

Paloma

【名古屋】要素技術研究・開発（平均残業9.5h/月）

世界規模の熱エネルギー器具メーカー『パロマ』

Job Information

Hiring Company

Paloma Co., LTD.

Job ID

1495529

Industry

Machinery

Job Type

Permanent Full-time

Location

Japan

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

08:00 ~ 16:50、休憩時間 50分、残業 月 0 時間 ~ 15 時間程度

Holidays

週休2日制

Refreshed

February 11th, 2025 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 1 year

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Technical/Vocational College

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【募集要項 本ポジションの魅力】

- ・ 新技術を駆使した要素研究・開発に携わる
- ・ 英会話スクールでグローバルスキルを活かす
- ・ 年間休日121日、転勤なしで安定した働き方
- ・ 自社内で設計から組立まで一貫して行う企業

仕事内容

要素開発（こんろバーナ、グリルバーナ、熱交換器等）

寒冷地向け機器の開発

■業務内容

- ・ガス機器に限らず新たな要素研究・開発に取り組んでいただきます。
- ・物事の本質を理解し、原理・原則にそって本質追及をしていただきます。

【パロマの魅力】

- ・製品の企画、設計を全て自社内で行っています。
 - ・完成品メーカーのエンジニアとして、ご自身で携わった製品が世の中で活躍しているところを、目の当たりに感じる事が出来ます。
 - ・小さい部品の製造から、製品の組み立てまで自社工場で行っています。
- ※部品内作率70%

募集背景・魅力

世界規模の熱エネルギー器具メーカーであるパロマは、世界中にパロマブランドの「安全と安心」を広めるため、さらなる組織強化を目指します。

雇用形態

無期雇用

試用期間

有り(3ヶ月)

給与条件

月給制

年収：500万円～1,000万円(月収：30万円～60万円/月額基本給：30万円～60万円)

※上記年収には、固定給、時間外手当、諸手当(通勤手当は除く)、賞与等を含みます。スキル・経験・面接での評価により決定致します。

賞与・インセンティブ

賞与：年2回

昇給

年1回4月

交通費

全額支給

残業手当

通常の残業代

平均残業時間9.5時間/月

勤務地

北海道または愛知県

[本社] 名古屋市瑞穂区桃園町6番23号

[北海道研修センター] 北海道札幌市北区北33条西7丁目1-1

地下鉄 堀田 駅から徒歩10分

就業場所 全面禁煙

転勤：当面無し

休日

週休2日制(休日は会社カレンダーによる)

年間有給休暇10日～20日(下限日数は、入社半年経過後の付与日数となります)

年間休日日数121日

夏季、年末年始

※一斉有給日4日あり

※土曜日出勤年間11日程度あり)、年末年始(7日)・夏季(5日)休暇、年次有給・慶弔休暇

年間有給休暇

入社7ヶ月目には最低10日以上

待遇・福利厚生

通勤手当、家族手当、寮社宅、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度

<各手当・制度補足>

通勤手当：規定あり/上限月30000円

家族手当：試用期間後より支給

寮社宅：補足事項なし

社会保険：補足事項なし

退職金制度：補足事項なし

その他手当：

住宅手当(条件有)、単身赴任手当(お子様が扶養内の場合)

※個別で候補者様に合わせて提示いたします

福利厚生：

諸制度/パロマ厚生年金基金、財形貯蓄 諸施設/独身寮(名古屋のみ、年齢制限あり)、社宅、エメラルドグリーンクラブ、就業時間内での英会話スクール(外部講師)

<定年>

60歳

再雇用制度65歳

<教育制度・資格補助補足>

OJT

<その他補足>

産休・育休制度あり

財形貯蓄

自己申告制度

休日・休暇

Required Skills

- CAE解析実務経験
- 燃焼技術に携わった経験
- 英語力 初級以上

Company Description