



【1000～1200万円】HRBPマネージャー候補

フィンテック系企業【大手グループ】での募集です。HRBPのご経験のある方は歓...

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

フィンテック系企業【大手グループ】

### Job ID

1502146

### Industry

Loan and Mortgage

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

10 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:45

### Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 初年度16日間、入社月に応じて按分付与。 ※入社日から使用可 【休日】完全週休二日...

### Refreshed

December 19th, 2024 04:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2259621】

【具体的な業務内容】

(1) 各統括本部へのBP業務

各統括本部における、人事戦略コンサルタント機能

各統括本部における、目標、評価、処遇、配置、退社に関連する制度の運用

各統括本部における従業員対応

要員計画

(2) 外国籍社員のオンボーディングサポート

入社受入れ

#### 規定類翻訳説明

その他、日本語対応不可能な社員のサポート全般

(3) 全社横断課題へのアプローチ

全社の制度、施策、ルールの企画と実行

#### ▼本ポジションの魅力

急成長を続ける会社で、経営の目標および計画に深くかかわりを持ち、事業成長のための戦略的な採用・育成・配置など、能動的な攻めの人事実現のために、従来のやり方にこだわることなく、変革・改革・改善とチャレンジができます。

また、グローバル化していく社内で英語力を経験を活かしながら、グローバル社員のオンボーディングプログラムの企画・運営などにも

携わることが可能なため、多角的にHRとして会社の重要ミッションへ深く関わっていくことが可能です。

---

## Required Skills

### ■必要な経験/スキル

・ビジネスレベルの日本語・英語力

↳英語を用いての会議、人事面談等の経験があり、人事規程や各種制度・ルールについて日⇔英に言い換えが可能なレベル

以下、いずれかのご経験を3年以上有している方

・事業会社にて人事またはHRBP、制度企画、運用を経験されている方

↳課題を見つけ解決案を提案のうえファシリテーションし解決する力のある方

↳定量的なアプローチ（データ分析→可視化）にて課題解決に導いた経験のある方

・コンサルティングファームにてコンサルタント経験がある方

↳人事コンサルティング等の人事知識をお持ちの方

### ■あると望ましい経験/スキル

・HRBP経験

・事業計画/KPI策定、推進、運用

・データ集計、分析

・マネジメント経験

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします