



COO候補／代表と共に事業拡大を推進／Made in Japanを世界へ展開するキャリア女性向けブランド<kay me>

衣料廃棄ゼロを達成しているアパレルブランドです

## Job Information

### Hiring Company

[kay me international](#)

### Job ID

1497707

### Industry

Apparel, Fashion

### Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

### Train Description

Ginza Line, Ginza Station

### Salary

7 million yen ~ 12 million yen

### Work Hours

9:30~18:30 (所定労働時間8時間) 【休憩】60分

### Holidays

完全週休二日制 (土曜・日曜) ※年間休日125日も可能

### Refreshed

November 27th, 2024 02:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation (Amount Used: English usage about 25%)

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 【kay meとは】

代表の毛見が「働く女性のサポートが何かできないか？」と考え、『挑戦する人を応援する』をミッションに、2011年に設立されたD2Cアパレル会社です。

グローバルオンラインサイトでの販売に加え日本で5店舗、シンガポールで1店舗を展開し、「Made in Japan の機能性服を世界へ」を合言葉にアジアや北米へとグローバル展開をおこなっております。

元経営コンサルタントである毛見が、働く女性のためにデザインしたkay meは、キャスターや女優、著名ビジネスパーソン、皇室や政治家など様々なセレブリティにも愛用されています。

グローバルなIT開発やオンラインマーケティングチームを中核都市、今後はアパレル以外の領域にも進出予定。

### 【kay meウェアの特徴】

<https://youtu.be/eXK88YmNoAg>

- ・【快適性】表地、裏地、糸の全てがストレッチ素材でできているため、長時間着用しても疲れない
- ・【時短性】丸めてシワにならず、洗濯機で洗える素材だけで作るため、アイロンやクリーニング不要
- ・【一瞬できちんと】立体的なパターン開発や縫製技術を取り入れエレガントで着やせすると評判

また、日本の技術力を世界へ広げるため、製造には以下の取り組みをおこなっております。

- ・表地、裏地、糸の全てがストレッチ素材であるため、技術力のある日本の工場で製造されている
- ・京都の染色工場が着物を自宅で洗えない課題を解決するために特別に製造した特許薬剤を使用

### 【kay meの3つのサステナブルな取り組み】

・動物の犠牲の上に成り立つ製品を作らない  
⇒高品質の代替え素材を利用しています

・セールをおこなわない  
⇒工場の技術力を後世に残すため、フェアトレードを大切にしています  
また、各店舗／オンライン問わず、いつでも購入しても同じ価格で提供しています

・過剰製造はしない  
⇒生産前にオンラインサーベイを実施し、販売料・販売数を予測し製造量を調整しています

### 【主なミッション】

将来の経営幹部候補として代表や経営層のメンバーとともに、経営数値の調査・分析や戦略を立案し、事業を推進

### 【業務概要】

・代表に代わって全社のオペレーションの実行や改善をハンドリングいただくことを想定しております

### 【業務例】

- ・経営データを分析し最適な生産量の計画を立案
- ・法人や団体への営業や折衝
- ・海外市場での事業展開の推進
- ・提案型セールスチームの評価やトレーニング
- ・表彰アワードなどを検討し組織のエンカレッジメント など

本ポジションは社内外問わず、英語で会議をおこなう機会があるため、英語力を活かしながら働きたい方は十分にスキルを発揮いただけます。また、英語力に自信のない方でも入社後に英語スキルを磨ける環境を整えているため、挑戦してみたい意欲的な方は是非ご応募ください。

### 【弊社COO候補の特徴】

ポストコンサルティング出身の代表や弊社経営層のメンバーとともに、経営データの分析から施策立案、実行、効果検証をおこなっていただくポジションです。

立案した戦略もご自身で実行いただくため、ご自身の行動が経営数値にダイレクトに反映できます。

さらには、製品知識と現状の管理方法を理解しフローの検討・改善をおこなっていただくことや、海外にも積極的に事業を展開しているため、さらなるエリア拡大に向けての業務も推進いただくことを想定しております。

