

PDOLE

【大手広告代理店グループ】人事評価・制度設計担当 / 年収～1000万円 / 福利厚生充実

働き方◎ / キャリアアップ充実

Job Information

Recruiter

PDOLE Inc.

Job ID

1494529

Industry

IT Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4.5 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

March 14th, 2025 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

None

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

人的資本経営の中核的役割を担い、全社の人事評価制度の設計や運用、人的資本データの管理や適正配置に関する制度の企画・運用などを行います。

【具体的には】

※ご経験とご志向性を基に以下業務の中で、いくつかのプロジェクトに従事いただく想定。

- ・人事評価制度の設計・運用
 - 評価制度の運用や制度運用フローの改善
 - 制度そのものの改善設計 等
- ・人的資本経営支援
 - 人的資本データの管理や活用企画

- 参画しているコンソーシアムの活動
 - 社内サーベイの運営・活用 等
 - ・適正配置の制度運用
 - シャインアップ（人材開発）会議や社内公募制度など、配置に関わる制度の設計・運用 等
-

Required Skills

- ◆必須要件
 - ・人事評価制度の運用経験3年以上
 - ・人事経験3年以上（採用は除く）
 - ◆歓迎要件
 - ・社労士資格
 - ・人事制度及び評価制度の設計経験
 - ・AccessやVBAなどのデータ管理や作業効率化の経験
-

Company Description