



Product Owner DD T HR Systems/コーポレートIT部門 ビジネスアプリ担当者（HR・人事領域）

武田薬品工業株式会社での募集です。WEB系SEのご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

武田薬品工業株式会社

### Job ID

1498038

### Industry

Pharmaceutical

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

6 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

09:00 ~ 17:30

### Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 年未年始 土曜、日曜、祝日、メーデー、年未年...

### Refreshed

January 2nd, 2025 17:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2246588】

タケダの紹介

タケダでは常に患者さんを中心に考え、世界中の人々により健やかで輝かしい未来をお届けすることを目指してきました。そして従業員一人ひとりにそれぞれの能力と熱意に応じた成長の機会を提供することにも組んで取り組んでいます。私たちと一緒に、世界中の人々のいのちに貢献し、さらなる成長と活躍を目指しませんか。

タケダは国内第一の製薬企業、そして業界を牽引するグローバルリーダーです。従業員は四つの優先順位（患者さん中心、社会との信頼関係構築、レピュテーションの向上、事業の発展）と

タケダイズム（誠実＝公正・正直・不屈）のもと一致団結しています。  
 タケダイズムは私たちの信念であり正しい方向へ導く羅針盤です。私たちは日々の業務においてタケダイズムを体現しています。

Takeda is unwavering in our commitment to patients. With the patient at the center of everything we do we continue to innovate and drive changes that will better their lives we're looking for like minded professionals to join us.

Takeda is the number one pharmaceutical company in Japan and a global industry leader · we are united by our four priorities (Patients Trust Reputation and Business) and our shared values of Takeda-ism: Integrity Fairness Honesty and Perseverance. Takeda-ism is more than just a word. It's a belief and a mindset which guides our decisions behaviors and interactions. It's how we strive to work and live every day.

#### 【Objectives/Purpose】

- ・ 人事のビジネス要件や戦略的なニーズを理解し、人事業務プロセスの効率化、人事データ活用のためのシステムを構築する。
- ・ 外的、内的要因により変化する人事のビジネスニーズに即時対応できるシステムを構築する。
- ・ グローバルプラットフォームを最大限に活用しながら人事のビジネス要件に対応する。
- ・ 最新のデジタル技術を積極的に活用して人事業務プロセスの効率化を図る。
- ・ システム開発のために必要な一連のタスク（計画立案、リソースの確保、要件定義、設計開発、テスト、導入）を実行し、目的を達成する
- ・ Build HR systems to improve HR business processes efficiency and utilize HR data with understanding HR business requirements and strategic needs.
- ・ Build systems that can respond quickly to changing business needs due to external and internal factors.
- ・ Respond to HR business requirements while maximizing the use of a global platform.
- ・ Proactively Leverage the latest digital technology to improve the HR business processes efficiency.
- ・ Execute and manage the whole tasks (planning securing resources defining requirements design development test and implementation) necessary for system development to achieve objectives.

#### 【Accountabilities】

- ・ 人事業務要件を理解し、システム要件を定義する。
- ・ 要件を実装するために必要なリソースを確保する。
- ・ アプリケーション保守・開発メンバーに要件を説明し、設計・開発・テストを管理する。
- ・ 設計・開発フェーズ後のシステムテストを計画・実施する。
- ・ システムテスト後のユーザー受入テストの計画・推進をする。
- ・ データやデジタル技術を積極的に活用し、人事業務プロセスの効率化と省力化を図る。
- ・ 最新のデジタル技術を活用し、人事業務の効率化を図る。
- ・ 社内外のSMEや保守・運用ベンダーと連携し、問題解決をリードする。
- ・ Understand HR business requirements and define requirements.
- ・ Ensure necessary resources are available to implement requirements.
- ・ Brief application maintenance and development members on requirements and manage design/development/test.
- ・ Plan and execute system test after design and development phase.
- ・ Plan and drive user acceptance test after system test.
- ・ Proactively leverage data and digital technology to improve efficiency and labor savings in HR business processes.
- ・ Leverage the latest digital technology to improve efficiency of HR operations.
- ・ Collaborate with internal and external SMEs and maintenance and operations vendors to lead problem resolution.

<出張：有>

国内、海外出張ができること

## Required Skills

### ■Required:

- ・ 学士号または同等の学位
- ・ 3年以上の人事システムの開発、運用の経験
- ・ 英語での文書作成および会話能力。具体的には、グローバルのステークホルダーと英語を使用して業務を遂行した経験、および補助者なしでの会議や電子メールでのコミュニケーション能力
- ・ 人事アプリケーション開発（要件定義、設計、開発、テスト、運用）の経験
- ・ 人事データを出力するインターフェース開発の経験
- ・ プロジェクトの企画・提案、プロジェクト進行管理、ベンダーマネジメントの経験
- ・ 人事システムの開発や業務アプリケーション開発のプロジェクトマネージャーの経験
- ・ プロジェクトの予算、コスト管理の経験
- ・ ソリューションのデリバリーを成功させるために機能横断的にリードし、様々な専門家と協働した経験
- ・ 口頭および書面による優れたコミュニケーション能力、問題解決能力および分析能力を備えたビジネス洞察力
- ・ ビジネス・リレーションシップ・マネジメント・スキル；専門分野について現地の経営陣やステークホルダーとつながり、関与する能力
- ・ 世界各国のバーチャルチームと協働し、異なる経験、専門性、文化、コミュニケーションスタイルを調整し、適応させる能力
- ・ ITインフラ（ネットワーク、サーバー、セキュリティ等）の基礎知識

### ■Preferred: (歓迎)

- ・ 修士号
- ・ 人事アプリケーションの運用管理の経験（例：Workday、リシテア）
- ・ コーポレート機能（財務など）の基礎知識
- ・ 製薬業界をよく理解し、製薬業界のシステム開発、運用経験がある方
- ・ AIやRPA等の最新デジタル技術の経験
- ・ DataBricksやBIを使ったデータ分析経験

- ・ InformaticaなどのETLツールを使ったInterfaceプログラムの構築・運用経験
  - ・ Tidalなどのジョブ管理システムを使ったシステム構築・運用の経験
  - ・ プロセスマイニングなどの手法を用いたビジネスプロセス分析の経験
  - ・ Powerプラットフォームに関する深い知識と、ビジネスプロセスを改善するためにテクノロジーを使用した経験
- 

## Company Description

医薬品、医薬部外品等の製造・販売・輸出入