



【新着!!東京】 HRBP Manager（部門担当戦略人事）

Please do not hesitate to contact us.

Job Information

Recruiter

ACS Japan

Job ID

1500111

Industry

Business Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

About half Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

Negotiable, based on experience

Refreshed

February 12th, 2025 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

歓迎するスキル：ビジネスレベルの英語力

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

HRBP Manager（部門担当戦略人事）

【HRBPチーム】

- 当社各サービスラインのビジネスパートナーとして、人事制度の設計・評価・タレントマネジメント等を実施しています

- 部門のリーダーパートナー、人事担当リーダー、グローバルチームとの連携を持ち、国内外を問わず人事としてのナレッジを広げ、提案・運用を進めています。
- 他サービス部門（監査等）担当HRBPとの情報交換、採用、育成、管理部門との連携なども多くあります。
- また、ラーニング環境の変革もあり、先進テクノロジーを駆使したデジタル化、タレント開発への施策も予定しています。

■主な業務内容

担当部門のパートナーと短期、中期の戦略につき、HRビジネスパートナーとして付加価値のある提案を行い、合意事項を遂行していただきます。

- 人件費等の予算策定と中期的なTalentのCapabilityの特定
- Talentの特定・各種育成施策の検討・実施
- 評価制度（ポテンシャル・パフォーマンス評価）の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- 報酬制度の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- 従業員満足度を上げるための企画立案と実行
- HR関連イニシアチブ（カルチャー変革、新評価・育成フレームワークの導入・浸透、新HR ITシステムの導入・浸透等）への参画
- 個人属性・パフォーマンスデータ等の分析・課題抽出等
- 労務関連、グローバル関連の案件対応

★ここがポイント！

リモートワーク（在宅勤務）、コア無しフレックスタイム制度、フリーアドレス等、非常に風通しの良い、働きやすい環境です！

Required Skills

■以下のいずれかの経験が3年以上ある方

- 300名以上の規模の会社での人事ジェネラリストもしくはHRBPとしての5年以上の勤務経験
- 300名以上の規模の会社での人事制度の新規構築・導入経験
- ビジネスサイドのマネジメントクラス以上との折衝・調整経験
- 労働法令に対する基礎的な理解があること
- 労務事案（問題社員対応、退職者対応等）を担当した経験
- 人事コンサルティング経験

■歓迎する経験・知識

- プロジェクト・プログラムマネジメント経験
- 人事考課の運用経験
- ビジネスレベルの英語力

★少しでもご興味ございましたら、ご遠慮なくご連絡ください。

★柳（リュウ） | E-mail: jing.liu@acsjapan.jp

Company Description