



【業務委託・副業】 エネルギーの未来を変える、浮体式風車の開発企画担当者

国産の海洋再生可能エネルギーにおける研究開発型スタートアップ | 累計5.2億円調達

Job Information

Hiring Company

Albatross Technology Inc.

Job ID

1494635

Industry

Machinery

Company Type

Small/Medium Company (300 employees or less)

Job Type

Other

Location

Tokyo - 23 Wards, Chuo-ku

Train Description

Hibiya Line Station

Salary

Negotiable, based on experience

Work Hours

原則自由

Holidays

原則自由

Refreshed

November 21st, 2024 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

仕事概要(ミッションや仕事内容の要約など)

ミッションは当社独自技術の浮遊軸型風車の共同研究をリードし、少しでも早く社会実装することです。

主な業務内容は以下の通り

- ・ 開発している風車の法規等（ClassNK規則、電気事業法）に沿った開発企画、およびその実行における委託先、コンサル、サプライヤなどの取りまとめ。
- ・ ISO,JIS,NK,DNVなど国内外規則を視野に入れた製品企画・開発設計仕様への織り込み。それによる手戻りのない製品開発のリード。
- ・ 共同研究各社の有識者と連携して関連機関への認証活動もリードしていただく予定です。

◆参考資料（提供先 PR TIMES）◆

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000003.000106573.html>

募集背景

2050年カーボンニュートラル達成に不可欠とされる再エネ。その中でも浮体式風車は切り札とされています。その巨大なグローバル市場が幕を開け、大きな発展を遂げようとしています。日本も例外ではなく、豊富な風力資源に恵まれています。国内に大型風車メーカーはありません。当社は次世代のための洋上風車を開発するスタートアップです。日本が世界の洋上風車市場をリードする最後のチャンスです。この日本発の技術を成功に導き、グローバルな脱炭素、国内のエネルギー安全保障への貢献と一緒に実現する仲間を募集します。

~~~~~

### 雇用形態：

業務委託

### 勤務地：

フルリモート勤務（国内限定）

### 勤務時間：

原則自由

### 年収・給与：

10万円/月～

経験・能力・業務量等に応じて決定いたします

### 休日休暇：

原則自由

---

## Required Skills

### 応募に必要な条件

- ・ 法規、認証に沿った製造業での開発経験（設計もしくは品質管理）
- ・ 自動車、飛行機などで開発品に絡む法規把握・認証対応経験

### 歓迎される資格・経験

- ・ 自動車でIATF16949に沿った業務を実施した経験（サプライヤ対応、法規対応は自動車の品管業務と類似のため品管でも可）
- ・ 航空機、空飛ぶクルマ（有人ドローン）など新規な分野の技術を関係機関と作り込んでいくプロセスとなるため、バイタリティーとフロンティアスピリットのある方が望ましい

### フィットする人物像

- ・ 常識を覆すエネルギー

何か新しいものをつくるだけでなく、常識を覆すエネルギーのある方。当社はこの独自技術を実装することで、日本はエネルギー輸入国であるという常識を変えることに挑戦しています。また、その独自技術自体が、これまでの風車の常識を変えるデザインです。

- ・ 壮大なパーパスとぶれない芯

壮大なパーパスを実現するには強い信念を元に、長い道のりを楽しむ心とぶれない気持ちでやり切る覚悟が必要です。これらを備えた社員、投資家や共同研究先など仲間が増えてきています。一緒に高い目標に立ち向かえる仲間を探しています。

- ・ 圧倒的な自主性

自ら考えて動ける方。新しい組織でのチャレンジには各自の推進力が必要です。まだ社員数は一桁です。入社頂いて、しばらく知識習得、とゆっくりされる方よりは、即行動され新たな風をわたしたちが感じられるような方を求めています。

### 選考プロセス

一次面接→最終面接→内定

※オンラインで1次～最終まで実施

※最終のみ対面の可能性あり

---

## Company Description