



中国語必須 HRマネージャー【～1600万円】

最先端製品の開発をしている企業でHR戦略を担うポジションです。

Job Information

Recruiter

Career Development Associates Corporation

Hiring Company

先端製品開発企業

Job ID

1514626

Industry

Electronics, Semiconductor

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 16 million yen

Holidays

完全週休2日制（休日は土日祝日）、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、年間休日日数：125日

Refreshed

April 1st, 2025 23:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Business Level

Other Language

Chinese (Mandarin) - Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

<業務内容>

- ・ 事業目標に沿ったHR戦略の策定と実行
- ・ 人材採用、従業員のパフォーマンス管理、報酬を含む人事業務全般
- ・ 研究所と本社のコミュニケーション促進
- ・ 雇用法や規制を遵守した制度設定および実行など

<勤務地>

東京都

<給与>

~1600万円程度

Required Skills

<必須条件>

- ・ 研究開発部門がある企業で人事全般の経験
- ・ 日本の雇用法・規制を熟知
- ・ 人材育成計画の企画・立案経験
- ・ 中国語：ネイティブレベル
- ・ 組織開発、人材開発施策の企画経験がある方は歓迎です。

Company Description