・ 10名以上～のチームで構成されたプロジェクトの経験
- ・ 複数プロジェクトを並行して担当した経験
- ・ アジャイル開発のプロジェクトに携わった経験
- ・ マネジメント経験

#### 【こんな方を歓迎します！】

- ・ プロジェクトの成功のために関係者と協力しながら主導できる方
- ・ 不確実性、難度が高いプロジェクトマネジメントにやりがいを感じる方
- ・ 特定の事業領域に限定せず、幅広い業種業態に対するDX支援を行いたい方

#### 雇用形態：正社員

給与：年収600万円～900万円

■月給：385,000～580,000円

■上記のうち見込み残業代:65,000～110,000円

※時間外労働の有無に関わらず、30時間分の時間外手当として支給

※30時間を超える時間外労働分は追加で全額支給

※リモート手当5,000円支給

■賞与：年2回（7月／1月）

■昇給：年2回（7月／1月）

勤務地：東京都港区台場2丁目3-1 トレードピアお台場20F南

りんかい線「東京テレポート」駅より徒歩3分

ゆりかもめ「お台場海浜公園」駅より徒歩3分

受動喫煙対策：屋内全面禁煙

勤務時間：フレックスタイム制（コアタイム11：00～15：00）※標準労働時間8時間

休日休暇：年間休日120日以上

- ・ 完全週休2日制（土日）
- ・ 祝日休み
- ・ 夏期休暇、年末年始休暇
- ・ 慶弔休暇（結婚、子供の結婚、本人もしくはパートナー出産時等）
- ・ 年次有給休暇 10日～20日（入社半年経過後に10日を付与、その後1年ごとに付与）
- ・ 産前・産後休暇
- ・ プレママ・パパ制度(本人もしくはパートナーの妊娠期間中に最大20日の有給休暇が取得可能)
- ・ 介護育児休業制度
- ・ セレブレーション休暇（1年に1日、誕生日や記念日などに取得可能）
- ・ ウェルネス休暇

#### 選考フロー：

面接2～3回

内定後、オファー面談

※オンラインで完結可能

～福利厚生～

- ・ 交通費支給（上限月5万円）
- ・ 子ども手当
- ・ リモート手当（毎月）、リモート一時金（入社時支給）
- ・ 副業制度・自由休憩（シエスタ）制度 ※コアタイム中は1時間まで
- ・ 時短勤務制度
- ・ 資格取得補助制度
- ・ ChatGPT有料利用補助
- ・ 書籍購入やセミナー参加等の費用を会社負担
- ・ サークル制度
- ・ 服装・髪型髪色自由
- ・ リゾートホテルが割安で利用できるリゾートワークス導入
- ・ 企業型確定拠出年金制度あり

## Company Description