



【Senior Product Manager】メディアでも注目のサービス<チケットレストラン>/リモート勤務可能

世界45ヵ国で展開！グローバルで導入企業100万社を超えるサービスを扱っています

## Job Information

### Hiring Company

[Edenred Japan](#)

### Job ID

1500583

### Industry

Other (Hospitality)

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less) - International Company

### Non-Japanese Ratio

(Almost) All Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

### Salary

Negotiable, based on experience

### Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

### Work Hours

9:30~17:30

### Holidays

土日祝休み

### Refreshed

December 19th, 2024 15:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 6 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Fluent (Amount Used: English usage about 25%)

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## <企業について>

エデンレッドは、ユーロネクスト・パリ（旧パリ証券取引所）に上場し、CAC40（トップ40銘柄）に選出されている企業です。

世界中の働く人々の毎日を支える決済プラットフォームのリーダーで、導入企業100万社、その従業員6,000万人、加盟店200万店をつなぎ、世界45カ国で展開し、全社員12,000人を超える規模です。

株式会社エデンレッドジャパンは、日本における食事補助ソリューション「チケットレストラン(Ticket Restaurant®)」のパイオニアおよびマーケットリーダーで、エデンレッド(Edenred)の100%子会社です。

日本市場においては約2,000の法人クライアント、10万人以上の受益者（クライアントの従業員であるエンドユーザー）、250,000以上の加盟店（レストランやコンビニエンスストア）の受入ネットワークがあります。

企業における人材課題・人的資本投資の優先度が上がる中、福利厚生サービスのニーズの高まりを受け、エデンレッドジャパンは市場を大きく上回る事業成長を実現しています。

Edenred is listed on Euronext Paris (formerly the Paris Stock Exchange) and is a member of the CAC 40 (Top 40 Companies).

It is the leader in payment platforms that support the daily lives of working people around the world, connecting 1 million installed companies, their 60 million employees, and 2 million merchants, operating in 45 countries and employing over 12,000 people worldwide.

Edenred Japan Inc. is the pioneer and market leader of the Ticket Restaurant® meal assistance solution in Japan and a wholly owned subsidiary of Edenred.

In the Japanese market, we have approximately 2,000 corporate clients, over 100,000 beneficiaries (end users who are the clients' employees), and an acceptance network of over 250,000 merchants (restaurants and convenience stores).

With the growing need for employee benefit services as companies prioritize human resource issues and human capital investment, Edenred Japan has achieved business growth significantly outpacing the market.

~~~~~

## Key job responsibilities

1. Define the product vision and strategy. Build an inspiring product roadmap for existing products to enhance our value prop and drive product driven growth.

**製品ビジョンと戦略の定義:** 既存製品の価値提案を強化し、製品主導の成長を促進するためのインスピレーションに満ちた製品ロードマップを構築。

2. Explore new product ideas and propose to the management to get the funding and support.

**新しい製品アイデアの探求:** 新しい製品アイデアを探し、資金提供やサポートを得るために経営陣に提案。

3. Always be user/client centric and listen to them so that you will deeply understand their needs, then translate those into requirements.

**ユーザー/クライアント中心のアプローチ:** ユーザーやクライアントの声に耳を傾け、彼らのニーズを深く理解し、それを要件に反映。

4. Work with cross-functional stakeholders to align business objectives, identify and leverage broader synergies and manage trade-offs.

**クロスファンクショナルな関係者との協力:** ビジネス目標を調整し、広範なシナジーを特定・活用し、トレードオフを管理。

5. Lead ongoing execution against the roadmap including working with external partners and vendors.

**ロードマップの継続的な実行のリード:** 外部のパートナーやベンダーと連携しながら、ロードマップに基づいた実行を推進。

6. Communicate across the organization and reporting to senior level stakeholders, to ensure alignment and clarity of what is being developed and why.

**組織内でのコミュニケーション:** シニアレベルの関係者に報告し、開発内容とその理由の明確さと整合性を確保。

7. Work closely with engineering to foster team dynamics and be Agile.

**エンジニアリングチームとの緊密な連携:** チームダイナミクスを促進し、アジャイル手法を推進。

8. Manage team to make sure that team meets expectation and execute product strategy to support the business growth.

**チーム管理:** チームが期待を満たし、ビジネス成長を支援するために製品戦略を実行できるように管理。

## Required Skills

8+ years' experience as a product manager to implement leading solutions to promote business/customer value.

8年以上のプロダクトマネージャーとしての経験があり、ビジネス/顧客価値を促進するための先進的なソリューションを実装。

Have minimum BA / BS degree from a four-year accredited university.  
認定された四年制大学の学士号（BAまたはBS）を最低限取得。

Experience owning/driving roadmap strategy and definition, end to product delivery, feature delivery and tradeoffs of a product.  
ロードマップ戦略と定義の所有/推進、製品の納品、機能の提供、および製品のトレードオフに関する経験。

Energized by complex problem solving and ability to push the innovation on solutions.  
複雑な問題解決にエネルギーを感じ、ソリューションの革新を推進する能力。

Being familiar with Payment Industry.  
Payment業界に精通している方。

Decision making and prioritization skills to ensure highest value capture  
最高の価値を確保するための意思決定と優先順位付けのスキル。

Ability to work under pressure from multiple parties, deal with ambiguity, and manage stakeholder conflicts effectively.  
複数の関係者からのプレッシャーの下で働き、不確実性に対処し、利害関係者の対立を効果的に管理する能力。

Knowledge and understanding of software development process and best practices.  
ソフトウェア開発プロセスとベストプラクティスに関する知識と理解。

Experience in Agile is a plus.  
アジャイル経験があれば尚可。

Good document writing skills in English.  
英語での文書作成スキルが優れていること。

Languages required: Fluent in English and Japanese.  
必要な言語: 英語と日本語に堪能。

Experience in building team and managing team  
チームの構築と管理に関する経験。

---

## Company Description