



## PR/086523 | Director of Talent Strategy and Organizational Development

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment USA

**Job ID**

1512819

**Industry**

Other

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

Negotiable, based on experience

**Refreshed**

April 16th, 2025 02:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Associate Degree/Diploma

**Visa Status**

No permission to work in Japan required

### Job Description

#### 会社概要

この会社は2023年に設立され、2024年1月に専門的医療を実施するプラットフォームを買収しました。現在、全米にネットワークを持つクリニックネットワークを管理し、高品質なケアを提供しています。

#### 職務概要

人材戦略および組織開発ディレクターとして、組織の効果を高め、ビジネスの成功を促進するための戦略を策定・実行します。高パフォーマンス文化の創造、リーダーシップ開発の促進、革新的な人材戦略の設計に焦点を当てます。

#### 職務内容

- 戦略的人材リーダーシップ: 会社のミッションとビジネス目標に沿った人材戦略の策定と実行。
- 人材獲得と人員計画: トップタレントを引き付け、維持するための革新的な採用戦略の開発。

- パフォーマンス管理とリーダーシップ開発: 公平性と透明性を促進するパフォーマンス管理システムの実装。
- 戦略的報酬システム: 組織の価値観と市場動向に沿った報酬システムの整備。
- 文化と組織開発: 包括的でダイナミックな職場文化の育成。
- 変革管理: 組織の変革時における戦略的および文化的ガイダンスの提供。
- 法的コンプライアンスと戦略: 地方、州、連邦の雇用法に準拠し、法的リスクを回避。

#### 応募資格

- 人事、経営管理、または関連分野の学士号、または同等の職務経験。
- 雇用法と規制に関する深い理解。
- 10年以上の人事経験。
- 優れたコミュニケーション能力と組織能力。
- 変革管理と組織変革のリーダーシップ経験。

#### 優遇される資格・スキル

- 5年以上の人材管理経験。
- 多国籍企業での人事サポート経験。
- 医療またはサービス業界での経験があれば尚可。

給与 USD 120,000- \$180,000

福利厚生 健康保険、退職貯蓄プラン、有給休暇などの包括的な福利厚生パッケージ

#### 勤務環境

このポジションは主にリモートでの勤務となりますが、数ヶ月に一度シカゴエリアでの対面会議があります。また、事業拠点や新規M&Aサイトへの出張が必要な場合があります。

応募者多数により、ご応募可能な方へのみ返信を差し上げます事、ご了承ください。  
ご理解の程、何卒宜しくお願い致します。

---

#### Company Description