



【Industrial Engineer】 データ分析に基く需要予測・収益最大化

テーマパーク『ユニバーサル・スタジオ・ジャパン』を支えるお仕事！

Job Information

Hiring Company

USJ LLC.

Subsidiary

合同会社ユー・エス・ジェイ (USJ LLC)

Job ID

1497113

Industry

Amusement, Entertainment

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Osaka Prefecture, Osaka-shi Konohana-ku

Train Description

Yumesaki Line, Sakurajima Station

Salary

7 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

9 : 15~18 : 00 (フレックス制)

Holidays

年間休日120日、基本土日休み

Refreshed

November 4th, 2024 08:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Business Level

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

パーク内で起こっている様々な事象を数字として見える化し、最適化するための改善提案を進めていく部門です。パーク運営に携わる各部門（主にアトラクション、飲食、物販）の人員配置などの分析、及び効率改善（含む仕組みの構築）業務を担当していただきます。一つの街と例えられるほど複雑かつ多岐に渡る数字を工学的に分析し、最適化、施策結果をすぐに見て、振り返ることが出来る、とてもやりがいのあるお仕事です。

【ROLES & RESPONSIBILITIES】

- データ分析に基く需要予測・収益最大化施策提案
- レポーティング業務及び継続的改善
- 新規システム導入支援
- 業務プロセス新規構築・改善
- レポート業務サポートスタッフへの業務指示・進捗管理
- 定期的な米国チームとの打合せを含む協業
- 3名程度のチームリード/マネジメント

※将来的には、部内の他の担当エリアとの配置変更もあり得ます。

参考）部門内の他チーム業務の紹介

- 新規アトラクションやイベント企画における、ゲスト導線の解析や必要となる設備能力の算出等の設計・分析業務
- Express Pass (アトラクション優先乗車券) の需要モデルの作成等の売上最大化

【本ポジションの魅力】

- 定性・定量分析に基き、常に中立的、中長期的視点で全体最適を目指した改善業務を主導できる
- 既存業務を変革するような大きな取組みに参画できる
- 米国チームとの繋がりが強い部署であり、パークの枠を超えた取組みに参画できる

想定年収

700万-1,100万円 ※ご経験により相談させていただきます

補足

昇給：年1回

賞与：年2回（夏季賞与・冬季賞与）

※ただし、課長代理（アシスタントマネージャー）以上は年1回（業績賞与）

交通費全額支給

時間外勤務手当・休日勤務手当別途 ※ただし課長代理（アシスタントマネージャー）以上は管理監督者のため対象外

深夜勤務手当

その他当社規定による諸手当あり

Required Skills

<必須>

- 定性・定量的な分析業務の経験（5年以上）
- 基本PCスキル（Excel、Powerpoint）
- 論理的思考力
- 英語での文書作成（メールのやり取りができる方）
- チームをリード/マネジメントしたご経験をお持ちの方

<あれば尚可>

- BIツール利用経験（Microsoft PowerBI, Tableau 等）
- 統計学の知識
- プログラミング経験（言語不問）
- 英語を扱った業務経験（会議のご経験）

<求める人物像>

- 目的達成のために粘り強く関係者を巻き込んで遂行できる方
- 上位職の者にも論理的に意見・提案を確実に話せる方
- 専門知識の習得に積極的に取り組んでいける方
- 既成概念にとらわれることなく、新しいことに挑戦する意欲のある方

【選考プロセス】

- 書類選考、面接（2~3回）
- 1次面接はオンラインで実施します

Company Description