



東京：マネージャー候補 公共サービス・医療健康領域-ソリューションエンジニア  
(TGP-ITS-HPS)

国民生活に直結する社会貢献性の高いポジションです！

## Job Information

### Hiring Company

[Accenture Japan Ltd.](#)

### Job ID

1495579

### Industry

IT Consulting

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

### Train Description

Ginza Line, Tameike Sanno Station

### Salary

10 million yen ~ 25 million yen

### Work Hours

フレックスタイム制度（コアタイムなし）1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯9:00～18:00

### Holidays

完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・引引休暇、介護休業・育児休業 他

### Refreshed

October 4th, 2024 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Basic

### Minimum Japanese Level

Business Level

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 【公共サービス・医療健康領域について】

「世界最先端IT国家創造宣言」から構想化が始まり、「デジタルファースト法案」が閣議決定され、今後公共ITマーケット

に大きなDisruptionが起こることが予想される中、公共サービス・医療健康領域では、革新的なコンサルティング・ソリューションとサービスを軸として、世界中の行政機関や教育・医療機関が市民や関係者に価値を提供するためのお手伝いをしています。

かつて当該領域は、日系Sierが寡占状態となり、弊社はなかなか案件を勝ち得る事が困難でした。時代が変わり、ITの重要性がさらに高くなった今、技術領域が広く、1社で、計画立案から実装、その後の運用保守までを完結できる技術力があるアクセントゥアへの期待、要望が高く寄せられている状況へ変化を遂げております。

官公庁、中央省庁・自治体・独立行政法人・地方公共団体などの公共期間におけるシステム設計開発のスペシャリストとして、設計書の作成、コーディング、インフラ構築・設定、パフォーマンスチューニングなど、SIプロジェクトの成否を左右するもっとも重要な領域を担っていただきます。

本ポジションは、設計・開発・移行・保守でのメインプレイヤーであるにとどまらず、提案・ソリューションング段階においても技術的側面から貢献できます。

エンジニアとしての技術知見・スキルを活かし、さらに追及しながらも、コンサル領域にも深く携わっていただくポジションです。

#### 【業務詳細】

当該ポジションでは、ブレインゲーマネージャーとして以下、メンバーの管理を含めたプロジェクトのドライバーとして自ら考え方向性を定めながら業務遂行いただける方を求めています。

※職位・年収に関しては選考を経て最終決定いたします。

- ・人材リソースや、コスト、進捗管理を含めたプロジェクトマネジメント
- ・メンバーの育成、採用活動への協力、組織課題の解決に向けた横断活動への対応

#### ■ソリューションングに対して技術的側面から貢献

- ・PoC（実証実験）を主導
- ・開発の実務経験がものを言う精緻なボトムアップ見積り
- ・ソリューションの実現可能性などに対する技術的側面から調査・検証

#### ■設計・開発・移行をリード

- ・設計・開発・移行のメインプレイヤー
- ・他ITS組織やATCCとのコレポレーションを主導
- ・DevOpsを用いた効果的・効率的な開発を導入

#### ■安定的かつ効率的な保守を提供

- ・RPAなどによる効率化の実現

#### 【プロジェクト事例】

- ・マイナンバー、年金制度改革、郵政民営化など、国家事業としての大規模システム開発プロジェクト
- ・年金、雇用、税金、特許、労働など社会インフラとして国民生活に欠かせない政府情報システム
- ・電子申請、AI、IoTなどの国家IT戦略に基づくデジタル化の流れ
- ・自治体向けのDX、スマートシティの実現の推進

#### 【社会の課題を解決できるやりがい】

・社会が抱える様々な課題を解決していける仕事です。自らの仕事を通じて、自分自身や家族、全ての国民の生活に影響をあたえる醍醐味・やりがいを感じられます。

・クライアントよりも業務内容を熟知し、戦略立案を立てる必要があり、一度任せられたら裁量権を持って進めることができます。

・プロジェクトの多くが公共性の高い案件のため、社会に対し貢献していることを実感できます。

#### 【圧倒的な規模・スケールの大きい仕事ができます！】

・本ポジションの仕事では、国家が推進する政策や大規模プロジェクトを多く支援しています。

他の企業では経験できない規模のプロジェクトをリードする事により、ご自身のスキルや、市場価値の向上が見込めます。

・クライアント、ベンダー、連携機関、国民、と関係者が多岐にわたる中で、

それぞれのニーズや思いを一つにまとめて形にしていく主要な役割を通じ、多くのやりがい・スキル・経験を得られます。

#### 【グローバルな活躍の場】

・弊社の強みはグローバルなネットワークです！本ポジションの仕事は、一見、ドメスティックに見えるかもしれませんが、実はとてもグローバルに仕事ができるポジションです。

