CareerCross by JAC Recruitment

JAC Recruitment
グローバル企業・外資×ハイクラス転職
「語学力」を活かす転職なら、JAC Recruitment

【PE2419】次世代車両組立工場の生産工程設計・設備導入チームリーダー

マツダ株式会社での募集です。 管理職（工場・技術マネジメント）のご経験のある方...

Job Information

Recruiter
JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company
マツダ株式会社

Job ID
1495700

Industry
Automobile and Parts

Job Type
Permanent Full-time

Location
Hiroshima Prefecture

Salary
7.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
09:00 〜 17:45

Holidays
【有給休暇】15日〜20日（左記は毎年10月に付与／入社時点で別途、入社時期に応じた日数を付与します） 【休日】週休二日制 G...

Refreshed
April 24th, 2025 03:00

General Requirements

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Native

Minimum Education Level
High-School

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2252784】
【職務概要】
完成車組立加工区において、CASE/カーボンニュートラル時代に向けたEV生産のための、生産工程設計・設備導入及び新車の生産に必要な生産技術開発・生産設備導入を担当するチームのリーダーを担っていただきます。

＜変更の範囲＞将来的に会社の定める全ての業務に配置転換の可能性あり

【職務詳細】
1）.日本、アメリカ、メキシコ、中国、タイ他の生産拠点にある完成車組立工場に新車を生産するために必要な工程を検討

し、設備の新設・改造仕様を決定して設備導入をおこなうプロジェクトをリーダーとして推進する
2）.開発部門とのコンカレント活動を行い、工程要件や作業要件からなどの生産要件を織り込むことで効率よく量産できる車両構造の検討をおこなう
3）.生産設備の維持管理や工程の品質管理要件を提示することで、生産拠点の現地メンバーを育成し現地で独立して工場を運営していけるように支援する

【部門ミッション】
■私たち生産技術部門は、自動車の量産開発において開発と工場をつなぐ役割を持っており、商品企画や開発部門が目標とする性能や品質が満足出来る工程と設備を準備し、それを維持・管理できるように工場へ提供しています。
■その中にあって、組立加工区を担当する当領域のミッションとしては下記となります。
・理想の商品を、ビジネス効率（E＝V：価値／C：コスト（物理量））を最大化で造ること。
・開発部門とコンカレントな活動により、電駆車生産に必要な生産要件、品質保証方法を、製品構造と工法をセットで考案、具現化に向けて計画立案、推進すること。
・将来の新しい生産方式を企画し、その新技術の開発と量産への適用を提案すること。

【ポジション特徴】
私たちの部門は、本来の生産技術の役割であるコストや効率の追求だけでなく、開発部門と密接に業務を行い、車両構造と組立工法の両面から、車両走行性能などを生産技術起点で高めていく取り組みをしています。
生産工程/設備の技術開発だけでなく、CASE/カーボンニュートラル時代に向けて成長が見込まれる電駆車両の機能向上に貢献するよう、部品構造と工程/工法をセットで技術革新を担っていただくことでクルマ造り全体に関する実績を積んでいくことができます。
また、海外生産拠点への新車導入を一手に担っていることから、様々な国に出向や出張をする機会があり、現地会社のメンバーと一緒にクルマ造りを実践することができます。
生産技術の中で、車両組立領域は最後工程であり、完成車全てを扱う領域です。その中でさらに工程設計は、一から工場全体を企画する際に中心的役割を担う花形業務になります。
開発部門との協業によって車の品質を上げる取り組みや電動化が進む中でどういったEV車を作っていくのか。その生産工程に対する取り組みを企画して進めることもでき、さらに今回チームリーダーとして10名以上のメンバーを率いてプロジェクトを進められるといった非常にやりがいのあるポジションです。

Required Skills

【必要要件】
・チームリーダーとして、チーム運営や部下の育成経験がある
・生産ラインの設計や生産設備導入の経験が5年程度（業種不問）
・英語によるコミュニケーションができる方（TOEIC600点以上が望ましい）

【歓迎要件】
・お客様への価値の造り込みにダイレクトにつながる車両組立領域に興味をお持ちの方
・自分自身で開発した新しい技術の導入/仕組み作りに取り組む意欲のある方
・自動車/自動車部品において生産技術のご経験のある方

【求める人物像】
・電動化技術や完成車品質に関心があり、モノ造りが好きで、将来に向けた新しい生産技術の開発に挑戦熱意のある方。
・海外の多様な文化や考え方を受け入れながら、プロジェクトの完遂に向けて現地のエンジニアと丁寧にコミュケーションを取れる方。

Company Description

■乗用車・トラックの製造、販売等