

**【財務】企画・財務人財戦略グループ 担当職**

ヤマハ発動機株式会社での募集です。人事制度のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

ヤマハ発動機株式会社

Job ID

1506075

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Shizuoka Prefecture

Salary

5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:45 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】入社後3か月間の出勤が8割以上の場合に、入社4か月目に2日～15日間付与（入社月により異なる、半年在籍後最低10...

Refreshed

November 21st, 2024 16:58

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2262790】

【職務内容】

- ・企画・財務本部の人財戦略の立案と戦略推進。
- ・企画・財務本部内の人事課題の解決に向け具体案の検討と推進。
- ・足元は財務部に対するタレントマネジメント。業務習熟度も見ながら近い将来に企画・財務本部全体の戦略人事を担当いただきます。

【やりがい・魅力】

新しく設立した組織ですので、自ら課題を発掘し、ソリューションを考えていく環境にあります。見方を変えると、決まっ

た方針に基づき与えられた課題に沿って解決策を検討する仕事をしてきた方にとってはチャレンジングな環境だと思えます。

部門人事ですので、部門トップや部長と接点多く仕事をすることができます。と言いましてもトップダウン型ではなく、対話型のマネジメントが根付いている社風ですので、ご自身のアイデアを上位者に積極的に提案することができます。

Required Skills

【必須要件】

- ・大学、大学院、高専を卒業された方
 - ・人事分野での豊富なご経験（特にキャリア採用や人材育成に関する企画と実務のご経験。ならびに労働法に関する知識）
 - ・人事分野での戦略立案又は企画立案経験（特に人事機能の立ち上げに携わったご経験は大歓迎）
 - ・データ分析に基づく人材管理経験。
- 例えば配置について。社員ごとに経験や資格を可視化し、所属側の人物要件を可視化して、双方をマッチングして配置検討をした経験

【歓迎要件】

- ・財務関連業務経験、又は、知見
- ・人事分野において自ら改善の提案や、新規の企画提案をし、実行した経験
- ・TOEIC 600点程度

英語を日常で使う機会は少ないです。将来的に目指していただく管理職の登用要件の一つになるため、現時点で求める歓迎要件とします。

【求める人物像】

- ・チームやプロジェクトを牽引し統率するリーダーシップのある方

所属する組織の後輩メンバーの育成や業務支援、

プロジェクトでは、プロジェクトリーダー経験に限らず、リーダーでなくともリーダーシップを多分に発揮した経験（必須）

- ・周囲と積極的にコミュニケーションを図り、人間関係・信頼関係を構築できる方（必須）
- ・自ら課題や仕事を取りに行き、能動的に動くことが出来る方（必須）
- ・物事を論理的に考え思考できる能力のある方（必須）
- ・新しい課題に積極的に取り組む行動力のある方（必須）
- ・新しい企業文化に、柔軟・迅速に順応する力のある方（必須）

Company Description

モーターサイクル、スクーター、電動アシスト自転車、ボート、ヨット、ウォータービークル、プール、和船、漁船、船外機、ディーゼルエンジン、四輪バギー、サイド・バイ・サイド・ビークル、レーシングカート用エンジン、ゴルフカー、汎用エンジン、発電機、ウォーターポンプ、スノーモビル、小型除雪機、自動車用エンジン、産業用ロボット、産業用無人ヘリコプター、車イス用電動補助ユニットの製造および販売