



【Contract Management】ビジネスと伴走しながら法務のスペシャリストとして活躍  
(Legal-CF-CM)

## Job Information

### Hiring Company

[Accenture Japan Ltd.](#)

### Job ID

1494834

### Industry

Business Consulting

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Kanagawa Prefecture

### Salary

5 million yen ~ 15 million yen

### Work Hours

フレックスタイム制度（コアタイムなし）1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯 9:00～18:00

### Holidays

完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、介護休業・育児休業 他

### Refreshed

November 5th, 2024 13:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

コントラクト・マネジメント担当としてプロジェクトにおける下記業務を担当していただきます。

- ・プロジェクト内で交わされる、各種契約書の法的レビュー
- ・契約のリスク管理
- ・契約締結までの関係各所との条件交渉やクライアント・社内部門連携のサポート
- ・プロジェクトメンバーに対する契約内容や管理ルールの周知活動
- ・サービス提供中に発生する課題に対するリスク低減策の検討、アドバイスの実施・推進

### ■コントラクト・マネジメントとは...

契約内容の社内調整や社内外との折衝や、書面の文言契約内容の社内調整や社内外との折衝や、書面の文言といった、契約管理を行うお仕事です。アクセンチュアのコントラクトマネジメント部のお仕事は、各プロジェクトにアサインされ、契約管理だけにとどまらず、運用面での現実的なリスク低減策のアドバイスなどを行うなど【プロジェクト並走型】のあたらしい法務の形を提供しています。

### <おすすめPOINT>

- ・お客様や社内のメンバーとコミュニケーションをとりながらチーム単位でお仕事を進めていきます。
- ・大きなプロジェクトにかかわれるチャンスが多くあります。

・待遇・福利厚生・各種制度

■社会保険完備（雇用・労災・健康・厚生年金）

■交通費支給

■時間外勤務手当

■深夜勤務手当

■出張手当

■住宅手当

■退職金制度

■研修制度

■資格取得支援

■育児休業

■介護休業

■短日短時間勤務制度

■ベビーシッター補助

■各種法人会員および契約施設・ホテル ほか

■屋内原則禁煙（喫煙室あり）

「オフィスによっては喫煙室のある勤務先もある。またプロジェクトにてお客様先で業務を行う場合はそのルールに従う。」

### 【保険制度】

- ・健康保険
- ・厚生年金保険
- ・雇用保険
- ・労災保険

### 【給与改定】

年1回

### 【短日短時間勤務制度】

一定の条件を満たした場合、週20時間及び週3日以上範囲内で勤務時間の選択が可能です（週3日で1日7時間勤務など）。育児・介護のほか、ボランティア活動への参加も対象理由として認められます。また、本制度を利用している社員でもフルタイムの正社員と同様に評価され、福利厚生も享受できます。

### 【他制度詳細】

#### ロケーションフレキシビリティ制度

働く場所にとらわれない就業形態を推進するため、「ロケーションフレキシビリティ制度」を導入しました。本制度では、在宅勤務を基本として日本国内で居住地を自由に選択することが可能です。なお、制度適用には所属部署の承認が必要であり、海外からのリモートワークは本制度の対象外です。

#### 出産・育児支援

育児休業取得率は、女性社員100%、男性社員47.5%です（2022年9月時点）。女性社員だけでなく、男性社員の取得率も非常に高いことが特徴です。

社員がライフステージによって「アクセルを踏む時期」「ちょっとブレーキを踏む時期」など働き方を自分の意志で選択できるよう、出産・育児を支援するさまざまな制度を整備しています。例えば、育休明けは「短日短時間勤務」で働き、こどもの病気で呼び出しも減り社員自身も育児と仕事のバランスが身についてくる3歳頃にフルタイムに戻り、急な残業にも対応できるよう「ベビーシッター補助」をフル活用。その後、小学校入学時には、再度ブレーキを踏み、こどもが新しい環境になじむまでこどもとの時間を重視。慣れてきたころ再度アクセルを踏む、などの調整が可能です。

#### キャリアカウンセリング制度

社員1人1人に、ピープルリード（People Lead）と呼ばれる業務上の上司とは異なる上司がつき、キャリア構築の相談やフィードバックを受けることができます。通常業務のプロジェクトを見ている上司とは無関係な社員が担当するため、ざっくばらんに相談することができます。社員は自分でピープルリードを選ぶことも可能で、上司に話しづらいような業務上の悩みや中長期的なキャリアについても相談することができます。「自分がどうなりたいか」「そのために何が必要か」など理想のキャリアを実現するための支援体制も整っています。

#### キャリアズ・マーケットプレイス

社内の募集ポジションが掲載されているキャリアズ・マーケットプレイスでは、社員が自由にポジションを検索/応募することができます。応募の際、上司の承認は必要なく、応募部門での選考通過、異動承認を経て、人事異動が実現します。日本での職種や所属部門を変えるだけでなく、海外異動も可能です。

・その他

#### I&D

#### 誰もが活躍できる環境・制度

すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、「インクルージョン&ダイバーシティ」の取り組みを推進。ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。例えば、日本での女性社員数は全体の37.5%、女性管理職数は全体の19.3%（ともに2022年9月現在）となっています。また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

## Pride

独自の働き方改革を進めています

全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。弊社がお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

トークストレート

Think Straight, Talk Straight

“とことん考え抜き、ストレートに伝える”。立場に関わらず自分の考えを率直に発言することが歓迎される、弊社のオープンなカルチャーを表す際によく使われる言葉です。

・勤務地補足

変更の範囲：全国の支社

---

## Required Skills

【いずれか必須】 ■法律知識のある方/パラリーガル出身者/契約まわりのご経験(調達購買/営業/PMO出身者等、さまざまなバックグラウンドをもつ社員が在籍)3年以上

【必須】 ■TOEIC700点以上お持ちの方

(もしくは同等以上の英語力をお持ちの方、業務で英語を使ったことがある方)

◆期待するヒューマンスキル

- ・物事の全体を見渡しながらお仕事ができる方
- ・どんなことにも興味を持ち自分から動くことができる方
- ・チーム全体のことを考えながら仕事を進めていける方
- ・スピード感のある職場でチャレンジしてみたい方

---

## Company Description