



【チャンネル マーケティング(完成品)】 量販店向け店頭販促活動のプランニングと実施

ASUS (エイセス) は台湾本社老舗PCメーカー/世界トップクラスのシェア

Job Information

Hiring Company

Asus Japan Ltd.

Job ID

1503536

Industry

Hardware

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Train Description

Chuo Line Local (Mitaka-Ochanomizu), Ichigaya Station

Salary

5 million yen ~ 7.5 million yen

Refreshed

November 15th, 2024 09:29

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

=====
チャンネルマーケティング(完成品)

=====
ASUSシステムプロダクト (PC・スマートフォン) のマーケティング活動をお願いいたします。

【主な担当業務内容】

- ASUSとROGシリーズ製品の量販店向けの店頭販促活動のプランニングと実施（一例：Shop in Shop（店内のブランドストア）、店頭のポスターとグラフィック類の管理とリニューアル、展示場所の交渉と確保、制作会社とプロジェクトの進行管理）
- プロダクトマーケティング、営業担当及びベンダー様側と連携し、各種宣伝用の資材や什器類の調達と確保、納期と在庫管理、店舗の配布管理
- 店頭販促活動実施の事前準備（デモプログラム、壁紙などの装飾関連含む）、及びリテール営業部隊の実施指導
- 量販店顧客本部向けのトレーニング活動、展示内覧会などの実施補佐
- マーケティング活動の予算運用と管理
- 支払い関連の申請及び各種ガイドライン遵守の確保

【このポジションの魅力】

- 自分の企画とアイデアが大型量販店にて消費者が見える形に実現できる
- 大型予算の運用と管理を経験できる
- 語学を活用し、台湾本社やAPAC他の地域と情報交換も可能

【勤務地】

東京都千代田区
JR各線 市ヶ谷駅 5分
メトロ各線 市ヶ谷駅 3分

【雇用形態】

正社員
試用期間：有 3か月（最長6か月）

【給与】

想定年収：500万円～750万円 ※経験やスキルにより決定
月給制
賞与：年4回
通勤手当：上限3万円
社会保険完備

【勤務時間】

9:30～18:30（所定労働時間：8時間0分）
休憩時間：60分
時間外労働有無：有
時差出勤制度（8～10時出社、17～19時退社可能、1日8時間勤務ベース）

【休日・休暇】

完全週休2日制（休日は土日祝日）
年間有給休暇10日～20日（下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります）
年末年始休暇（8日間）・夏季休暇（調整可能な3日間）
特別休暇（結婚休暇7日、誕生日、夏季休暇、慶弔など）

【福利厚生】

保険完備（健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険）
食事半額補助制度（チケットレストラン）
自社製品社員割引
各種有料AI chatサービス利用可
オフィス内フリードリンク
オフィス内100円社食サービス
オフィスグリコ（お菓子、アイス、お飲み物）
ビザサポート（外国籍社員向け）
業務PC、携帯電話貸与

Required Skills

【応募に必要な経験・スキル】

- 量販店業界関連の経験3年以上
- 店頭販促活動の実務経験3年以上
- 英語日常会話レベル以上（目安：TOEIC700以上）
※ベンダーさんとのやり取り、社内ミーティングとプレゼンなど
- 日本語ビジネスレベル以上（商談可能なレベル）

【歓迎する経験・スキル】

- PC業界で実務経験がある方
- 中国語ができる方

■選考プロセス

一次面接→適性検査→二次来社面接→人事面接→内定
※1次面接以降課題選考を実施する場合があります。

■提出書類

英文レジュメ、日本語の履歴書（顔写真添付必須）、日本語の職務経歴書、

Company Description