



## 【大阪】 サプライチェーン&オペレーションコンサルタント<マネージャー候補> (SC-FC-SCO)

SCM改革、DX推進、AI/データ活用などの次世代サプライチェーンに関われます！

### Job Information

**Hiring Company**

Accenture Japan Ltd.

**Job ID**

1494360

**Division**

サプライチェーン & オペレーションコンサルタント - ビジネス コンサルティング本部 (SC&O)

**Industry**

Business Consulting

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees) - International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Osaka Prefecture

**Salary**

10 million yen ~ 25 million yen

**Work Hours**

フレックスタイム制度（コアタイムなし） 1日の標準勤務時間 8時間00分 標準勤務時間帯9:00～18:00

**Holidays**

完全週休2日制（土、日） 祝日 年末年始 年次有給休暇、私傷病休暇、結婚・出産・忌引休暇、介護休業・育児休業 他

**Refreshed**

February 19th, 2025 08:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Daily Conversation

**Minimum Japanese Level**

Business Level

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

<主な仕事内容>...テーマとしての専門性

COOのTrusted Advisorに成長でき得る方として下記4つの主要テーマに関するプロジェクトに就き、最新の現場体験・思考

を繰り返す中で、専門性・経験を深めていただきます。

- # 次世代サプライチェーン構造改革
- # ゼロベースマインドによるコストマネジメント
- # IT+OTサイバーセキュリティ
- # 開発-製造のデジタル化

#### <期待する役割>...役割としてのプロフェッショナルリティ

戦略部門チームが経営として目指すところNorth Starを定めた後を引き継ぎ、複数か月・複数年にわたる変革のJourneyを指揮することが「マネジメントコンサルタント」の仕事です。そのためにはNorth Starに行き着くための過程において、Road Blockを論理的・創造的思考で取り除き、その道筋の変更をコントロールする極めて高い思考技術と強いリーダーシップ、また必要な人材巻き込んでいけるセンスが必要です。

#### <活かせる&身につけられる知識>...知識としてのテクノロジー先鋭性

当チームは最新のテクノロジーを使って企業のオペレーションに変革を起こすプロジェクトを手掛けることに、より集中特化しています。したがって他のファームに比較して、テクノロジーに対する知見をより高いレベルで求められます。キャリアの中でIT・OT・デジタルに携わった方は、よりその能力を生かしやすいです。また、そうでない方は入社後、積極的に最新のテクノロジーについての勉強・知見収集に励んでいただくこととなります。

#### ◆プロジェクト事例◆

- ・小売業におけるオムニチャネル対応の次世代サプライチェーン構築
- ・銀行業における米・欧・亜3極をカバーした、ゼロベースでのコストマネジメント
- ・機械産業のいけるロボティクス・AIスタートアップを活用した業界横断物流プラットフォーム構築
- ・製造現場のIOT化に伴うサイバーセキュリティ能力の抜本的強化プログラム
- ・資源・エネルギー業における3Dデータアナリティクスによるプラント構築コストダウン
- ・開発CADデータのデジタルマーケティング転用を可能にするデジタルアセットプラットフォーム構築

#### ・待遇・福利厚生・その他

##### ■誰もが活躍できる環境・制度

すべての社員にとって平等な職場環境になるよう、“インクルージョン&ダイバーシティ”の取り組みを推進。ジェンダーや国籍、カルチャーが異なる多様な社員が協働し、活躍しています。例えば、日本での女性社員数は全体の38.1%、女性管理職数は全体の21.8%（ともに2023年12月現在）となっています。また、国連LGBTI企業行動基準を支持し職場環境におけるインクルージョンを促進するなど、誰もが平等に自分らしく働き、力を発揮できるよう尽力しています。

##### ■独自の働き方改革を進めています

全社員イノベーション活動として展開されている、組織風土改革「Project PRIDE」。2015年からスタートし、社員のワークスタイルの改善に繋がり、データとしても実施前と比較して、離職率は半減、女性社員比率も向上しました。アクセントチュアがお客様へのコンサルティングで培ってきた変革実現のナレッジや生産性向上を生むツール共有が奨励され、アクセントチュアは継続的に自社に対してもイノベーションを実現し続けています。

##### ■Think Straight, Talk Straight

“とことん考え抜き、ストレートに伝える”。立場に関わらず自分の考えを率直に発言することが歓迎される、アクセントチュアのオープンなカルチャーを表す際によく使われる言葉です。

※業務内容の変更の範囲：会社の定める業務

## Required Skills

### 【必須 (MUST)】

#### ■チームマネジメント経験

#### ■以下のいずれかの経験・知見があること

- ・コンサルティングファームでのサプライチェーンコンサルタントとしてのご経験
- ・開発、製造、調達、購買、需給、物流、販売など企業のオペレーションの構築・改善に関連する業務経験

### 【歓迎 (WANT)】

- ・業務コンサルティング（変革ロードマップの策定、施策実行、課題解決）経験
- ・物流業界の出身
- ・英語を用いたグローバルプロジェクトの実施経験
- ・サプライチェーンに関するデータアナリティクス活用経験
- ・5-10年後にCOOになりたいという野望・熱意 ※経験業界は問いません。

このようなご経験をお持ちの方はぜひご応募ください！

# 1つの現場から10の示唆を取り出せる実務的な観察眼（Street Smart）と現場のバイアスに引っ張られず、一般理論（Book Smart）を往復できる高い思考力を持っている人

# 一つのオペレーションテーマについて世界で誰にも負けないニッチな深掘りができる超オタクな人

# 寛容と規律をコントロールすることができ、結果として沢山の多様な関係者を率いるリーダーシップを発揮できる人

## Company Description