



## 中国語必須 HRマネージャー【～1600万円】

最先端製品の開発をしている企業でHR戦略を担うポジションです。

### Job Information

**Recruiter**

Career Development Associates Corporation

**Hiring Company**

先端製品開発企業

**Job ID**

1514626

**Industry**

Electronics, Semiconductor

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

**Non-Japanese Ratio**

About half Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

8 million yen ~ 16 million yen

**Holidays**

完全週休2日制（休日は土日祝日）、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇、有給休暇、慶弔休暇、年間休日日数：125日

**Refreshed**

January 21st, 2025 10:01

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 6 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Other Language**

Chinese (Mandarin) - Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

<業務内容>

- ・事業目標に沿ったHR戦略の策定と実行
- ・人材採用、従業員のパフォーマンス管理、報酬を含む人事業務全般
- ・研究所と本社のコミュニケーション促進
- ・雇用法や規制を遵守した制度設定および実行など

<勤務地>

東京都

<給与>

~1600万円程度

---

## Required Skills

<必須条件>

- ・研究開発部門がある企業で人事全般の経験
- ・日本の雇用法・規制を熟知
- ・人材育成計画の企画・立案経験
- ・中国語：ネイティブレベル
- ・組織開発、人材開発施策の企画経験がある方は歓迎です。

---

## Company Description