



【1200～1350万円】HRシニアマネージャー

非公開での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

非公開

### Job ID

1500211

### Industry

Machinery

### Company Type

International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Hyogo Prefecture

### Salary

12 million yen ~ 13 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:00

### Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上付与 初年度は入社月により決定、1日～最高10日（4月～9月の場合10日、10月...

### Refreshed

January 16th, 2025 07:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2221601】

更なる飛躍、成長を目指して日本においてビジネスを展開しています。その中で現在HRに求められている役割は、ビジネスパートナー、エンployeeチャンピオン、タレントアクイジション、組織&人財開発、人事制度の設計及び改定の5つの分野をリードすることです。この5つの分野において、これまでのご経験に応じて業務を進めて頂きます。いずれは全ての領域を経験していただき、HRから会社を変革するリーダーとして活躍頂きたいと考えております。

【主な職務内容】

- (1) ビジネスパートナー：事業戦略を理解し、HRの側面から各部門を支える。
  - (2) エンployeeチャンピオン：社員の声・意見を聞き、エンゲージメントの向上を進める。
  - (3) タレントアクイジション：事業戦略に基づき、採用活動、スタッフィングを行う。
  - (4) 組織&人財開発：社内外の環境を察知し、組織設計、育成計画、サクセッションプランをリードする。
  - (5) 人事制度設計及び改定等HR領域におけるプロジェクト推進：より良い就業環境を構築し、促進する。
- 

## Required Skills

【必須条件】

- ・ 事業会社での人事総務業務経験
- ・ マネジメント経験
- ・ 英語でのコミュニケーション力（メール、打合せ等）

【歓迎条件】

- ・ エンゲージメント推進
- ・ 各種人事制度設計
- ・ DIの推進の経験

【その他、求める人物像等】

個人としてもチームメンバーとしてもバランスよく業務を行ってきた方を希望します。

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします