



Talent Acquisition Head/ タレントマネジメントスペシャリスト

Global IT - 18k People, Hybrid, 10Mn+

Job Information

Recruiter[Hire Pundit Japan Corporation](#)**Job ID**

1501326

Industry

IT Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

November 14th, 2024 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- 候補者の調達、面接、オンボーディングなど、IT部門のエンドツーエンドの採用プロセスを管理します。
- 採用担当者と協力して人材配置のニーズを理解し、採用戦略を策定します。
- 面接を実施し、候補者を評価して、組織への適合性を確保します。
- 必要に応じて、これらの分野で学び、成長する意欲を持って、他の人事関連業務を支援します。
- 採用指標とレポートを維持および更新して、進捗状況を追跡し、改善の余地がある領域を特定します。
- 候補者との関係を構築および維持して、候補者にポジティブなエクスペリエンスを提供します。

Required Skills

- 1.特に IT 分野における少なくとも 8 ～ 10 年の採用経験。
 - 2.ネイティブレベルの日本語能力と高い英語コミュニケーション能力。
 - 3.優秀な IT 人材を調達、評価、採用する実証済みの能力。
 - 4.優れた対人スキルとあらゆるレベルで人間関係を構築する能力。
 - 5.候補者と対面でやり取りするために、渋谷オフィスで働く意欲があること。
-

Company Description