



9割が在宅！残業月10h！ネットワークエンジニア(基本設計～)。次世代に経験やスキルを伝えよう。社内イベントや部活も活発

「エンジニアが幸せに働ける環境」と若い人たちが成長できる会社をつくることを追求。

Job Information

Hiring Company

la-haina Co., Ltd

Job ID

1508682

Industry

Other (IT, Internet, Gaming)

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Train Description

Sobu Line Local (Mitaka-Ichikawa-Chiba) Station

Salary

6 million yen ~ 8 million yen

Work Hours

9:00～18:00 ★平均残業付10h以内。残業が多い場合は営業がお客様にかけあったり、社内調整をするなどしています。

Holidays

完全週休2日制(土日祝日)※プロジェクトによる

Refreshed

February 20th, 2025 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

=====
ネットワークエンジニアを大募集！

- ・リモートワーク案件が全体の9割！その内フルリモートが3割！
- ・プライベートと両立する希望を叶えながら、経験スキルを存分に伸ばせる独自環境あり！
- ・大切なのは、考えを最先端に持っていき、世界全体を見ながら社会課題の解決に向けて考える力を培うこと。それがエンジニアとして求められてくることです。

私たち【ラ・ハイナ】は、2014年設立のインフラ領域に特化したIT企業です。ITのインフラ設計やWEB開発、運用保守など常駐派遣と受託型の業務体制を持っており、各々のライフステージと経験スキルに合ったプロジェクトにアサインすることが可能です。ぜひご応募ください。

<弊社&当ポジションのPOINT>

- ◆希望に合ったプロジェクトを一から獲得してくるスタンス。
- ◆9割が在宅案件。その内3割は古リモート。
- ◆成長に向けた独自のプログラムなどが充実。
 - ↳社内インフラやシステムを自社で構築。社内で失敗しながら仕組みを知り技術UPできる環境。
 - ↳代表・エンジニア責任者・営業責任者のトップレベルが伴走。
 - ↳チームプロジェクトを通して、通常の研修を超えた成長。
- ◆活発な社内イベントとコミュニティ活動。ハイキングや旅行、e-sportsやサバゲーなど。
- ◆家庭の時間や趣味の時間も大切にできる環境を提供。

◎希望に合ったプロジェクトを一から獲得してくるスタンス。

ラ・ハイナが他のSES企業と大きく違う点の1つに、既にあるプロジェクトにエンジニアを当てはめていくのではなく、豊富な既存プロジェクトの他に、プロジェクトは一からいただいてきます。まずあなたを知ることからスタート。あなたを知って、希望を知るからこそ、ピッタリの案件をいただけてくることができます。既存案件にだけアサインしていくのとは違い、社員一人ひとりの成功が何かを知り、それぞれに合った仕事やキャリアプランを提供する。これもラ・ハイナの価値の1つです。

また、SESだけでなく受託型の業務体制もあることから、他のSES企業では実現できないような働き方も実現しやすい環境です。

◎社内インフラやシステムを自社で構築。社内で失敗しながら仕組みを知り技術UPできる環境。

社内インフラはIT企業でも社内システムは他社のものを導入していることが多いですが、ラ・ハイナではできるだけ自社で構築するようにしています。インフラ基盤以外も、オンラインストレージやエンジニア同士でコミュニケーションをとるためのビデオ会議システムなどは独自に構築。

理由は主に2つ。1つは、それぞれのシステムの仕組みを知ることで、エンジニアの知識が広がり、技術が向上するため。2つ目は、お客さまからいただいた仕事ではなかなか失敗はできませんが、自社であれば失敗しても社内の人に頭を下げればいだけ。そうやって失敗したことがエンジニアの成長の糧になると考えます。

◎代表・エンジニア責任者・営業責任者のトップレベルが伴走。

今後のキャリアなどについて、代表・エンジニア責任者・営業責任者のトップレベルが面談でフォローします。そのほか、リーダー以上との1on1は、専用システムで指名OK。

●面談での内容例：

- ・どういった技術を身につけていくのが良いか。
- ・トレンドがこうだから勉強しておいた方がいいよ。
- ・この時期にPJTチェンジして、業務範囲をこうしていかうか。

●エンジニア責任者は・・・

長年エンジニアとして現場で活躍。その際に感じた「よりエンジニアが幸せに働ける環境」を体現すべく弊社で奮闘しています。また、豊富な実績と知見から今もクライアントから高い信頼を得ており、多様な案件の獲得にも繋がっています。

●営業責任者は・・・

大手IT企業出身。弊社ビジョンの「エンジニアのための会社」に共感して入社。これまでの経験を活かし、大規模案件や上流案件などを豊富に獲得し、エンジニアが楽しく働けるための環境づくりに注力しています。

◎チームプロジェクトという独自のプログラムを通して、通常の研修を超えた成長。

テーマ別のプロジェクトを社員が自主的に立ち上げ、実践と連携したスキル習得や活きた情報交換しています。

プロジェクト例：

- ・「社内システム提案/設計」チーム：社内に必要なシステムの検討、提案、設計、導入、運用設計など行います。
- ・「AWS勉強会」チーム：AWSの様々な機能や利用方法、実際のハンズオンを行いながら、学習し資格取得を目指します。
- ・「セキュリティ脆弱性」チーム：脆弱性のあるシステムを構築し、実際に脆弱性に対して攻撃や防御を行い、セキュリティに対する知識を学びます。
- ・「ITコンサル人材育成」チーム：ITコンサルとは一朝一夕ではいかないため、RFI対応といった基礎的なところから見積り作成、提案資料策定などを行いコンサルの基礎を学びます。

◎活発な社内イベント

在宅案件が多い中でも社員同士が交流できる機会を頻繁に設け、仕事にも活かせる関係づくりを行っています。

●大小様々な社内交流イベント（月1回ペース）

イベント例：

- ・新入社員歓迎会
- ・高尾山ハイキング
- ・沖縄旅行（自由参加）
- ・BBQ

●部活動やコミュニティ活動

活動例：

- ・e-sports
- ・サバイバルゲーム
- ・LGBTQ+

◎家庭の時間や趣味の時間も大切にできる環境を提供。

リモート・フルリモートが可能な案件や受託開発案件など、より柔軟な働き方ができるプロジェクトをご用意。実際にエンジニアの9割がリモートワークで勤務しています。

また、体調不良などやむを得ない遅刻があった際も、月20時間以内であればその分の給与を保障する独自の制度も整備。

<こんな希望を叶えたケースも！>

- ・小さなお子さまの育児と両立できるような、残業0を前提としたプロジェクトをアサイン。
- ・介護が必要な家族を身近で支えられるように、受託案件&社内での研修担当にアサイン。

<職務内容>

ネットワークエンジニアとして、上流工程を扱うプロジェクトに参画いただきます。

プロジェクト例：

- ・自社内開発
- ・世界的大規模ネットワークシステム運用

※プロジェクトはあくまでイメージとなります。社員一人一人に合ったプロジェクトを一から獲得してくるのが当社のスタンスです。

<今後のキャリアステップ>

ジェネラリスト/スペシャリスト、どちらの道でもキャリアアップしていくことが可能です。

Required Skills

◆応募条件(必須)

- ・ネットワークエンジニアとして基本設計経験2年以上1年以上
- ・日本語力：ネイティブレベル
- ★1年程度であればブランクOK
- ★第二新卒歓迎

<あると役立つ経験>

- ・要件定義経験
- ・提案見積もり経験

<弊社・本ポジションにフィットする方はこんな人>

ラ・ハイナの根本にある思いは、若い人たちが成長できる会社をつくること。そのようなわけで、持っているスキルを次の世代につなげる気持ちのある人が歓迎される環境です。エンジニアとしての好奇心を源泉に、エンジニア同士が刺激しあえる、そんな会社が楽しいですし、これからの技術の発展にもつながると考えています。ぜひ自ら勉強会など開催の提案をしていってください。

<弊社・本ポジションにフィットしない方はこんな人>

介護が大変なのでこの時期は残業ができないプロジェクトに入りたい、など、一時的に事情がある人に関しては、PJTアサイン・チェンジなどの融通をカナリ利かせる方針です。残業できない代わりに社内で勉強会を開くなど、ギブアンドテイクな関係を築けることが重要です。ただ単に残業ができません、というような方にはお仕事をお任せするのが難しいです。

◆雇用形態

正社員 (試用期間6ヶ月あり。条件に変更はありません。)

◆給与

想定年収：600万～800万円 ※経験・スキルを考慮の上、当社規定により決定します。

└ 月給+各種手当+決算賞与

※上記金額にはみなし残業手当月10時間分を含みます

※超過分は別途支給いたします

- ・昇給あり：年1回(4月)
- ・賞与あり：決算賞与。業績に応じて支給
- ・昇格あり

◎実際の給与例

- ・年収600万円/33歳 経験5年(インフラ設計・構築)
- ・年収450万円/27歳 経験3年(運用保守)
- ★資格手当や資格取得報奨金、役職手当など待遇、福利厚生が充実
- ★1年で月給5万円アップ(年間60万円アップ)の実績もあり！

◆勤務時間

9：00～18：00 (実働8時間) ※プロジェクトにより異なります。

・残業：平均月10時間以内。残業が多い場合は営業がお客様にかけあったり、社内調整をおこなったりして、なるべく希望時間内に収めるように調整します！

◆勤務地

本社：

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷1-31-8 AKビル3F

最寄り駅：千駄ヶ谷駅・国立競技場駅 徒歩3分/北参道駅 徒歩7分 (駅近5分以内)

お客様先：プロジェクトによる(東京、神奈川、千葉、埼玉)

※お住まいにより場所は考慮いたします。会社都合で引っ越しを伴う場所での勤務をお願いする事はございませんので、ご安心ください。

★在宅OK/完全在宅の案件もあり！

★転勤なし

※敷地内禁煙

◆手当・福利厚生

- ・交通費支給
 - ・時間外手当(超過分を15分単位で支給)
 - ・深夜勤務手当
 - ・休日出勤手当
 - ・緊急時対応手当：体調不良などやむを得ない遅刻があった場合も、給与から引かれませんが！（20時間/月）
 - ・資格取得報奨金制度(110種類以上、最大12万円)
 - ・資格取得支援制度(テキスト代、受験費用は全額会社負担)
 - ・お祝い金(結婚、出産祝い金各3万円)
 - ・慶弔見舞金
 - ・健康診断
 - ・部活動(スポーツ部、e-sports部、サバゲー部など)
 - ・大手ベンダーパートナー企業特典(ハンズオンセミナー、イベント参加など)
 - ・社内表彰制度(年1回/受賞者には金一封贈呈)
 - ・社員紹介制度(15万～30万円のお礼金あり)
 - ・メンター、トレーナー制度
 - ・社内研修、勉強会
 - ・社会保険完備(健康保険/厚生年金/雇用保険/労災保険)
 - ・副業・WワークOK
- ※当社規程による

◆休日・休暇

- ・年間休日数：131日
- ・有給休暇 ★半日単位で取得可能。前借り可能なので、入社後すぐに取得できます！
- ・長期休暇あり(夏季休暇、年末年始休暇)
- ・慶弔休暇
- ・産休・育休取得実績あり

◆選考内容

書類選考、(カジュアル面談※ご希望があれば実施します！)、面接1～2回

Company Description