



【1200～1350万円】HRシニアマネージャー

非公開での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1500211

Industry

Machinery

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Hyogo Prefecture

Salary

12 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:00

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上付与 初年度は入社月により決定、1日～最高10日（4月～9月の場合10日、10月...

Refreshed

February 13th, 2025 06:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2221601】

更なる飛躍、成長を目指して日本においてビジネスを展開しています。その中で現在HRに求められている役割は、ビジネスパートナー、エンプロイヤーチャンピオン、タレントアクイジション、組織&人財開発、人事制度の設計及び改定の5つの分野をリードすることです。この5つの分野において、これまでのご経験に応じて業務を進めて頂きます。いずれは全ての領域を経験していただき、HRから会社を変革するリーダーとして活躍頂きたいと考えております。

【主な職務内容】

- (1) ビジネスパートナー：事業戦略を理解し、HRの側面から各部門を支える。
- (2) エンployeeチャンピオン：社員の声・意見を聞き、エンゲージメントの向上を進める。
- (3) タレントアクイジション：事業戦略に基づき、採用活動、スタッフィングを行う。
- (4) 組織&人財開発：社内外の環境を察知し、組織設計、育成計画、サクセッションプランをリードする。
- (5) 人事制度設計及び改定等HR領域におけるプロジェクト推進：より良い就業環境を構築し、促進する。

Required Skills

【必須条件】

- ・ 事業会社での人事総務業務経験
- ・ マネジメント経験
- ・ 英語でのコミュニケーション力（メール、打合せ等）

【歓迎条件】

- ・ エンゲージメント推進
- ・ 各種人事制度設計
- ・ DIの推進の経験

【その他、求める人物像等】

個人としてもチームメンバーとしてもバランスよく業務を行ってきた方を希望します。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします