

# PDOLE

【大手広告代理店グループ】人事評価・制度設計担当 / 年収～1000万円 / 福利厚生充実

働き方◎ / キャリアアップ充実

## Job Information

**Recruiter**

PDOLE Inc.

**Job ID**

1494529

**Industry**

IT Consulting

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

4.5 million yen ~ 10 million yen

**Refreshed**

February 14th, 2025 03:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Associate Degree/Diploma

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

人的資本経営の中核的役割を担い、全社の人事評価制度の設計や運用、人的資本データの管理や適正配置に関する制度の企画・運用などを行います。

【具体的には】

※ご経験とご志向性を基に以下業務の中で、いくつかのプロジェクトに従事いただく想定。

- ・人事評価制度の設計・運用
  - 評価制度の運用や制度運用フローの改善
  - 制度そのものの改善設計 等
- ・人的資本経営支援
  - 人的資本データの管理や活用企画

- 参画しているコンソーシアムの活動
  - 社内サーベイの運営・活用 等
  - ・適正配置の制度運用
  - シャインアップ（人材開発）会議や社内公募制度など、配置に関わる制度の設計・運用 等
- 

## Required Skills

### ◆必須要件

- ・人事評価制度の運用経験3年以上
- ・人事経験3年以上（採用は除く）

### ◆歓迎要件

- ・社労士資格
  - ・人事制度及び評価制度の設計経験
  - ・AccessやVBAなどのデータ管理や作業効率化の経験
- 

## Company Description