また、『挑戦する人を応援する』をミッションに掲げている弊社では、メンバーの挑戦を全力で応援しております。そのため、kay meブランドを拡大するための事業開発など、新規事業を手掛けていただくことも可能です。

本ポジションでは、代表や経営層だけではなく、セールスやマーケティング、ITなどの幅広いチームと協力しながら事業の発展に貢献できる、やりがいのあるポジションです。

労働力不足や多様性の受容のトレンドにのり、グローバルにますます活性化していくキャリア女性市場へすでにリーチしているkay me事業をベースに、誰も行ったことのない成長をいっしょに創り上げませんか？

### 【勤務地】

(本社) 東京都中央区銀座4-3-10 銀座中央ビル8階

## Required Skills

### 【必須スキル／ご経験】

- ・日常会話レベルの英語力

※上記に付随して、以下いずれかの経験者

- ・コンサルティング会社にて、企業の変革と成長をサポートしたご経験
- ・事業会社での事業開発もしくは経営企画の経験
- ・経営データの分析経験や経営戦略立案および実行のご経験

#### 【歓迎スキル／ご経験】

- ・KPIマネジメントの実行のご経験
- ・高度なプレゼンテーションや交渉力
- ・戦略的思考と複雑な問題解決能力を活かし、業務の推進をされてきた方
- ・新規ビジネス立上げフェーズにおいて、自ら仕組みを作ったご経験
- ・ビジネス会話レベルの英語力

#### 【求める人物像】

- ・ベンチャースピリットを持ち、様々な業務の知識を身につけたい方
- ・国内外のビジネスモデルや事業についてリサーチすることが好きな方
- ・何事にも誠実に取り組み、周りを巻き込んでリーダーシップを発揮できる方
- ・PDCAを高速で回転させられる方
- ・成長意欲があり、謙虚な姿勢で試行錯誤の中から学べる方
- ・ゼロから自分の足で情報を獲得し、自分の頭で考えてサービスを作れる方
- ・柔軟に環境変化に対応し、自ら変化を起こして楽しめる方

#### 【給与】

ジュニアからの参画：700万円以上（ポテンシャル採用、昇進早め）

ミドルからの参画：850～1,000万円（経験採用）

シニアからの参画：1,000万円以上（実績採用）

※現職の年収を考慮し決定いたします

#### <報酬>

基本給＋（固定残業代（月45h））＋賞与（年1回）

※残業時間が45時間を超えた場合は追加で支給

※賞与は会社業績と個人業績の評価によって決まる。支給がない年もある

#### 【試用期間】

3ヶ月～最大6ヶ月

試用期間中は契約社員

その後、正社員として勤務

※入社後3ヶ月～最大1年はCOO候補として従事していただき、その後に実績を評価の上決定

#### 【休暇】

完全週休2日制（土日休み）

年間休日：113日

※年間休日125日も可能

■自己研鑽休暇（月1日）

■年次有給休暇（6ヶ月継続勤務後に10日付与）

■夏季休暇(3日間)

■年末年始休暇(4日間)

#### 【福利厚生・各種手当】

- ・昇給あり
- ・残業代支給
- ・通勤手当
- ・社会保険
- ・退職金制度
- ・社員割引購入制度
- ・月1日の自己研鑽休暇
- ・社内研修制度
- ・社外研修補助制度
- ・産休・育休制度
- ・OJT制度など
- ・子どもの体調不良による遅刻／早退の相談可
- ・事情によりリモートワーク可
- ・家庭の事情などを考慮した時短対応あり

#### <各手当・制度補足>

通勤手当：上限あり（30,000円/月額）

退職金制度：勤続5年以上の方が対象

#### 【選考】

- ・書類選考
- ・1次面接（オンライン）/SPIテスト
- ・簡単なプロポーザル提出  
（A4 1枚程度で実際の業務課題への提案を考えていただきます）
- ・最終面接（来社）
- ・条件など最終意思確認の面談

※選考回数／内容は状況により変更となる場合があります

※最終面接前後でレファレンスチェックをお願いする場合があります

---

Company Description