・日本の各省庁においても、弊社のグローバルネットワークを使って、海外政府の先進事例をより積極的に取り込んでいます。また、全世界に展開している弊社の連携事例は年々多くなってきており、プロジェクトによっては、海外を飛び回るチャンスもありますので、英語を活用したい方も歓迎しております！

#### 【キャリアパスの柔軟性】

・全産業領域（経産省）に加え、文化・教育・科学・医療・外交・環境・復興等あらゆる分野で官公庁を支援しており、前職での経験を活かしつつ、幅広いジャンルにチャレンジできます。

・PJTの上司やSVによるフォロー体制や、全社共通のトレーニングに加え、H&PS独自の資格取得支援など、スピーディーな成長をバックアップする環境も整っています。

また、若いクラスの内から、クライアントやベンダーの上層部と対峙するポジションを積極的に提供します。

定期的なHPS独自イベントや、中途採用者や女性等のコミュニティ単位でのネットワーキングを通じ、仕事以外でも気軽に相談し合える環境を提供しています。

#### 【勤務地補足】

※変更の範囲：全国の支社

#### 【待遇・福利厚生】

■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

■交通費支給

- 時間外勤務手当
- 深夜勤務手当
- 出張手当
- 住宅手当
- 退職金制度
- 研修制度
- 資格取得支援
- 育児休業
- 介護休業

- 短日短時間勤務制度
- ベビーシッター補助

- 各種法人会員および契約施設・ホテル ほか
- 屋内原則禁煙（喫煙室あり）他

※オフィスによっては喫煙室のある勤務先もある。またお客様先で業務を行う場合はそのルールに従う

- カフェテリアプラン

医薬品等の購入補助を始め、スポーツクラブ・保養所利用補助や育児・介護サービス補助、法律相談補助、各種スクール・研修機関・個人旅行優遇（ホテル・レンタカー・航空会社法人契約料金、ツアー割引）などの優待が用意されています。

#### 【保険制度】

- ・健康保険
- ・厚生年金保険
- ・雇用保険
- ・労災保険

給与改定年1回

#### 【短日短時間勤務について】

一定の条件を満たした場合、週20時間及び週3日以上範囲内で勤務時間の選択が可能です（週3日で1日7時間勤務など）。育児・介護のほか、ボランティア活動への参加も対象理由として認められます。

また、本制度を利用している社員でもフルタイムの正社員と同様に評価され、福利厚生も享受できます。

#### 【誰もが活躍できる環境・制度】

すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、“インクルージョン&ダイバーシティ”の取り組みを推進。

ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。

例えば、日本での女性社員数は全体の37.5%、女性管理職数は全体の19.3%（ともに2022年9月現在）となっています。

また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

#### 【独自の働き方改革を進めています】

全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。

アクセンチュアがお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、

アクセンチュアは継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

#### 【給与詳細】

※記載の給与Rangeは基本給の記載となります。

◆支給例：基本給+賞与（年1回）

## Required Skills

#### 【必須（MUST）】

■以下のいずれかの経験をお持ちの方

アプリ、インフラ領域問わず、システム導入、開発、設計、保守のご経験もしくは、IT関連プロジェクトにおけるプロジェクトマネジメントのご経験、チーム管理のご経験

#### ※業界経験は問いません。

公共領域の業務に携わった事がなくとも、「官公庁経験」有無よりもプロジェクト遂行スキルを重視して募集をしております。

前職での経験を活かしつつ、幅広いジャンルにチャレンジが可能です。

国家規模のプロジェクトにチャレンジをしたい方や、ご自身の携わったシステムがユーザーの生活を豊かに変化させているか見たい方、社会を「私が」変えているという手応えを得たい方もぜひ、ご応募ください！

#### 【歓迎（WANT）】

- ・Java、.NET、C++、VB、COBOLなどによる開発のご経験
- ・SalesforceなどのSaaSを用いたカスタマイズ開発のご経験
- ・Cloud（AWS、Azure、GCP等）における運用や構築のご経験
- ・マルチクラウドアーキテクチャでのシステム基盤の設計、構築のご経験
- ・ネットワーク、サーバーの設計・構築のご経験
- ・PMO、サービス管理のご経験（大規模かつマルチベンダであれば尚可）
- ・セキュリティ領域の知識
- ・オフショア活用のご経験

上記のような中央省庁・自治体・独立行政法人・学校・医療機関などの公共領域のシステム設計開発プロジェクトで活躍したい方

また、設計開発フェーズのみならず、システムの企画・提案、要件定義段階などの上流工程においても技術力を活かして活躍したい方を求めています。

---

## Company Description