

**MMJ Network**  
For Your Career



【育成・研修担当HRメンバー】募集!!

3年で4倍成長の東証上場グループ企業が、IT分野でチャレンジ精神ある方を募集!!

## Job Information

**Recruiter**

MMJ Network

**Hiring Company**

日系ITコンサルティング企業

**Job ID**

1495968

**Division**

管理部門

**Industry**

System Integration

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

**Train Description**

Ginza Line, Toranomom Station

**Salary**

5 million yen ~ 8 million yen

**Work Hours**

9:00 - 18:00

**Holidays**

【年間休日120以上】土日祝日、夏休み、年末年始休み、会社休日、慶弔休暇、育児休暇、産休等

**Refreshed**

October 11th, 2024 12:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 1 year

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Basic

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

**Job Description**

日本を代表する銀行、総合証券、インターネット証券のテクノロジーパートナーとしてビジネスを展開し、金融フロンティア領域における国内トップブランドのポジションを獲得している企業です。現在では、これまでに培ったAI/ブロックチェーン/クラウド技術等のキーテクノロジーを軸として、対象顧客を金融機関に限定しない高付加価値サービスを広く提供しています。

新卒採用では文理不問・IT経験・金融知識は一切不問のポテンシャル採用を行っています。そのため、新卒入社予定者向けに、IT・金融の基礎固めを目的とした内定者研修を実施し、入社後の数ヵ月間はビジネス・IT・金融の3軸で新入社員研修を実施しています。

以下の業務をご担当いただく予定です。

- (1)内定者研修の企画、運営
- (2)新入社員研修の企画、運営
- (3)新入社員の配置調整、決定
- (4)階層別研修の企画、運営

**Required Skills****■最終学歴**

- ・大学卒業以上

**■必須スキル・経験**

- ・業務におけるMS-Officeの利用経験1年以上
- ・人財育成（研修）に対する強い意欲
- ・対人接点、折衝を必要とする実務経験1年以上

**■歓迎スキル・経験**

- ・人材サービス会社における実務経験
- ・研修運営、研修商材の企画提案経験
- ・IT業界についての知識、経験

**■求める人物像**

- ・内定者、新入社員と常に対等に向かい合い、成長を支援したいと考えられる方
- ・チームプレイを大切にできる方（タスクを抱えない、不明点を放置しない等）
- ・今後のキャリアパスとして人事キャリアを希望している方

**Company Description**