



## 【東京】人事HRBP担当

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

非公開

**Job ID**

1505914

**Industry**

Pharmaceutical

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

【有給休暇】初年度 16日 1か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 夏季休暇 年末年始 5月1日・特別休日等

**Refreshed**

March 27th, 2025 06:00

## General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2264208】

【職務内容】

■事業戦略の遂行に向けて、ビジネスパートナーとして各部門長と幅広く連携しながら、戦略に応じた人事戦略の策定・実行を通じて、様々な組織人事課題への解決をリードしていただきます。

- ・事業戦略に応じた人材ポートフォリオの策定、モニタリングの実行
- ・人材ポートフォリオの実現に向けた戦略的ワークフォースプランの企画、実行（要員/採用計画の策定、採用/配置等の施策実行）
- ・各部門の組織デザインの企画、実行
- ・各CoEの各機能からの人事施策（人材開発、評価、報酬、労務等）を協業して展開する

## 【キャリアパス】

各人のご経験・スキル・志向と会社のニーズを摺合せ、様々なキャリアパスの実現が可能ですが、具体例としては以下の通りです。

- ・ HRBPのリーダー⇒マネージャー
- ・ その他、国内外の人事業務担当、関係会社人事担当やマネージャー

※ご実績等に応じて、将来的に更に上位のポジションにアサイン可能な場合もあり

---

## Required Skills

## 【必須要件】

- ・ HRBPとしての経験（5年以上）。従業員1000人以上の事業会社での就業経験。
- ・ 経営メンバー/シニアリーダー層に対しての、調整、折衝・交渉、提言/コンサルティングのご経験。人事領域全般の知識・経験を有する方。
- ・ 語学力：ビジネスレベルの英語スキル

【人物像】新しいことに対して好奇心を持って果敢にチャレンジができる方。自ら考え提案し、手を動かすことも厭わない方。

【能力】課題や問題を分析・把握し、適切な解決策を提案する論理的思考。会社全体の方針/戦略や環境変化を理解し、施策に反映させる戦略的思考。会社視点と従業員視点をバランスさせた課題形成や対策立案、人間関係を構築する力、利害を調整するコミュニケーション力。

## 【歓迎要件】

- ・ 製薬業界での人事業務経験
- ・ 人事領域での企画・立案から運用まで実行した経験（5年以上）
- ・ グローバルでの人事業務経験（海外駐在、出張、グローバルプロジェクトなど）
- ・ 当該語学の実務経験：あれば尚良し

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします